

Middelloonregeling

in werking getreden per 1 januari 2014

ingangsdatum laatste wijzigingen 1 januari 2018

Uitgevoerd door

Stichting Pensioenfonds Hewlett-Packard Nederland

Gevestigd te Amstelveen

Inhoudsopgave

Artikel 1:	Begripsomschrijvingen
Artikel 2:	Deelnemers
Artikel 3:	Aanspraken
Artikel 4:	Deelnemersjaren
Artikel 5:	Pensioengevend salaris en pensioengrondslag
Artikel 6:	Ouderdomspensioen
Artikel 7:	Partnerpensioen
Artikel 8:	Wezenpensioen
Artikel 9:	Ingang ouderdomspensioen
Artikel 10:	Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen
Artikel 11:	Uitruil partnerpensioen in ouderdomspensioen
Artikel 12:	Variabilisering
Artikel 13:	Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid
Artikel 14:	Beëindiging deelnemerschap voor de pensioendatum
Artikel 15:	Pensioenverevening
Artikel 16:	Bijzonder partnerpensioen
Artikel 17:	Uitkering
Artikel 18:	Financiering van de pensioenregeling
Artikel 19:	Vermindering van pensioenaanspraken en –rechten
Artikel 20:	Aanpassing van het pensioenreglement
Artikel 21:	Toeslag over vanaf 1 januari 2014 opgebouwde pensioenaanspraken
Artikel 22:	Waardeoverdracht
Artikel 23:	Afkoop, vervreemden en prijsgeven van pensioen
Artikel 24:	Informatiebepalingen
Artikel 25:	Fiscale maximering
Artikel 26:	Overgangsbepaling voortzetting overgangsregeling artikel 41
Artikel 27:	Overgangsbepaling partner- en wezenpensioen
Artikel 28:	Overgangsbepaling toeslag op tot 1 januari 2014 opgebouwde pensioenaanspraken
Artikel 28a:	Overgangsbepaling per 1 januari 2018
	Artikel 29: Algemene bepalingen
Artikel 30:	Glijclausule
Artikel 31:	Inwerkingtreding
Bijlage I:	Overzicht kerncijfers
Bijlage II:	Richtlijnen flexibilisering
Bijlage III:	Afkoopfactoren
Bijlage IV:	Voorwaarden verzekering tijdelijk partnerpensioen op risicobasis

Middelloonreglement

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Aangesloten onderneming	:	Een onderneming, onderdeel uitmakend van Hewlett-Packard Company, die door Hewlett-Packard als zodanig is aangewezen en do fonds is toegelaten.
AOW	:	Algemene ouderdomswet.
Beleidsdekkingsgraad	:	De beleidsdekkingsgraad, als bedoeld in artikel 133a van de Pensioenwet
Bestuur	:	Het bestuur van het fonds.
Deelnemer	:	De werknemer die overeenkomstig artikel 2 van dit pensioenreglement in deze pensioenregeling is opgenomen.
Fonds	:	Stichting Pensioenfonds Hewlett-Packard Nederland gevestigd te Amstelveen.
Gepensioneerde	:	De pensioengerechtigde die op grond van het bepaalde in dit pensioenreglement op de pensioeningangsdatum recht heeft op een ouderdomspensioen krachtens dit pensioenreglement
Gewezen deelnemer	:	De gewezen werknemer door wie op grond van de pensioenovereenkomst en dit pensioenreglement geen aanspraken op pensioen meer worden verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds.
Gewezen partner	:	De partner met wie de (gewezen) deelnemer a. gehuwd is geweest, welk huwelijk door echtscheiding dan wel scheiding van tafel en bed is ontbonden, of b. een geregistreerd partnerschap heeft gehad, welk geregistreerd partnerschap is ontbonden, of c. de bij partner sub c. genoemde partner waarmee de samenwoning is beëindigd.
Hewlett-Packard	:	De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Hewlett-Packard Nederland B.V.
ICK-CAO	:	Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Informatie-, Communicatie- en Kantoortechnologiebranche.
ICK grensbedrag II	:	Het grensbedrag II zoals opgenomen in de op de peildatum meest recente definitieve ICK-CAO. Eventuele wijzigingen van grensbedrag II die na de peildatum bekend worden, leiden niet tot aanpassing van ICK grensbedrag II in het betreffende jaar voor deze pensioenregeling. Het in enig jaar geldende grensbedrag is opgenomen in Bijlage I.

Kind	:	<ul style="list-style-type: none"> a. het kind tot wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als vader of moeder in familierechtelijke betrekking staat; b. het kind dat tot het huishouden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde behoorde en/of tot zijn overlijden door hem als eigen kind werd onderhouden en opgevoed. <p>Met vader of moeder wordt in dit pensioenreglement de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek bedoeld.</p>
Maximumsalaris	:	het bedrag genoemd in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 dat geldt bij een volledige werktijd. Voor werknemers in deeltijd wordt dit maximumsalaris toegepast op de naar volledige werktijd herleidde bedragen. Het in enig jaar geldende maximumsalaris is opgenomen in Bijlage I.
Partner	:	<ul style="list-style-type: none"> a. De persoon, met wie een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor de pensioeningangsdatum is gehuwd. b. De persoon, met wie een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor de pensioeningangsdatum een geregistreerd partnerschap is aangegaan, zoals bedoeld in Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek. c. De ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die geen wettig geregistreerde partnerrelatie heeft; <ul style="list-style-type: none"> 1. onafgebroken doch tenminste zes maanden op hetzelfde adres samenwoont en in het bevolkingsregister staat ingeschreven, en 2. in een notarieel verleden samenlevingscontract door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde – onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen – is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen. <p>Als er op enig moment gelijktijdig sprake is van meerdere partners, beslist het bestuur welke partner als begunstigde van het partnerpensioen zal worden aangemerkt.</p>
Peildatum	:	1 januari van ieder jaar.
Pensioendatum	:	De eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, als vastgelegd in de AOW.
Pensioenrichtdatum	:	De eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de 68 ^{ste} verjaardag van de (gewezen) deelnemer valt.
Pensioenrichtdatum 67	:	De eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de 67 ^{ste} verjaardag van de (gewezen) deelnemer valt.
Pensioengerechtigde	:	De persoon die op grond van de bepalingen in dit pensioenreglement en de pensioenovereenkomst een periodieke uitkering ontvangt in de vorm van ouderdoms-, partner- of wezenpensioen.
Pensioeningangsdatum	:	De pensioendatum danwel de door de deelnemer gekozen eerdere datum waarop het ouderdomspensioen ingaat, welke datum op zijn

		vroegst de eerste van de maand is waarin de deelnemer 55 jaar wordt.
Pensioenovereenkomst	:	Hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen aangaande pensioen als bedoeld in dit pensioenreglement.
Pensioenregeling	:	De onderhavige middelloonregeling zoals uitgevoerd door het fonds.
Pensioenreglement	:	Het onderhavige pensioenreglement van de pensioenregeling.
Premiepensioenregeling	:	De laatstelijk gewijzigde premiepensioenregeling zoals uitgevoerd door het fonds en per 1 januari 2010 in werking is getreden.
PW	:	Pensioenwet.
Scheiding	:	De beëindiging van het huwelijk door echtscheiding of scheiding van tafel en bed, of de ontbinding van een geregistreerd partnerschap.
Uitvoerings-overeenkomst	:	De overeenkomst tussen Hewlett-Packard en/of een aangesloten onderneming en het fonds over de uitvoering van de pensioenovereenkomst waarin deze pensioenregeling is overeengekomen.
Verzekeraar	:	De verzekeringsmaatschappij die op grond van de Wet op het financieel toezicht in Nederland het bedrijf van levensverzekeraar of schadeverzekeraar mag uitoefenen.
Werkgever	:	Hewlett-Packard en/of een aangesloten onderneming.
Werknemer	:	Ieder die krachtens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van de werkgever.
WIA	:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Artikel 2. Deelnemers

1. Als deelnemer in deze pensioenregeling worden opgenomen de werknemers die tot en met 31 december 2013 onafgebroken hebben deelgenomen aan de op die datum geldende middelloonregeling van het fonds. Deze middelloonregeling is per 31 december 2013 gesloten. Tevens worden de deelnemers opgenomen die tot en met 31 december 2013 onafgebroken hebben deelgenomen aan de middelloonregeling EDS Pensioenregeling I en/of EDS Pensioenregeling II van de Stichting EDS Pensioenfonds. Deze middelloonregelingen zijn ook per 31 december 2013 gesloten.
2. Het deelnemerschap eindigt door:
 - a. overlijden van de deelnemer;
 - b. het bereiken van de pensioeningangsdatum door de deelnemer;
 - c. beëindiging van de arbeidsovereenkomst met een aangesloten onderneming - en het niet direct aansluitend in dienst treden bij een andere aangesloten onderneming -, anders dan bij arbeidsongeschiktheid of de oorzaken genoemd onder a en b.
3. Degene die deelnemer aan deze pensioenregeling of de voorafgaande in lid 1 bedoelde pensioenregeling is geweest maar die het deelnemerschap aan deze pensioenregelingen heeft beëindigd, is van hernieuwd deelnemerschap aan deze pensioenregeling uitgesloten.

Artikel 3. Aanspraken

1. De deelnemer verwerft op grond van de pensioenovereenkomst aanspraken op pensioen zoals vastgelegd in dit pensioenreglement. Deze pensioenaanspraken zijn:
 - a. levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer;
 - b. levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer;
 - c. tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer;
 - d. wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde.
2. Deze pensioenregeling wordt op grond van de PW gekarakteriseerd als een uitkeringsovereenkomst.
3. Een aanspraak op (bijzonder) partnerpensioen wordt niet uitgekeerd en vervalt bij overlijden door opzet of grove schuld van een partner of ex-partner. Een aanspraak op wezenpensioen wordt niet uitgekeerd en vervalt bij overlijden door opzet of grove schuld van dit kind. Van opzet op grove schuld is sprake indien dit middels een strafrechtelijk vonnis wordt vastgesteld.

Artikel 4. Deelnemersjaren

1. Als deelnemersjaren vanaf 1 januari 2014 tellen mee, alle tot aan de pensioendatum als deelnemer krachtens ononderbroken arbeidsovereenkomst bij de werkgever doorgebrachte dienstjaren vanaf de datum van opneming in deze pensioenregeling. Voor de deelnemersjaren tot 1 januari 2018 geldt op grond van artikel 28a een overgangsbepaling.
2. Het fonds administreert de deelnemersjaren van de deelnemer op de wijze zoals voorgeschreven in de PW of daarop berustende regelgeving.
3. Gedurende een periode van verlof als bedoeld in artikel 10a, eerste lid, sub a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 bestaat geen recht op pensioenopbouw. Het overlijdensrisico ten behoeve van het partner- en wezenpensioen wordt wel gedekt gedurende maximaal 18 maanden. De aanspraak op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 13 blijft ook gedurende maximaal 18 maanden bestaan.
4. Gedurende een periode van ouderschapsverlof als bedoeld in artikel 10a, eerste lid, sub a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 bestaat wel recht op pensioenopbouw. Het deelnemerschap aan deze pensioenregeling wordt tijdens het verlof voortgezet op basis van de vlak voor aanvang

geldende wekelijkse werkuren van de deelnemer. Tijdens het ouderschapsverlof zijn de bepalingen uit dit pensioenreglement onverkort van toepassing.

Artikel 5. Pensioengevend salaris en pensioengrondslag

1. Voor de toepassing van het bepaalde in dit pensioenreglement wordt per de datum van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens op iedere peildatum het pensioengevend salaris en het variabel deel OTE voor de risicodekking vastgesteld.
2. Het totaal pensioengevend salaris dat voor deze pensioenregeling in aanmerking wordt genomen, is gemaximeerd. Het geldende maximum pensioengevend salaris wordt jaarlijks op de peildatum vastgesteld op het ICK grensbedrag II. Het pensioengevend salaris zal tevens niet meer bedragen dan het maximumsalaris.

Het pensioengevend salaris is gelijk aan;

- a. het pensioensalaris, te weten:
 1. Het vaste jaarsalaris, bestaande uit het totaal van 12,96 maal het bruto vaste maandsalaris op de peildatum, inclusief vakantietoeslag zoals vastgelegd in de arbeidsvoorwaarden (te weten 12 maandsalarissen + 8% vakantietoeslag); of
 2. Voor Hewlett-Packard werknemers waarvan de arbeidsovereenkomst is opgesteld voor 1 augustus 2010 en die niet hebben gekozen voor harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden bij Hewlett-Packard per 1 januari 2012, bestaat het vaste jaarsalaris uit het totaal van 13 maal het vaste bruto maandsalaris op de peildatum (te weten 12 maandsalarissen + 8,33% vakantietoeslag); of
 3. Voor EDS werknemers die niet hebben gekozen voor harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden bij Hewlett-Packard per 1 januari 2012, bestaat het vaste jaarsalaris uit het totaal van 13,8 maal het vaste bruto maandsalaris op de peildatum (te weten 12 maandsalarissen + 8% vakantietoeslag + 7% eindejaarsuitkering).
- b. het Variabel deel OTE (On Target Earnings):

Het variabel deel van de OTE wordt jaarlijks (voor het eerst in 2015) door de werkgever per de peildatum vastgesteld. De definitie van OTE is gelijk aan de definitie in de personeelsgids van werkgever en geldt alleen voor sales medewerkers waarop de Hewlett-Packard Global Sales Compensation Policy van toepassing is.

Tot het pensioengevend salaris behoort het Variabel deel OTE dat in het voorafgaande kalenderjaar is uitbetaald. Het uitbetaalde Variabel deel OTE is pensioengevend in het daarop volgende jaar, tot maximaal het Variabel deel OTE op de peildatum van het huidige kalenderjaar.
3. Het Variabel deel OTE voor de risicodekking wordt op de peildatum vastgesteld en is het gemiddelde van het door de werkgever aan te wijzen uitbetaalde deel van het variabel deel OTE uit de voorafgaande 3 kalenderjaren, waarover de deelnemer aanspraken op partner- en wezenpensioen worden toegekend, voor zover dit meer is dan het volgens lid 2b vastgestelde variabel deel OTE.

Indien het deelnemerschap op de peildatum minder dan 3 volle kalenderjaren heeft geduurd, wordt het gemiddelde genomen over het verstreken deel van de deelnemerstijd als bedoeld in artikel 4.
4. Het Variabel deel OTE voor de risicodekking kan niet groter zijn dan:
 - a. het variabel deel OTE van de OTE op de peildatum dat geldt bij realisatie van de doelstellingen, verminderd met het volgens lid 2 sub b vastgestelde Variabel deel OTE. en
 - b. het verschil tussen ICK grensbedrag II en het pensioensalaris.

Indien de deelnemer in de periode waarover de middeling wordt uitgevoerd minder dan de bij de werkgever geldende volledige werktijd werkzaam is geweest, worden de variabele salarisbestanddelen herleid naar bedragen op fulltime basis

5. De pensioengrondslag is gelijk aan het volgens lid 2 vastgestelde pensioengevend salaris verminderd met de in lid 6 omschreven franchise.
6. De franchise wordt jaarlijks per de peildatum vastgesteld en is met ingang van 1 januari 2015 gelijk aan $100/75^e$ van de AOW-uitkering voor gehuwden vermeerderd met de vakantietoeslag (enkelvoudig), afgerond op gehele € naar boven. Tot 1 januari 2015 geldt de factor $100/70^e$ in plaats van $100/75^e$. De franchise kan in enig jaar niet lager zijn dan het in dat jaar fiscaal minimaal in acht te nemen bedrag. De in enig jaar geldende franchise is opgenomen in Bijlage I.
7. Indien een deelnemer op de peildatum minder dan de bij de werkgever geldende volledige werktijd werkzaam is, wordt het pensioengevend salaris zoals bedoeld in lid 2 herleid naar een pensioengevend salaris bij een volledige werktijd door deling door de deeltijdfactor. De deeltijdfactor is gelijk aan de breuk, waarvan de teller gelijk is aan het gemiddelde aantal wekelijkse werkuren van de deelnemer en de noemer aan het gemiddelde aantal wekelijkse werkuren bij de werkgever bij een volledige werktijd.
8. In afwijking van het bepaalde in lid 1 wordt voor een deelnemer voor wie het in lid 2 omschreven pensioengevend salaris in de loop van een jaar daalt het pensioengevend salaris voor de resterende periode van het kalenderjaar opnieuw vastgesteld per de 1^e van de maand waarin de wijziging plaatsvindt. Het overeenkomstige is van toepassing met betrekking tot het bepaalde in lid 7 indien de wekelijkse werktijd van een deelnemer wijzigt.
9. In afwijking van het bepaalde in lid 1, wordt voor deelnemers met een variabel deel OTE zoals bedoeld in lid 2 waarover pensioenaanspraken worden toegekend, waarbij in de loop van het jaar een wijziging plaatsvindt in de verhouding tussen het vaste jaarsalaris en het salaris bij realisatie van de doelstellingen, het pensioengevend salaris voor de periode vanaf het moment van deze wijziging opnieuw vastgesteld.
10. Voor deelnemers die in de loop van het jaar overgaan van een functie met uitsluitend een vast salaris naar een functie met een vast salaris en variabel deel OTE, of omgekeerd, wordt per de 1^e van de maand waarin de functiewijziging plaatsvindt het pensioengevend salaris voor de resterende periode van het kalenderjaar opnieuw vastgesteld. In het jaar van wijziging is het variabel deel OTE voor de risicodekking gelijk aan het verschil tussen de pensioengrondslag voor en na functiewijziging.
11. Na overgang van een functie met een vast salaris en een variabel deel OTE naar een functie met een vast salaris, is het variabel deel OTE voor de risicodekking vanaf het moment van wijziging nihil. Bij overgang van een functie met een vast salaris naar een functie met een vast salaris en een variabel deel OTE wordt op het moment van functiewijziging voor de periode vanaf het moment van wijziging het variabel deel OTE voor de risicodekking vastgesteld. In het jaar van wijziging is het variabel deel OTE voor de risicodekking gelijk aan het verschil tussen de pensioengrondslag voor en na functiewijziging.

Artikel 6. Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar dat is aangevangen op of na 1 januari 2018, 1,875% van de voor dat jaar geldende pensioengrondslag, op basis van de pensioenrichtdatum.
Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar tussen 1 januari 2015 en 31 december 2017, 1,875% van de voor dat jaar geldende pensioengrondslag op basis van de pensioenrichtdatum 67. Voor het deelnemersjaar 2014, geldt een opbouwpercentage van 2,15% op basis van pensioenrichtdatum 67.
2. Het jaarlijks ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1 gaat in op de pensioeningangsdatum onder toepassing van het bepaalde in artikel 9 en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

Artikel 7. Partnerpensioen

1. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt 70% van het jaarlijks ouderdompensioen als bedoeld in artikel 6 lid 1. Bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum wordt het ouderdompensioen vastgesteld onder de veronderstelling dat de deelnemer tot de pensioendatum zou hebben deelgenomen met de laatstelijk voor hem geldende pensioengrondslag en de laatstelijk voor hem geldende deeltijdfactor.
2. Indien een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 16 is toegekend, wordt dit op het volgens lid 1 vastgestelde partnerpensioen in mindering gebracht.
3. Het partnerpensioen op grond van dit artikel gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner is overleden.
4. De aanspraak op partnerpensioen kan zonder toestemming van de partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het bestuur worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de PW. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige zin is nietig.
5. Voor de deelnemer met een variabel deel OTE voor de risicodekking geldt gedurende het deelnemerschap een extra toezegging op partnerpensioen op risicobasis ter grootte van het hierna omschreven percentage van het variabel deel OTE voor de risicodekking vermenigvuldigd met de deelnemersjaren als omschreven in artikel 4. Het in de vorige volzin bedoelde percentage is 1,225 voor de deelnemersjaren voor zover gelegen vóór 1 januari 2015 en 1,16 voor de deelnemersjaren voor zover gelegen na 1 januari 2015, waarbij wordt aangenomen dat de deelnemer tot de pensioendatum zou deelnemen,
6. Bij overlijden van de deelnemer voor de pensioeningangsdatum heeft de partner recht op een tijdelijk partnerpensioen zoals beschreven in lid 7, 8 en 9. Dit tijdelijk partnerpensioen is op risicobasis verzekerd waardoor de verzekering hiervan eindigt zodra het deelnemerschap wordt beëindigd.
7. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de dag na overlijden van de deelnemer en wordt uitgekeerd tot de 68-jarige leeftijd van de partner danwel de AOW-gerechtigde leeftijd van de partner indien deze eerder wordt bereikt.
De regels met betrekking tot de ingang en de uitbetaling van het tijdelijk partnerpensioen zijn vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst zoals gesloten door het fonds met een verzekeraar. De verzekeraar zal voor directe uitbetaling aan de daarvoor in aanmerking komende pensioengerechtigde zorgdragen. De voorwaarden voor deze verzekering zijn vastgelegd in Bijlage IV.
8. Het jaarlijkse tijdelijk partnerpensioen is gelijk aan het bedrag als opgenomen in bijlage I voor een deelnemer met een volledige werktijd. Voor nog niet ingegane uitkeringen zal het bedrag per 1 januari van ieder jaar worden aangepast met het percentage waarmee de consumentenprijsindex (CPI alle huishoudens, afgeleide reeks) van de maand oktober afwijkt van genoemd prijsindexcijfer van de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar. Deze verhoging geldt niet voor reeds ingegane pensioenen.
9. Indien een deelnemer bij opname in de pensioenregeling of op een latere peildatum minder dan de bij de werkgever geldende volledige werktijd werkzaam is wordt het in lid 8 vermelde bedrag vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Deze deeltijdfactor is gelijk aan de breuk, waarvan de teller gelijk is aan het gemiddelde aantal wekelijkse werkuren van de deelnemer en de noemer aan het gemiddelde aantal wekelijkse werkuren bij de werkgever bij een volledige werktijd.

Artikel 8. Wezenpensioen

1. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor ieder daarvoor in aanmerking komend kind 14% van het jaarlijkse ouderdompensioen als bedoeld in artikel 6. Bij overlijden voor de pensioendatum wordt het ouderdompensioen vastgesteld onder de veronderstelling dat de deelnemer tot de pensioendatum zou hebben deelgenomen met de laatstelijk voor hem geldende pensioengrondslag voor de risicodekking en de laatstelijk voor hem geldende deeltijdfactor.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde is overleden.
3. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind 18 jaar wordt of tot zijn eerder overlijden. Voor een kind dat na zijn 18^e verjaardag:
 - a. volledig onderwijs in de zin van de Wet op de studiefinanciering 2000 volgt of;
 - b. invalide is en een uitkering ontvangt volgens de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jong gehandicapten (WAJONG);wordt het wezenpensioen uitgekeerd tot het einde van de maand, waarin de studie of arbeidsongeschiktheid beëindigd wordt, doch uiterlijk tot het einde van de maand waarin het kind 27 jaar wordt of eerder overlijdt.
4. Voor de deelnemer met een variabel deel OTE voor de risicodekking geldt gedurende het deelnemerschap een extra toezegging op wezenpensioen ter grootte van 20% van de extra toezegging op partnerpensioen als omschreven in artikel 7 lid 5.
5. Het wezenpensioen wordt verdubbeld voor een kind waarvan beide ouders als omschreven in de definitie kind zijn overleden.
6. De wezenpensioenen bedoeld in dit artikel kunnen tezamen nooit meer belopen dan 100% van het in lid 1 genoemde ouderdompensioen.

Artikel 9. Ingang ouderdompensioen

1. Het ouderdompensioen, dat is opgebouwd op grond van artikel 6, wordt uitgekeerd bij het bereiken van de pensioendatum, mits de deelnemer op bedoeld tijdstip in leven is en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. De (gewezen) deelnemer kan de ingangsdatum van het ouderdompensioen vervroegen, naar een datum gelegen voor de pensioendatum. Deze keuze ontbreekt indien en voor zover artikel 13 toepassing vindt. De pensioeningangsdatum kan niet gelegen zijn voor de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 55-jarige leeftijd bereikt.

Vervroeging van de pensioendatum naar een datum die is gelegen voor de leeftijd die vijf jaar lager is dan de voor de betreffende (gewezen) deelnemer geldende AOW-leeftijd, is uitsluitend mogelijk indien en voor zover het arbeidzame leven wordt beëindigd op de pensioeningangsdatum. De (gewezen) deelnemer dient aan het fonds te verklaren dat het arbeidzame leven duurzaam wordt beëindigd. Een eenmaal gemaakte keuze voor vervroeging is onherroepelijk.

3. Deeltijdpensionering is toegestaan vanaf de eerste dag van de maand waarin de 55-jarige leeftijd wordt bereikt tot uiterlijk de pensioendatum. De periode waarin deeltijdpensioen wordt ontvangen dient minimaal zes maanden te bedragen.
De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om uiterlijk zes maanden vóór de gewenste pensioeningangsdatum het fonds schriftelijk te verzoeken het ouderdompensioen gedeeltelijk eerder te laten ingaan. Hierbij gelden de in lid 2 genoemde voorwaarden voor vervroeging naar rato. Een eenmaal gemaakte keuze voor deeltijdpensionering is onherroepelijk.
4. Bij ingang van het ouderdompensioen als bedoeld in lid 1, bij vervroeging van de pensioendatum als bedoeld in lid 2 of deeltijdpensionering als bedoeld in lid 3 wordt het jaarlijkse ouderdompensioen actuariael verlaagd ten opzichte van het ouderdompensioen ingaand op de pensioenrichtdatum en als bedoeld in artikel 6. De waarde van de aanspraken zal na de herrekening actuariael gelijk zijn aan de waarde voor de herrekening. De berekeningen vinden

plaats op basis van de door het bestuur vastgestelde rekenregels. Periodiek beoordeelt het bestuur, gehoord de actuaris, of de rekenregels aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van de rekenregels. De rekenregels zijn opgenomen in Bijlage II bij dit pensioenreglement.

Artikel 10. Uitrust ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan bij beëindiging van de deelneming en op de pensioeningangsdatum een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen omzetten in extra partnerpensioen. Hierna wordt deze omzetting ruil genoemd.
2. De hoogte van het partnerpensioen bedraagt maximaal 70% van het ouderdomspensioen dat na de ruil resteert.
3. De ruil geschiedt op basis van de door het bestuur vastgestelde rekenregels. De waarde van de aanspraken zal na de herrekening actuariael gelijk zijn aan de waarde voor de herrekening. Periodiek beoordeelt het bestuur, gehoord de actuaris, of de rekenregels aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van de rekenregels. De rekenregels zijn opgenomen in Bijlage II bij dit pensioenreglement.
4. Indien de (gewezen) deelnemer gebruik wil maken van de keuzemogelijkheid als bedoeld in lid 1, dient hij dit uiterlijk binnen één maand na beëindiging van de deelneming of ontvangst van de pensioenopgave in verband met pensionering kenbaar te maken aan het bestuur.
5. De in dit artikel bedoelde ruil heeft geen betrekking op het deel van een ouderdomspensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 15 van dit pensioenreglement.

Artikel 11. Uitrust partnerpensioen in ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan op de pensioeningangsdatum het opgebouwde partnerpensioen omzetten in extra ouderdomspensioen, mits de partner daarmee schriftelijk instemt. Hierna wordt deze omzetting ruil genoemd.
2. De ruil geschiedt op basis van de door het bestuur vastgestelde rekenregels. De waarde van de aanspraken zal na de herrekening actuariael gelijk zijn aan de waarde voor de herrekening. Periodiek beoordeelt het bestuur, gehoord de actuaris, of de rekenregels aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van de rekenregels. De rekenregels zijn opgenomen in Bijlage II bij dit pensioenreglement.
3. Indien de (gewezen) deelnemer gebruik wil maken van de keuzemogelijkheid als bedoeld in lid 1, dient hij dit uiterlijk binnen één maand na ontvangst van de pensioenopgave in verband met pensionering kenbaar te maken aan het bestuur.

De in dit artikel bedoelde ruil heeft geen betrekking op het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 16 van dit pensioenreglement.

Artikel 12. Variabilisering

1. De (gewezen) deelnemer heeft op de pensioeningangsdatum de mogelijkheid te kiezen voor een tijdelijk verhoogd ouderdomspensioen met daarop volgend een levenslang verlaagd ouderdomspensioen dan wel een tijdelijk verlaagd ouderdomspensioen met daaropvolgend een levenslang verhoogd ouderdomspensioen. De verhouding tussen het verhoogde en verlaagde ouderdomspensioen bedraagt ten hoogste 100:75. Hierbij kan uit één van de volgende mogelijkheden worden gekozen:
 - a. het tijdelijk verhoogde dan wel verlaagde ouderdomspensioen zal gedurende een periode van 5 of 10 jaar aan de deelnemer worden uitgekeerd. In de periode daaropvolgend zal het levenslang verlaagde danwel verhoogde ouderdomspensioen worden uitgekeerd;

- b. een verhoogd of een verlaagd ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum tot de pensioendatum. In de periode daaropvolgend zal het verlaagde danwel verhoogde ouderdomspensioen worden uitgekeerd.
2. Indien de (gewezen) deelnemer kiest voor de mogelijkheid genoemd in lid 1, zal de waarde van de aanspraken op ouderdomspensioen na de herrekening actuariel gelijk zijn aan de waarde voor de herrekening. De hierbij te hanteren rekenregels zijn opgenomen in Bijlage II. Periodiek beoordeelt het bestuur, gehoord de actuaris, of de rekenregels aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van de rekenregels.
3. De keuze als bedoeld in lid 1 is niet van toepassing op het eventueel meeverzekerde partnerpensioen, tenzij de partner daarmee schriftelijk instemt.
4. In de periode voorafgaand aan de pensioendatum mag bij de bepaling van de bandbreedte als bedoeld in lid 1 buiten beschouwing blijven, een bedrag dat gelijk is aan tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwd persoon inclusief de vakantietoeslag, Deze bepaling is onverminderd van toepassing bij dienstbetrekkingen in deeltijd.

Artikel 13. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

1. Voor de deelnemer die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is geraakt in de zin van de WIA, wordt voor de toepassing van dit pensioenreglement het deelnemerschap premievrij voortgezet tot de pensioendatum dan wel de eerdere beëindiging van de arbeidsongeschiktheid. Het recht op premievrije voortzetting gaat in op hetzelfde tijdstip als waarop de WIA-uitkeringen voor de arbeidsongeschikte deelnemer aanvangen. De verdere pensioenopbouw ten behoeve van de arbeidsongeschikte deelnemer conform de pensioenregeling vindt plaats voor rekening van het fonds.
2. De mate van premievrije voortzetting wordt uitgedrukt in een percentage dat wordt gebaseerd op de arbeidsongeschiktheidsgraad van de deelnemer in de zin van de WIA. Dit percentage wordt bepaald volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA	Mate van premievrije voortzetting
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

3. Voor de arbeidsongeschikte deelnemer worden de pensioenopbouw en de dekking van het overlijdensrisico voortgezet voorzover ten aanzien daarvan premievrije voortzetting is verleend. Op het gedeelte van de te bereiken pensioenen ten aanzien waarvan géén vrijstelling is verleend, blijven de overige bepalingen van dit pensioenreglement onverminderd van kracht, voorzover er sprake is van voortzetting van het dienstverband met de werkgever.
4. De premievrije voortzetting vindt plaats op basis van het pensioenreglement zoals dat geldt op de ingangsdatum van de premievrije voortzetting en zoals dat pensioenreglement nadien wordt gewijzigd. Hierbij worden de pensioengrondslag en de variabele pensioengrondslag voor de risicodekking in aanmerking genomen zoals die op dat moment voor de deelnemer van toepassing waren. Indien de middelen van het fonds het toelaten zullen op de peildatum het pensioensalaris, het variabele deel OTE en het variabele deel OTE voor de risicodekking worden verhoogd op basis van de loonstijgingen zoals vastgelegd in de ICK-CAO, die zijn toegekend in de periode die loopt vanaf de dag na de voorgaande peildatum tot en met de peildatum. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre er een aanpassing plaatsvindt, rekening houdend met de financiële positie van het fonds. Vervolgens wordt de pensioengrondslag per de peildatum opnieuw berekend.

5. Zolang ingeval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever bestaat, zijn op het deel van de pensioenaanspraken, waarop de premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid niet van toepassing is, de bepalingen met betrekking tot de deeltijdwerker van toepassing. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt, wijzigt de mate van premievrije voortzetting van de verzekeringen dienovereenkomstig.
6. Indien de deelnemer tijdens een verlofperiode van maximaal 18 maanden als omschreven in artikel 4 lid 3 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt raakt, dan zullen de bepalingen in dit artikel ten aanzien van de premievrijstelling worden toegepast alsof er geen verlof is opgenomen.
7. Dit artikel zal op overeenkomstige wijze van toepassing zijn voor de deelnemer die recht verkrijgt op een WAO-uitkering voor ziekte ontstaan tijdens de deelneming.

Artikel 14. Beëindiging deelnemerschap voor de pensioendatum

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 2 lid 2 sub c verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 6, partnerpensioen als bedoeld in artikel 7 en wezenpensioen als bedoeld in artikel 8. De hoogte van deze premievrije aanspraken is gelijk aan de tot het moment van beëindiging van de deelneming tijdsevenredig opgebouwde pensioenaanspraken.
2. Bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden van de deelnemer vervalt het recht op nog niet ingegane:
 - a. aanspraken op levenslang partnerpensioen en wezenpensioen op risicobasis;
 - b. aanspraken op gehele of gedeeltelijke premievrijstelling als bedoeld in artikel 13 voorzover op de datum beëindiging deelneming nog geen recht op een WIA-uitkering bestaat.

Artikel 15. Pensioenverevening

1. Indien het huwelijk van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde eindigt door echtscheiding of scheiding van tafel en bed, of in geval van beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door omzetting in een huwelijk heeft de voormalige partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op uitbetaling van een deel van het aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde toekomende ouderdomspensioen. Dit deel is gelijk aan 50% van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien:
 - a. de tot verevening verplichte (gewezen) deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren, inclusief de periode dat pensioenopbouw wordt voortgezet in verband met (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aanvang van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van de echtscheiding of scheiding van tafel en bed dan wel de beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
 - b. op het tijdstip van de echtscheiding of scheiding van tafel en bed dan wel de beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deelnemerschap zou zijn geëindigd anders dan bedoeld in artikel 2 lid 2 sub a en b.
2. Indien het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór het tijdstip van de echtscheiding of scheiding van tafel en bed danwel de beëindiging van het geregistreerd partnerschap heeft de voormalige partner recht op uitbetaling van 50% van het ouderdomspensioen, dat zou gelden indien de tot verevening verplichte gewezen deelnemer of gepensioneerde uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aangaan van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
3. De uitbetaling aan de voormalige partner geschiedt onder de in dit pensioenreglement vastgelegde voorwaarden. De uitbetaling gaat in op het tijdstip waarop volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding recht op uitbetaling bestaat.

4. Het recht op uitbetaling aan de voormalige partner sluit, zolang dit recht bestaat, uitbetaling van de ter zake van die uitbetaling vastgestelde bedragen inclusief eventuele verhogingen aan de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde uit.
5. Met inachtneming van het in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding ter zake bepaalde kan het recht op uitbetaling van ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel en het toegekende bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 16 worden omgezet in een (eigen) aanspraak op ouderdomspensioen voor de voormalige partner, mits dit bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding respectievelijk beëindiging van het geregistreerd partnerschap is overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.
6. De aanspraak op ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen enerzijds de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en anderzijds het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de PW, tenzij de partners het recht op pensioenevevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit lid is nietig.
7. Bij de toepassing van dit artikel zullen de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding in acht worden genomen.
8. Het recht op verevening kan alleen dan rechtstreeks jegens het fonds worden uitgeoefend, indien de echtscheiding of scheiding van tafel en bed danwel beëindiging van het geregistreerd partnerschap binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding op de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding voorgeschreven wijze aan het fonds is gemeld.
9. Het bestuur is bevoegd de kosten van een verevening aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de voormalige partner ieder voor de helft in rekening te brengen dan wel in mindering te brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.
10. Bij de toepassing van dit artikel wordt rekening gehouden met een eventueel eerdere toepassing van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding ten behoeve van een andere gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Artikel 16. Bijzonder partnerpensioen

1. Indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap dan wel de partnerrelatie als genoemd in het partnerbegrip sub c zoals opgenomen in artikel 1, van de deelnemer wordt beëindigd door scheiding dan wel ingeval van beëindiging van de partnerrelatie, verkrijgt de gewezen partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen dat gelijk is aan het partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben verkregen indien op het moment van scheiding dan wel beëindiging van de partnerrelatie het deelnemerschap zou worden beëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum.
2. Indien het huwelijk dan wel het geregistreerd partnerschap, dan wel de partnerrelatie als genoemd in het partnerbegrip sub c zoals opgenomen in artikel 1 van de gewezen deelnemer of gepensioneerde wordt beëindigd door scheiding dan wel verbreking van de partnerrelatie, verkrijgt de gewezen partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen dat gelijk is aan het premievrije partnerpensioen.
3. Het bepaalde in lid 1 en 2 is niet van toepassing als:
 - a. het huwelijk eindigt door overlijden of vermissing;
 - b. het geregistreerd partnerschap eindigt door overlijden, vermissing of door omzetting in een huwelijk;
 - c. de gezamenlijke huishouding eindigt door overlijden of het aangaan van een huwelijk of geregistreerd partnerschap met dezelfde partner als waarmee de gezamenlijke huishouding werd gevoerd.

4. Bij de toepassing van dit artikel wordt rekening gehouden met een eventueel eerdere afsplitsing van een bijzonder partnerpensioen ten behoeve van een andere gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
5. Indien de gewezen partner voor de pensioeningangsdatum overlijdt voordat de (gewezen) deelnemer overlijdt, maakt de aanspraak op het bijzonder partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de gewezen partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer. Dit bijzonder partnerpensioen wordt daardoor weer omgezet in een regulier partnerpensioen als bedoeld in artikel 7,
6. Voor een gewezen deelnemer geldt de bepaling alleen indien er geen sprake is geweest van waardeoverdracht van de pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 22.

Artikel 17. Uitkering

1. De betaling van ingegane pensioenen geschiedt in maandelijkse termijnen in de tweede helft van de maand.
2. Het bestuur kan de pensioengerechtigde verplichten een bewijs van in leven zijn te overleggen.
3. De pensioenuitkeringen zullen worden verminderd met die belastingen en heffingen, welke het fonds gerechtigd is in te houden en verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

Artikel 18. Financiering van de pensioenregeling

1. De financiering van de in dit pensioenreglement omschreven aanspraken geschiedt door betaling van de verschuldigde premies door de werkgever aan het fonds. De werkgever is een jaarlijkse premie verschuldigd. De jaarlijkse premie wordt per 1 januari van het kalenderjaar aan de werkgever in rekening gebracht.
2. De jaarlijkse premie wordt vastgesteld door het bestuur.
De benodigde premie wordt berekend volgens de voorwaarden die zijn vastgelegd in de tussen de aangesloten ondernemingen en het fonds gesloten uitvoeringsovereenkomsten. Daarbij wordt rekening gehouden met de voorschriften die zijn vastgelegd in de Actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
De jaarlijkse premie wordt uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag.
De premies zijn verschuldigd voor alle deelnemers en worden bij de aangesloten ondernemingen in rekening gebracht.
De werkgever en de deelnemer zijn verplicht tijdig alle informatie te verstrekken of stukken te overleggen die het bestuur voor de berekening van de premie nodig acht. Aan deze verplichting moet worden voldaan binnen de door het bestuur vastgestelde termijnen. In het algemeen geldt als termijn 1 maand, ingaand op de datum waarop een wijziging van de pensioen- of premiebepalende gegevens plaatsvindt.
Bij het niet voldoen aan deze verplichting is het fonds bevoegd de benodigde gegevens naar eigen inzicht vast te stellen.
3. Als bijdrage voor de kosten voor de werkgever is de deelnemer een deelnemersbijdrage verschuldigd. Deze deelnemersbijdrage is met ingang van 1 januari 2015 gelijk aan 4,7% van de eigen-bijdrage-grondslag van de deelnemer. Tot 1 januari 2015 geldt een percentage van 6. De eigen-bijdrage-grondslag is gelijk aan het volgens artikel 5 vastgestelde pensioengevend salaris verminderd met 1,5 keer de in artikel 5 lid 6 opgenomen franchise, zijnde de eigen-bijdragefranchise. De deelnemersbijdrage wordt door de werkgever in maandelijkse termijnen op het salaris van de deelnemer ingehouden. De in enig jaar geldende eigen-bijdragefranchise is opgenomen in Bijlage I.

4. Als de deelnemer niet gedurende het gehele jaar of gedurende een gehele maand aan deze pensioenregeling deelneemt, worden de verschuldigde premies en de deelnemersbijdrage naar evenredigheid van de duur van de deelname verlaagd. Indien de deelnemer minder dan de bij de werkgever volledige werktijd werkzaam is, worden de verschuldigde premies en de deelnemersbijdrage vermenigvuldigd met de deeltijdfactor als bedoeld in artikel 5 lid 7.
5. De verschuldigde jaarpremie wordt voor het begin van ieder kalenderjaar vastgesteld. De werkgever betaalt deze premie aan het begin van het kalenderjaar aan het fonds. Binnen 10 dagen na aanvang van een kalenderjaar dient de premie voor dat kalenderjaar aan het fonds te zijn voldaan. Voor veranderingen in het deelnemersbestand en aanspraken gedurende het jaar wordt de werkgever additioneel gedebiteerd of gecrediteerd aan het einde van het jaar.
6. De financiering van de in uitzicht gestelde pensioenaanspraken zal op zodanige wijze geschieden dat de opgebouwde aanspraken c.q. rechten over achterliggende diensttijd volledig zijn gedekt. De in een kalenderjaar opgebouwde pensioenaanspraken zullen nooit meer bedragen dan de bedragen die uit de voor pensioenopbouw bestemde middelen gefinancierd kunnen worden. Wanneer deze middelen ontoereikend zijn, kan het bestuur, gehoord de actuaire, besluiten om een of meerdere soorten in dat jaar op te bouwen pensioenaanspraken met een percentage te verlagen. Het pensioenreglement wordt in deze situatie hierop aangepast. Indien daarna weer overschotten uit bijdragen of vermogen ontstaan, worden deze overschotten allereerst gebruikt om de hiervoor bedoelde verlaging van aanspraken ongedaan te maken.
7. Naast de jaarlijkse premie als bedoeld in dit artikel zijn de aangesloten ondernemingen een extra bijdrage verschuldigd ten behoeve van de financiering van de:
 - in artikel 21 lid 3 omschreven toeslag C.
 - overgangsregeling als bedoeld in artikel 26, 27 en 28.

De voorwaarden voor de aanvullende bijdrage van de aangesloten ondernemingen voor de toeslag als bedoeld in artikel 21 lid 3 zijn van de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever. Deze bijdrage is vastgesteld op 1.500.000 euro en wordt verdeeld over de aangesloten ondernemingen naar rato van de jaarlijkse actuariële premies en koopsommen van de actieve deelnemers. Zoals vastgelegd artikel 4 lid 3 van de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en Hewlett-Packard wordt vanaf 1 januari 2018 het bedrag dat na de pro rato verdeling is verschuldigd door Hewlett-Packard verminderd met 60.000 euro.⁸ In afwijking van het in lid 3 bepaalde kan sprake zijn van een lagere deelnemersbijdrage met ingang van 1 januari 2014 gedurende een periode van ten hoogste 10 jaren. Deze verlaging is overeengekomen tussen werkgever en deelnemer in verband met de wijziging van de pensioenregeling op 1 januari 2014. De verlaging is vastgesteld per 1 januari 2014 en geldt alleen zolang het dienstverband met de werkgever voortduurt. De verlaging van de reguliere deelnemersbijdrage als bedoeld in lid 3 van dit artikel wordt per 1 januari 2015 ook toegepast op de afwijkende deelnemersbijdrage als bedoeld in dit lid.

Artikel 19. Vermindering van pensioenaanspraken en –rechten

1. De werkgever heeft zich jegens het fonds het recht voorbehouden om haar bijdrage in de kosten van deze pensioenregeling te verminderen of geheel te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Zodra de werkgever besluit, dat zij van dit recht gebruik wil maken, is zij verplicht om dit onverwijld schriftelijk aan het fonds mee te delen. Het fonds is op zijn beurt verplicht om de deelnemers onverwijld van dat besluit van de werkgever op de hoogte te stellen. Naar gelang van de omstandigheden die het gevolg zijn van een dergelijk besluit van de werkgever, zal dit pensioenreglement aan die gewijzigde omstandigheden worden aangepast.

Onder ingrijpende omstandigheden wordt onder meer verstaan:

- a. een ingrijpende uitbreiding van de bestaande pensioenaanspraken en pensioenrechten als gevolg van wettelijke regelingen betreffende pensioen- of overige uitkeringen ter zake van ouderdom, arbeidsongeschiktheid of overlijden; of
- b. een situatie waarin de deelnemers wettelijk worden verplicht om aan een andere pensioenregeling deel te nemen; of
- c. een situatie waarin de financiële positie van de werkgever naar het oordeel van de werkgever onverminderde betaling van deze bijdragen niet langer rechtvaardigt.

2. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 PW gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 PW zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 PW of artikel 139 PW.
3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering als bedoeld in lid 2 kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 20. Aanpassing van het pensioenreglement

1. Het fonds draagt er zorg voor dat het pensioenreglement in overeenstemming is met het bepaalde in de pensioenovereenkomst en uitvoeringsovereenkomst, mits deze in overeenstemming zijn met de toepasselijke wet- en regelgeving. Wijzigingen in dit pensioenreglement worden aangebracht volgens de in de statuten van het fonds vastgelegde procedure.
2. De werkgever kan de pensioenovereenkomst in alle gevallen zonder instemming van de werknemer wijzigen indien sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. Het fonds zal op verzoek van de werkgever het pensioenreglement overeenkomstig aanpassen.
3. Indien de sociale, fiscale of pensioenregelgeving wordt gewijzigd of een wettelijk verplichte pensioenvoorziening wordt ingevoerd, kan de werkgever deze pensioenovereenkomst in ieder geval aanpassen indien en voor zover die wijziging of die invoering de aanpassing noodzakelijk maakt. Onder een noodzakelijke aanpassing wordt ook begrepen een aanpassing met het oog op voortzetting van de fiscale facilitering van de uit deze overeenkomst voortvloeiende pensioenaanspraken. De hiervoor bedoelde aanpassingen hebben geen gevolgen voor de op dat moment reeds opgebouwde pensioenaanspraken. De deelnemers zullen in een dergelijke situatie hierover geïnformeerd worden.
4. Indien door wijziging van het pensioenreglement in het fonds voorzieningen vrijvallen blijven deze voorzieningen eigendom van het fonds.

Artikel 21. Toeslag over vanaf 1 januari 2014 opgebouwde pensioenaanspraken

1. Op de in deze pensioenregeling vanaf 1 januari 2014 opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken van deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden wordt jaarlijks per 1 januari toeslag verleend van maximaal het percentage waarmee de consumentenprijsindex (CPI alle huishoudens, afgeleide reeks), van de maand oktober van het voorafgaande jaar) afwijkt van genoemd prijsindexcijfer van de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar.
Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.
Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. De toeslagverlening is toekomstbestendig, wat inhoudt dat er jaarlijks niet meer toeslag als bedoeld in dit lid verleend wordt dan naar verwachting uit de beschikbare middelen ook in de toekomst te realiseren is. Bij een beleidsdekkingsgraad van minder dan 110% wordt geen toeslag verleend.

2. Op de vanaf 1 januari 2014 opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers wordt jaarlijks per 1 januari 2015 tot en met 2024 een aanvullende toeslag verleend (hierna: toeslag C) indien de voorwaardelijke toeslagverlening zoals opgenomen in lid 1 van dit artikel lager is dan het hoogste van:
 - a. het percentage van de loonstijgingen zoals vastgelegd in de ICK-CAO, die zijn toegekend in de periode die loopt vanaf 2 januari van het voorafgaande jaar tot en met 1 januari van het betreffende jaar; of
 - b. het percentage waarmee de consumentenprijsindex (CPI alle huishoudens, afgeleide reeks), van de maand oktober van het voorafgaande jaar afwijkt van genoemd prijsindexcijfer van de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar.

Toeslag C is ten hoogste gelijk aan de in artikel 28 opgenomen toeslag A en voorts maximaal 3,5% en kan worden beperkt op grond van het bepaalde in lid 3. Toeslag C wordt niet toegekend over de tot 1 januari 2014 opgebouwde pensioenen en de hierover reeds verleende toeslag A of de in artikel 28 opgenomen toeslag B.

3. Ten behoeve van de financiering van Toeslag C doen de aangesloten ondernemingen een gezamenlijke jaarlijkse storting aan het fonds, voor het eerst in de maand januari 2015 en laatstelijk in de maand januari 2024. De voorwaarden voor deze storting zijn vastgelegd in artikel 18 lid 7. Als het gestorte bedrag ontoereikend is om de in lid 2 omschreven toeslag volledig toe te kennen, dan wordt toeslag C beperkt tot de toeslag die uit de bijdrage gefinancierd kan worden. Als de storting van de werkgever hoger is, dan in het betreffende jaar voor de financiering van Toeslag C als bedoeld in lid 2 benodigd is, dan wordt het overschot toegevoegd aan een voorziening. Uit deze voorziening kunnen door het fonds alleen middelen worden onttrokken ten behoeve van Toeslag D als omschreven in lid 4.
4. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre Toeslag D wordt toegekend. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is een voorziening gevormd. Deze voorziening kan alleen voor Toeslag D worden aangewend.

Toeslag D kan vanaf 1 januari 2015 jaarlijks worden toegekend op de vanaf 1 januari 2014 opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers indien som van de voorwaardelijke toeslagverlening zoals opgenomen in lid 1 van dit artikel en toeslag C als opgenomen in lid 2 van dit artikel lager is dan het hoogste van:

 - a. het percentage van de loonstijgingen zoals vastgelegd in de ICK-CAO, die zijn toegekend in de periode die loopt vanaf 2 januari van het voorafgaande jaar tot en met 1 januari van het betreffende jaar; of
 - b. het percentage waarmee de consumentenprijsindex (CPI alle huishoudens, afgeleide reeks), van de maand oktober van het voorafgaande jaar afwijkt van genoemd prijsindexcijfer van de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar.

Het totaal van Toeslag C en Toeslag D is ten hoogste gelijk aan de in artikel 28 opgenomen toeslag A en voorts maximaal 3,5%. Toeslag D wordt toegekend indien en voor zover de voorziening bestaat.

Deze toeslagverlening is toekomstbestendig, wat inhoudt dat er jaarlijks niet meer toeslag D verleend wordt dan naar verwachting uit de beschikbare middelen ook in de toekomst te realiseren is. Bij een beleidsdekkingsgraad van minder dan 110% wordt geen toeslag verleend.

5. De toeslagbepalingen uit dit artikel gelden niet voor het ingegaan tijdelijk partnerpensioen.

Artikel 22. Waardeoverdracht

1. Overdracht van pensioenaanspraken en de berekening van de waarde daarvan zal geschieden overeenkomstig de hierover in de Pensioenwet opgenomen wettelijke bepalingen.
2. Voor een gewezen deelnemer wordt de waarde van zijn uit hoofde van de pensioenregeling opgebouwde pensioenaanspraken alleen overgedragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Bij de gewezen deelnemer, die op de datum van beëindiging van het deelnemerschap gehuwd was, is voor de overdracht van de aanspraak op het partnerpensioen de afzonderlijke goedkeuring van de partner vereist. Door waardeoverdracht vervallen de daarmee

corresponderende pensioenaanspraken jegens het fonds.

3. Indien bij opname gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid tot overdracht, zal in verband daarmee een aantal extra jaren worden vastgesteld, die mede in aanmerking worden genomen bij de vaststelling en de hoogte van de pensioenaanspraken.
 - a. Heeft de ex-partner van een deelnemer in de oude pensioenregeling aanspraak op een te verevenen ouderdomspensioen dan wordt de waarde van deze aanspraak mede overgedragen.
 - b. De overgedragen waarde wordt omgezet in een aanspraak op te verevenen ouderdomspensioen jegens het fonds, op basis van de daarvoor geldende wettelijke regels.
 - c. De verkregen aanspraak op te verevenen ouderdomspensioen wordt geacht te zijn verkregen in deze pensioenregeling. De bepalingen van dit reglement zijn volledig van toepassing.
 - d. De ex-partner krijgt een bewijs van de aanspraak op te verevenen ouderdomspensioen.
4. Kosten die voortvloeien uit een waardeoverdracht als bedoeld in dit artikel worden niet, in aanvulling op de in artikel 18 lid 2 bedoelde bijdrage, afzonderlijk bij de aangesloten ondernemingen in rekening gebracht.
5. Waardeoverdracht zal niet plaatsvinden indien de financiële toestand van het fonds dat op grond van artikel 72 PW niet toelaat.

Artikel 23. Afkoop, vervreemden en prijsgeven van pensioen

1. De aanspraken op pensioen kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behoudens dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de PW.
2. Het fonds heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming, dan wel eerder bij pensioeningang, pensioenaanspraken die het in Bijlage I genoemde afkoopbedrag niet te boven gaan, af te kopen. Het fonds zal slechts tot afkoop overgaan indien het tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis minder is dan de uitkering van ouderdomspensioen ter grootte van het in Bijlage I genoemde afkoopbedrag en er geen procedure tot waardeoverdracht is gestart. Hierbij worden de voorwaarden van artikel 66 PW in acht genomen. Het bestuur kan afkoop ten behoeve van conversie afhankelijk stellen van een onderzoek naar de gezondheidstoestand van de rechthebbende.
3. Het fonds heeft jegens de partner het recht om een recht op partnerpensioen en eventuele andere pensioenrechten ten behoeve van de nabestaanden van dezelfde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde af te kopen, indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het in Bijlage I genoemde afkoopbedrag.
4. Het fonds heeft jegens de gewezen partner het recht om een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te kopen indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het in Bijlage I genoemde afkoopbedrag.
5. Het fonds dat gebruik wil maken van het in het tweede respectievelijk derde lid bedoelde recht informeert de gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming respectievelijk binnen zes maanden na de pensioendatum en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
6. Als het fonds gebruik maakt van het in het vierde lid bedoelde recht informeert het fonds de (gewezen) partner hierover binnen zes maanden na de ingangsdatum respectievelijk binnen zes maanden na melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de (gewezen) partner.
7. Het afkoopbedrag als bedoeld in dit artikel is gelijk aan het in artikel 66 van de PW bedoelde bedrag en wordt jaarlijks herzien conform het bepaalde in artikel 66 lid 8 van de PW. Het in enig jaar geldende afkoopbedrag is opgenomen in Bijlage I.
8. De afkoop als bedoeld in dit artikel vindt plaats op basis van door het bestuur vastgestelde seksneutrale afkoopfactoren. Periodiek beoordeelt het bestuur, gehoord de actuaris, of de afkoopfactoren aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van de factoren. De geldende afkoopfactoren conform dit artikel zijn vastgelegd in Bijlage III bij dit pensioenreglement.
9. Beslag op pensioen, voor zover niet bij of krachtens enige wet anders geregeld, is niet toegestaan. Geen beperking geldt, als het beslag dient tot verhaal van onderhoud, waarop de beslaglegger volgens de wet aanspraak heeft.

Artikel 24. Informatiebepalingen

1. Het fonds zal de werknemer binnen drie maanden na de start van de verwerving van de pensioenaanspraken schriftelijk informeren over:
 - a. de inhoud van de pensioenregeling;
 - b. de toeslagverlening;
 - c. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;
 - d. het recht van de werknemer om gegevens op te vragen als bedoeld in lid 2.
2. Indien de (gewezen) deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde hierom verzoekt worden zij in het bezit gesteld van de geldende statuten, het pensioenreglement, de uitvoeringsovereenkomst, de jaarrekening en het jaarverslag van het fonds.
3. Jaarlijks verstrekt het fonds ten behoeve van de deelnemer een opgave van de hoogte van de verworven en de reglementair te bereiken aanspraken, informatie over de toeslagverlening en een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop rustende bepalingen. Deze informatieverplichting zal in ieder geval voldoen aan de eisen die de PW hier aan stelt.

Het fonds verstrekt op verzoek van de deelnemer een opgave van de over de zeven voorafgaande jaren toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop rustende bepalingen. Het fonds kan een vergoeding vragen van de aan deze opgave verbonden kosten.

4. Het fonds zal aan de deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap een schriftelijk bewijs verstrekken, waarin de hoogte van zijn premievrije pensioenaanspraken is aangegeven. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer voorts:
 - a. informatie over de toeslagverlening;
 - b. informatie die voor de gewezen deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging van de deelneming relevant is, en
 - c. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds.
5. Het fonds zal aan degene die pensioengerechtigde wordt een schriftelijk bewijs verstrekken van de hoogte van het pensioenrecht en de eventueel bijbehorende opgebouwde pensioenaanspraken. Voorts verstrekt het fonds daarbij informatie over de toeslagverlening.
6. Indien en voor zover op grond van artikel 15 en 16 recht ontstaat op een te verevenen ouderdomspensioen en/of een bijzonder partnerpensioen verstrekt het fonds hiervan aan de gewezen-partner een bewijs van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen en een bewijsstuk van zowel de tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap opgebouwde aanspraak waarop pensioenverevening zal worden gebaseerd alsmede de ingangsdatum van de uitbetaling. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.
7. Het fonds verstrekt na overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aan de (ex-)partner en de kinderen een bewijsstuk ter zake van de bestaande aanspraken op (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen.

8. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer en de gewezen partner tenminste een keer in de vijf jaar en aan de pensioengerechtigde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken en/of pensioenrechten;
 - b. informatie over toeslagverlening.
9. Het fonds informeert de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde binnen 3 maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.
10. Iedere belanghebbende is verplicht tot medewerking aan de goede uitvoering van de pensioenregeling als vervat in dit pensioenreglement en dient aan het fonds alle gevraagde inlichtingen die voor de uitvoering van deze pensioenregeling van belang zijn, te verstrekken, zo nodig onder overlegging van officiële bescheiden. Iedere belanghebbende is in ieder geval verplicht het fonds – al dan niet via de werkgever - ten spoedigste schriftelijk te informeren en daartoe bewijsstukken te overleggen van een wijziging in de persoonlijke levenssituatie.

Artikel 25. Fiscale maximering

1. Voor het totaal van de pensioenen uit hoofde van de onderhavige pensioenregeling en de overige pensioenregelingen van het fonds gelden fiscale maximeringen, welke in samenhang moeten worden beoordeeld.
2. Voor de toepassing van het onderhavige artikel wordt onder pensioengevend salaris verstaan het door de (gewezen) deelnemer uit hoofde van de dienstbetrekking genoten loon, waaronder loon in natura en toeslagen hoe ook genaamd, met uitzondering van een door de vennootschap ter beschikking gestelde auto. Onder bereikbaar salaris wordt verstaan het salaris dat de gewezen werknemer binnen de vastgestelde loopbaanontwikkeling in zijn functie zou hebben kunnen bereiken. Tot slot worden onder ontbrekende dienstjaren verstaan de jaren van het tijdstip van overlijden van de werknemer tot de in de pensioenregeling vastgestelde ingangsdatum. Het pensioengevend salaris zal niet meer bedragen dan het maximumsalaris als bedoeld in artikel 1.
3. Voor zover mogelijk uit hoofde van de op de te verwerven pensioenen toepasbare voorwaarden, kunnen het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen de hiervoor genoemde maxima overschrijden voor zover dit het gevolg is van:
 - a. variatie in de hoogte van de uitkeringen als gevolg van het fluctueren van het pensioen, waarbij de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75% van de hoogste uitkering en de mate van variatie uiterlijk op de pensioendatum wordt vastgesteld.
 - b. waardeoverdracht van pensioenaanspraken;
 - c. gehele of onderlinge ruil van ouderdoms-, partner- wezen, en/of prepensioenen;
 - d. aanpassing van de in de pensioenregeling vastgestelde ingangsdatum van het ouderdomspensioen aan de pensioenrichtleeftijd.
4. Het verlies aan pensioen door ruil als hier bedoeld kan niet worden gecompenseerd. Het partner- en wezenpensioen kan na een ruil niet meer bedragen dan de in lid 4 respectievelijk lid 5 aangegeven maxima. Indien een (gewezen) deelnemer gedurende het deelnemerschap minder dan de bij de vennootschap geldende volledige werktijd werkzaam is of is geweest, worden de hiervoor omschreven maxima vastgesteld met inachtneming van de in de desbetreffende periode geldende deeltijdfactor.

Artikel 26. Overgangsbepaling voortzetting overgangsregeling artikel 41

1. De regeling als bedoeld in dit artikel is een voortzetting van de regeling als bedoeld in artikel 41 van het tot 1 januari 2014 geldende pensioenreglement van de Hewlett-Packard middelloonregeling van het fonds.
2. De regeling als omschreven in dit artikel is van toepassing op de deelnemers van het fonds die:
 - a. geboren zijn op of na 1 januari 1950 of na 31 december 2004 in dienst zijn getreden bij een voor 2014 reeds bij het fonds aangesloten onderneming, én
 - b. op 31 december 2005 reeds deelnemer waren aan de op dat moment geldende pensioenregeling van het fonds, én op wie de regeling zoals vastgelegd in het uitkeringsreglement van de overgangsregeling van Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Hewlett-Packard Nederland BV op 31 december 2005 van toepassing was.
3. De in lid 2 bedoelde deelnemer kan uit hoofde van deze overgangsregeling extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen verkrijgen.
4. Het recht op extra ouderdoms- en partnerpensioen ontstaat op 31 december 2020 of op de datum waarop de deelnemer de 61-jarige leeftijd bereikt indien deze datum ligt voor 31 december 2020. Het bestuur van het fonds bepaalt jaarlijks de groep deelnemers aan wie extra ouderdoms- en partnerpensioen wordt toegekend.
5. De hoogte van de voorwaardelijke extra pensioenaanspraken wordt éénmalig vastgesteld en aan de deelnemer medegedeeld.
6. De hoogte van de extra pensioenaanspraken wordt op 31 december 2005 als volgt vastgesteld:
 - a. op basis van het salaris van de deelnemer geldend in 2005 wordt fictief de aanspraak uit hoofde van de VUT-regeling vastgesteld;
 - b. deze fictieve aanspraak op VUT-uitkering wordt op basis van de geldende actuariële grondslagen van het fonds en op basis van de door het bestuur vastgestelde rekenregels omgerekend in voorwaardelijke extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen, waarbij als pensioenleeftijd de 65-jarige leeftijd van de deelnemer wordt gehanteerd.
7. De opbouw en financiering van het extra ouderdoms- en partnerpensioen vinden aan het einde van de termijn van 15 jaren, te weten op 31 december 2020 plaats of op de datum waarop de deelnemer de 61-jarige leeftijd bereikt indien deze datum ligt vóór het verstrijken van deze termijn.
8. Alleen de feitelijk gefinancierde bedragen gelden als onvoorwaardelijke pensioentoezegging.
9. De voorwaardelijke extra aanspraken als bedoeld in lid 5 worden tot het moment van feitelijke financiering met ingang van 1 januari 2014 jaarlijks aangepast overeenkomstig het in artikel 21 lid 1 en lid 2 bepaalde.
10. Op de pensioendatum kunnen de aanspraken op extra ouderdoms- en partnerpensioen gekort worden indien onverkorte toekenning leidt tot fiscaal bovenmatige pensioenaanspraken.
11. De in dit artikel bedoelde overgangsregeling wordt volledig gefinancierd uit bijdragen van de werkgever.

Artikel 27. Overgangsbepaling partner- en wezenpensioen

1. Voor de deelnemers die per 31 december 2013 deelnemer waren aan de per 31 december 2013 beëindigde vrijwillige ANW-hiatenpensioen-regeling geldt bij overlijden van de deelnemer tijdens het deelnemerschap een gegarandeerd niveau voor de door de partner te verkrijgen uitkering op tijdelijk partnerpensioen. Dit gegarandeerde niveau is gelijk aan het bij Nationale Nederlanden op grond van de ANW-hiatenpensioen-regeling verzekerde bedrag per 31 december 2013 verminderd met het verschil tussen het in uitzicht gestelde partnerpensioen vastgesteld op basis van artikel 7 van dit reglement en het op 31 december 2013 volgens dit artikel vastgestelde in uitzicht gestelde partnerpensioen. Vanaf 31 december 2014 wordt een stijging van het in uitzicht gestelde partnerpensioen, vastgesteld op basis van artikel 7 van dit reglement, niet meer in mindering gebracht op het garantieniveau. Het gegarandeerde niveau wordt telkenjare verhoogd met de voorwaardelijke toeslagen die het fonds verleent op basis van de bepalingen van artikel 21 lid 1 van dit reglement.
2. Voor de deelnemers die tot en met 31 december 2013 deelnemer waren aan de door Stichting Pensioenfonds EDS uitgevoerde pensioenregelingen vastgelegd in pensioenreglement I of pensioenreglement II geldt een gegarandeerd niveau voor het door de partner te verkrijgen levenslange partnerpensioen. Dit gegarandeerde niveau is gelijk aan het totaal per 31 december 2013 in uitzicht gestelde levenslange partnerpensioen bij Stichting Pensioenfonds EDS exclusief de aanspraak uit de excedentregeling. Dit gegarandeerde niveau wordt telkenjare verhoogd met de voorwaardelijke toeslagen die het fonds verleent op basis van de bepalingen van artikel 21 lid 1 van dit reglement. Met ingang van 1 januari 2015 wordt bij de vaststelling van het gegarandeerde niveau rekening gehouden met het over de dienstjaren vanaf 1 januari 2015 geldende fiscaal maximaal toelaatbare pensioenniveau.
3. Voor alle deelnemers als bedoeld in dit artikel geldt dat het wezenpensioen gelijk is aan 20% van het uitgekeerde levenslange partnerpensioen.
4. Voor deelnemers die op 31 december 2003 deelnamen aan de pensioenregeling die werd uitgevoerd door Delta Lloyd of Nationale-Nederlanden en die op dat moment werknemer waren bij Hewlett-Packard wordt een aanvullend partnerpensioen op risicobasis verzekerd. Op 31 december 2003 is het te verzekeren partnerpensioen conform het toen voor deze deelnemers geldende reglement vastgesteld. Van dit te verzekeren bedrag wordt dat deel dat betrekking heeft op de verstreken diensttijd tot 31 december 2003 op risicobasis verzekerd zolang het deelnemerschap voortduurt. Dit verzekerd bedrag wordt op de peildatum jaarlijks verhoogd op basis van artikel 21 lid 1 en artikel 28 lid 2.
5. Bij beëindiging van het deelnemerschap waaronder pensionering vervallen de overgangsbepalingen voor een deelnemer als bedoeld in dit artikel.
6. Bij de vaststelling van het partner- en wezenpensioen als bedoel in dit artikel wordt de fiscale wetgeving in acht genomen. Er wordt alleen tot uitkering van partner- en wezenpensioen overgegaan indien dit op grond van fiscale wetgeving is toegestaan.

Artikel 28. Overgangsbepaling toeslag op tot 1 januari 2014 opgebouwde pensioenaanspraken

1. Op de op 31 december 2013 door deelnemers opgebouwde pensioenaanspraken in de per 31 december 2013 gesloten Hewlett-Packard middelloonpensioenregeling die werd uitgevoerd door het fonds wordt naast de in het hiervoor bedoelde gesloten reglement opgenomen voorwaardelijke toeslagverlening (hierna: fondstoeslag) een aanvullende toeslag (hierna: toeslag A) verleend.
2. Toeslag A bedraagt maximaal 3,5% bovenop de fondstoeslag, zodanig dat de fondstoeslag vermeerderd met toeslag A (hierna tezamen totale toeslag), ten hoogste uitkomt op het maximum van:
 - a. het percentage van de loonstijgingen zoals vastgelegd in de ICK-CAO, die zijn toegekend in de periode die loopt vanaf 2 januari van het voorafgaande jaar tot en met 1 januari van het betreffende jaar; en
 - b. het percentage waarmee de consumentenprijsindex (CPI alle huishoudens, afgeleide reeks), van de maand oktober van het voorafgaande jaar afwijkt van genoemd prijsindexcijfer van de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar.
3. Op de op 31 december 2013 door deelnemers opgebouwde pensioenaanspraken in de per 31 december 2013 gesloten middelloonregeling EDS Pensioenregeling I en/of EDS Pensioenregeling II, die werden uitgevoerd door de Stichting EDS Pensioenfonds, wordt naast de in de betreffende regelingen opgenomen voorwaardelijke toeslagverlening jaarlijks een aanvullende toeslag (hierna: toeslag B) verleend.
4. Toeslag B bedraagt maximaal 50% van toeslag A. Toeslag B wordt zodanig beperkt dat de toeslag die wordt verkregen vanuit de hiervoor in dit lid bedoelde gesloten regeling, vermeerderd met toeslag B, maximaal $\frac{2}{3}$ ^e van de totale toeslag als bedoeld in lid 2 is.
5. De aanvullende toeslagen als bedoeld in dit artikel worden conform de ambitie, van jaar op jaar verleend, indien aan de voorwaarden wordt voldaan en zolang sprake is van een deelnemerschap aan deze pensioenregeling.
6. De toeslagen A en B als bedoeld in dit artikel worden volledig gefinancierd uit bijdragen van de werkgever.

Artikel 28a Overgangsbepaling per 1 januari 2018

1. Per 1 januari 2018 is de pensioenrichtdatum in dit pensioenreglement verhoogd naar de pensioenrichtdatum 68. Deze verhoging geldt niet voor de in dit pensioenreglement opgebouwde deelnemersjaren die tot 1 januari 2018 zijn opgebouwd. Voor de opgebouwde pensioenen over de deelnemersjaren tot 1 januari 2018 geldt pensioenrichtdatum 67.
2. De op basis van pensioenrichtdatum 68 opgebouwde pensioenen, worden apart geadmineistreerd ten opzichte van de op basis van pensioenrichtdatum 67 opgebouwde pensioenen. De ingangsdatum van deze pensioenen kan overeenkomstig dit pensioenreglement worden vervroegd of uitgesteld.

Artikel 29. Algemene Bepalingen

1. Degenen, die aan dit pensioenreglement aanspraken kunnen ontlenen, zijn verplicht aan het fonds op eerste verzoek de bewijsstukken over te leggen en de gegevens te verschaffen, die voor de uitvoering van de pensioenregeling nodig zijn.
2. De gevolgen van het niet nakomen van deze verplichtingen zijn voor risico van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde onderscheidenlijk diens nabestaanden.
3. Alle klachten betreffende dit pensioenreglement zullen worden behandeld conform het bepaalde in het klachtenreglement van het fonds.
4. In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet beslist het bestuur rekening houdend met de bepalingen uit de PW.

Artikel 30. Glijclausule

Het fonds heeft het recht om namens Hewlett-Packard deze pensioenregeling vóór het van kracht worden daarvan ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur en daarop desgewenst een voor beroep vatbare beschikking te vragen. Het fonds heeft de bevoegdheid om namens Hewlett-Packard zich neer te leggen bij deze beschikking en deze pensioenregeling in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.

Artikel 31. Inwerkingtreding

Deze pensioenregeling is in werking getreden per 1 januari 2014 en vastgelegd in dit pensioenreglement. Dit pensioenreglement is gewijzigd per 25 september 2015 en op 19 februari 2016 is artikel 27 met terugwerkende kracht tot 1 januari 2015 gewijzigd.

Laatstelijk is dit reglement per 1 januari 2018 aangepast.

- Bijlage I: Overzicht kerncijfers
 Bijlage II: Richtlijnen flexibilisering
 Bijlage III: Afkoopfactoren
 Bijlage IV: Voorwaarden verzekering ANW-hiaat

Bijlage I: Overzicht kerncijfers

Jaar	Franchise	Eigen bijdrage Franchise	ICK grensbedrag II	Maximum-salaris	Afkoopbedrag	Tijdelijk partnerpensioen
2014	€ 13.449,--	€ 20.174,--	€ 61.188,--	n.v.t.	€ 458,06	€ 10.500,--
2015	€ 12.642,--	€ 18.963,--	€ 62.106,--	€ 100.000,--	€ 462,88	€ 10.578,75
2016	€ 12.953,--	€ 19.430,--	€ 63.038,--	€ 101.519,--	€ 465,94	€ 10.578,75
2017	€ 13.123,--	€ 19.684,--	€ 63.826,--	€ 103.317,--	€ 467,89	€ 10.578,75
2018	€ 13.344,--	€ 20.016,--	€ 64.783,--	€ 105.075,--	€ 474,11	€ 10.600,97

Bijlage II: Richtlijnen flexibilisering

Artikel 1 Vervroeging van de pensioenrichtdatum

De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om zijn ouderdomspensioen eerder in te laten gaan dan op de pensioenrichtdatum als bedoel in artikel 1 van het pensioenreglement. Vervroegen kan vanaf de eerste dag van de maand waarin hij 55 jaar wordt. De gekozen ingangsdatum moet op de eerste dag van een maand vallen.

Vervroegen ouderdomspensioen (OP) ingaand op leeftijd 68 jaar en 1 maand voor opgebouwd OP vanaf 1-1-2014

<i>Pensioeningangsdatum</i>	<i>Factor</i>	<i>OP voor vervroeging</i>	<i>OP na vervroeging</i>
55 jaar	0,521	€ 1.000	€ 521
56 jaar	0,542	€ 1.000	€ 542
57 jaar	0,565	€ 1.000	€ 565
58 jaar	0,590	€ 1.000	€ 590
59 jaar	0,617	€ 1.000	€ 617
60 jaar	0,646	€ 1.000	€ 646
61 jaar	0,677	€ 1.000	€ 677
62 jaar	0,711	€ 1.000	€ 711
63 jaar	0,748	€ 1.000	€ 748
64 jaar	0,788	€ 1.000	€ 788
65 jaar	0,833	€ 1.000	€ 833
66 jaar	0,881	€ 1.000	€ 881
67 jaar	0,935	€ 1.000	€ 935
68 jaar	0,995	€ 1.000	€ 995

De tabel geeft aan hoeveel vervroegd ouderdomspensioen wordt verkregen door de vervroeging van € 1.000 opgebouwd ouderdomspensioen. Als de gekozen pensioendatum ligt op een tussenliggende leeftijd, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd.

Het partnerpensioen blijft buiten beschouwing bij de omrekening.

Artikel 2 Deeltijdpensionering

Bij deeltijdpensionering wordt het opgebouwde ouderdomspensioen gesplitst in een deeltijdpensioen en een resterend pensioen. Afhankelijk van de gekozen vorm kunnen deze pensioenen worden vervroegd. Voor de te vervroegen pensioenen gelden dezelfde bepalingen als in artikel 1 van deze bijlage omschreven.

Voor het gedeelte van de arbeidsuren dat de deelnemer niet met pensioen gaat, blijft het deelnemerschap van kracht. Voor de dekking en opbouw van pensioen waarvoor het deelnemerschap van kracht blijft, wordt de deelnemer als een deeltijdwerker beschouwd.

Artikel 3A Uitruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen

De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen voor partnerpensioen. Dit is uitsluitend mogelijk bij uitdiensttreding of op de pensioeningangsdatum.

Uitruil ouderdomspensioen (OP) voor partnerpensioen (PP) bij uitdiensttreding

<i>Datum uit dienst</i>	<i>Factor</i>	<i>OP voor omzetting</i>	<i>Extra PP na omzetting</i>	<i>OP na omzetting</i>
21 jaar	3,644	€ 1.000	€ 3.644	€ 0
22 jaar	3,616	€ 1.000	€ 3.616	€ 0
23 jaar	3,588	€ 1.000	€ 3.588	€ 0
24 jaar	3,561	€ 1.000	€ 3.561	€ 0
25 jaar	3,534	€ 1.000	€ 3.534	€ 0
26 jaar	3,507	€ 1.000	€ 3.507	€ 0
27 jaar	3,481	€ 1.000	€ 3.481	€ 0
28 jaar	3,454	€ 1.000	€ 3.454	€ 0
29 jaar	3,427	€ 1.000	€ 3.427	€ 0
30 jaar	3,401	€ 1.000	€ 3.401	€ 0
31 jaar	3,375	€ 1.000	€ 3.375	€ 0
32 jaar	3,349	€ 1.000	€ 3.349	€ 0
33 jaar	3,324	€ 1.000	€ 3.324	€ 0
34 jaar	3,298	€ 1.000	€ 3.298	€ 0
35 jaar	3,274	€ 1.000	€ 3.274	€ 0
36 jaar	3,249	€ 1.000	€ 3.249	€ 0
37 jaar	3,225	€ 1.000	€ 3.225	€ 0
38 jaar	3,201	€ 1.000	€ 3.201	€ 0
39 jaar	3,178	€ 1.000	€ 3.178	€ 0
40 jaar	3,155	€ 1.000	€ 3.155	€ 0

<i>Datum uit dienst</i>	<i>Factor</i>	<i>OP voor omzetting</i>	<i>Extra PP na omzetting</i>	<i>OP na omzetting</i>
41 jaar	3,134	€ 1.000	€ 3.134	€ 0
42 jaar	3,114	€ 1.000	€ 3.114	€ 0
43 jaar	3,094	€ 1.000	€ 3.094	€ 0
44 jaar	3,076	€ 1.000	€ 3.076	€ 0
45 jaar	3,058	€ 1.000	€ 3.058	€ 0
46 jaar	3,042	€ 1.000	€ 3.042	€ 0
47 jaar	3,027	€ 1.000	€ 3.027	€ 0
48 jaar	3,014	€ 1.000	€ 3.014	€ 0
49 jaar	3,002	€ 1.000	€ 3.002	€ 0
50 jaar	2,993	€ 1.000	€ 2.993	€ 0
51 jaar	2,985	€ 1.000	€ 2.985	€ 0
52 jaar	2,980	€ 1.000	€ 2.980	€ 0
53 jaar	2,977	€ 1.000	€ 2.977	€ 0
54 jaar	2,978	€ 1.000	€ 2.978	€ 0
55 jaar	2,981	€ 1.000	€ 2.981	€ 0
56 jaar	2,989	€ 1.000	€ 2.989	€ 0
57 jaar	2,999	€ 1.000	€ 2.999	€ 0
58 jaar	3,015	€ 1.000	€ 3.015	€ 0
59 jaar	3,035	€ 1.000	€ 3.035	€ 0
60 jaar	3,059	€ 1.000	€ 3.059	€ 0
61 jaar	3,090	€ 1.000	€ 3.090	€ 0
62 jaar	3,126	€ 1.000	€ 3.126	€ 0
63 jaar	3,169	€ 1.000	€ 3.169	€ 0
64 jaar	3,219	€ 1.000	€ 3.219	€ 0
65 jaar	3,278	€ 1.000	€ 3.278	€ 0
66 jaar	3,347	€ 1.000	€ 3.347	€ 0
67 jaar	3,428	€ 1.000	€ 3.428	€ 0
68 jaar	3,520	€ 1.000	€ 3.520	€ 0

De tabel geeft aan hoeveel partnerpensioen wordt verkregen door omzetting van € 1.000 opgebouwd ouderdompensioen. Als de datum van omzetting op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd.

Uitruil ouderdompensioen (OP) voor partnerpensioen (PP) op de pensioeningangsdatum

<i>Pensioeningangsdatum</i>	<i>Factor</i>	<i>OP voor omzetting</i>	<i>Extra PP na omzetting</i>	<i>OP na omzetting</i>
55 jaar	5,725	€ 1.000	€ 5.725	€ 0
56 jaar	5,511	€ 1.000	€ 5.511	€ 0
57 jaar	5,304	€ 1.000	€ 5.304	€ 0
58 jaar	5,107	€ 1.000	€ 5.107	€ 0
59 jaar	4,918	€ 1.000	€ 4.918	€ 0
60 jaar	4,736	€ 1.000	€ 4.736	€ 0
61 jaar	4,563	€ 1.000	€ 4.563	€ 0
62 jaar	4,396	€ 1.000	€ 4.396	€ 0
63 jaar	4,236	€ 1.000	€ 4.236	€ 0
64 jaar	4,083	€ 1.000	€ 4.083	€ 0
65 jaar	3,937	€ 1.000	€ 3.937	€ 0
66 jaar	3,797	€ 1.000	€ 3.797	€ 0
67 jaar	3,665	€ 1.000	€ 3.665	€ 0
68 jaar	3,539	€ 1.000	€ 3.539	€ 0
68 jaar en 1 maand	3,527	€ 1.000	€ 3.527	€ 0

De tabel geeft aan hoeveel partnerpensioen wordt verkregen door omzetting van € 1.000 opgebouwd ouderdompensioen. Als de datum van omzetting op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd.

Artikel 3B Uitrust op de pensioeningangsdatum van partnerpensioenen voor ouderdompensioenen

De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om een deel van, of het gehele, partnerpensioenen uit te ruilen voor een, direct ingaand, ouderdompensioen. Deze uitrust kan alleen bij pensionering plaatsvinden.

Uitrust partnerpensioenen (PP) voor direct ingaand ouderdompensioenen (OP)

<i>Pensioeningangsdatum</i>	<i>Factor</i>	<i>PP voor omzetting</i>	<i>Extra OP na omzetting</i>	<i>PP na omzetting</i>
55 jaar	0,175	€ 1.000	€ 175	€ 0
56 jaar	0,181	€ 1.000	€ 181	€ 0
57 jaar	0,189	€ 1.000	€ 189	€ 0
58 jaar	0,196	€ 1.000	€ 196	€ 0
59 jaar	0,203	€ 1.000	€ 203	€ 0
60 jaar	0,211	€ 1.000	€ 211	€ 0
61 jaar	0,219	€ 1.000	€ 219	€ 0
62 jaar	0,227	€ 1.000	€ 227	€ 0
63 jaar	0,236	€ 1.000	€ 236	€ 0
64 jaar	0,245	€ 1.000	€ 245	€ 0
65 jaar	0,254	€ 1.000	€ 254	€ 0
66 jaar	0,263	€ 1.000	€ 263	€ 0
67 jaar	0,273	€ 1.000	€ 273	€ 0
68 jaar	0,283	€ 1.000	€ 283	€ 0
68 jaar en 1 maand	0,284	€ 1.000	€ 284	€ 0

De tabel geeft aan hoeveel ouderdompensioenen wordt verkregen door omzetting van € 1.000 opgebouwd partnerpensioenen. Als de gekozen pensioendatum op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd.

Artikel 4 Hoog – Laag (Laag – Hoog) constructie ouderdompensioen

De (gewezen) deelnemer kan er op de pensioeningangsdatum voor kiezen om het, direct ingaand, ouderdompensioen volgens een hoog-laag (laag – hoog) constructie te laten uitkeren. Hierbij ontvangt de deelnemer gedurende maximaal de eerste 10 jaar na de pensioeningangsdatum een hoger pensioen en vervolgens na deze periode een lager pensioen van 75% van het eerder uitgekeerde pensioen, dan wel andersom.

Een eventueel partnerpensioen wordt afgeleid van het oorspronkelijke ouderdompensioen. De keus voor hoog-laag (laag – hoog) heeft dus geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen.

In de tabellen worden de factoren gegeven voor variabilisering gedurende een periode van 5 of 10 jaar waarbij de verhouding tussen de hoge en lage uitkering 100:75 is. Voor andere hoogtes van variabilisering van ouderdompensioen of variabilisering gedurende een andere periode dan 5 of 10 jaar zijn de factoren op te vragen bij het fonds.

Ook kan gekozen worden voor een tijdelijke verhoging van het ouderdompensioen tot de AOW-leeftijd. Hiermee kan de periode vanaf de pensioeningangsdatum tot de AOW-leeftijd overbrugd worden, omdat na die periode pas een AOW-uitkering wordt ontvangen. Maximaal kan een extra tijdelijk ouderdompensioen worden aangekocht van 2 keer de gehuwden-AOW, inclusief de vakantietoeslag. De tabellen voor aankoop van een tijdelijke verhoging tot de AOW-leeftijd volgen hierna.

Uitruil levenslang ouderdompensioen (OP) van € 1.000 voor een tijdelijke verhoging van het ouderdompensioen (OP)

<i>Pensioeningangsdatum</i>	<i>65</i>	<i>65/3</i>	<i>65/6</i>	<i>65/9</i>	<i>66</i>	<i>66/4</i>
55 jaar	2,635	2,578	2,524	2,472	2,423	2,361
56 jaar	2,830	2,762	2,697	2,635	2,577	2,503
57 jaar	3,075	2,990	2,911	2,836	2,765	2,677
58 jaar	3,389	3,282	3,182	3,088	3,001	2,892
59 jaar	3,809	3,667	3,537	3,416	3,304	3,166
60 jaar	4,397	4,200	4,021	3,858	3,709	3,528
61 jaar	5,280	4,984	4,722	4,487	4,276	4,025
62 jaar	6,752	6,251	5,823	5,452	5,128	4,753
63 jaar	9,698	8,647	7,807	7,120	6,548	5,918
64 jaar	18,542	14,877	12,438	10,696	9,391	8,084
65 jaar		70,907	35,585	23,811	17,925	13,500
66 jaar						51,392

Uitruil levenslang ouderdompensioen (OP) van € 1.000 voor een tijdelijke verhoging van het ouderdompensioen (OP)

<i>Pensioeningangsdatum</i>	<i>66/8</i>	<i>67</i>	<i>67/1</i>	<i>67/3</i>	<i>68</i>	<i>68/1</i>
55 jaar	2,302	2,247	2,233	2,207	2,098	2,086
56 jaar	2,434	2,370	2,354	2,324	2,198	2,185
57 jaar	2,595	2,518	2,500	2,464	2,316	2,301
58 jaar	2,792	2,699	2,677	2,634	2,459	2,441
59 jaar	3,041	2,926	2,899	2,846	2,633	2,611
60 jaar	3,365	3,218	3,184	3,117	2,851	2,824
61 jaar	3,804	3,608	3,562	3,474	3,132	3,098
62 jaar	4,432	4,154	4,091	3,969	3,506	3,462
63 jaar	5,403	4,975	4,878	4,697	4,032	3,970
64 jaar	7,104	6,343	6,178	5,874	4,821	4,727
65 jaar	10,848	9,082	8,728	8,099	6,137	5,978
66 jaar	25,826	17,305	15,990	13,888	8,772	8,430
67 jaar			197,358	65,953	16,681	15,414
68 jaar						189,875

De tabellen geven de factoren weer waarmee een aanvulling op het ouderdompensioen tot de AOW-leeftijd wordt verkregen door € 1.000 levenslang OP uit te ruilen op de pensioeningangsdatum.

Als de pensioeningangsdatum op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd.

Voorbeeld

Bij een gekozen pensioenleeftijd van 62 jaar, terwijl de AOW-leeftijd 66 jaar en 8 maanden is, geldt een factor van 4,432. Dit betekent dat door uitruil van € 1.000 levenslang OP op de 62-jarige leeftijd een tijdelijke verhoging van het ouderdompensioen tot de AOW-leeftijd van € 4.432 wordt verkregen. Het levenslange ouderdompensioen wordt dan vanaf de 62-jarige leeftijd € 1.000 lager.

Bij een gekozen pensioenleeftijd van 65 jaar, terwijl de AOW-leeftijd 67 jaar en 3 maanden is, geldt een factor van 8,099. Dit betekent dat door uitruil van € 1.000 levenslang OP op de 65-jarige leeftijd een tijdelijke verhoging van het ouderdompensioen tot de AOW-leeftijd van € 8.099 wordt verkregen. Het levenslange ouderdompensioen wordt dan vanaf de 65-jarige leeftijd € 1.000 lager.

Hoog – laag constructie ouderdomspensioen (OP), duur 5 of 10 jaar

<i>Pensioeningangs- datum</i>	<i>Factor 10 jaar</i>	<i>Factor 5 jaar</i>
55 jaar	1,184	1,250
56 jaar	1,181	1,248
57 jaar	1,177	1,246
58 jaar	1,174	1,244
59 jaar	1,171	1,242
60 jaar	1,167	1,239
61 jaar	1,163	1,237
62 jaar	1,159	1,234
63 jaar	1,155	1,232
64 jaar	1,150	1,229
65 jaar	1,145	1,225
66 jaar	1,141	1,222
67 jaar	1,135	1,218
68 jaar	1,130	1,215
68 jaar en 1 maand	1,129	1,214

De tabel geeft de factoren weer voor het tijdelijk verhogen van het ouderdomspensioen gedurende 5 of 10 jaar direct na ingang. Het verlaagde pensioen na afloop van de periode van 5 of 10 jaar bedraagt 75% van het verhoogde pensioen.

Als de pensioeningangsdatum op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd.

Voorbeeld

Stel dat gekozen is voor een pensioenleeftijd van 65 jaar en het ouderdomspensioen € 10.000 voor omzetting is. Als gekozen wordt voor een hoger ouderdomspensioen gedurende 10 jaar dan is het pensioen in de eerste 10 jaar € 11.450. Na die 10 jaar is het ouderdomspensioen 75% van dit bedrag, wat uitkomt op € 8.588.

Als gekozen wordt voor een pensioen dat tijdelijk 5 jaar hoger is, dan is het ouderdomspensioen in de eerste periode van 5 jaar € 12.250. Daarna is het ouderdomspensioen € 9.187.

Laag – hoog constructie ouderdompensioen (OP), duur 5 of 10 jaar

<i>Pensioeningangs- datum</i>	<i>Factor 10 jaar</i>	<i>Factor 5 jaar</i>
55 jaar	0,829	0,790
56 jaar	0,831	0,791
57 jaar	0,833	0,792
58 jaar	0,835	0,793
59 jaar	0,837	0,794
60 jaar	0,840	0,795
61 jaar	0,842	0,797
62 jaar	0,845	0,798
63 jaar	0,848	0,800
64 jaar	0,852	0,801
65 jaar	0,855	0,803
66 jaar	0,859	0,805
67 jaar	0,863	0,807
68 jaar	0,867	0,809
68 jaar en 1 maand	0,868	0,810

De tabel geeft de factoren weer voor het tijdelijk verlagen van het ouderdompensioen gedurende 5 of 10 jaar direct na ingang. Het verlaagde pensioen gedurende de periode van 5 of 10 jaar bedraagt 75% van het hogere pensioen na afloop van de periode van 5 of 10 jaar. Als de pensioeningangsdatum op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd.

Voorbeeld

Stel dat gekozen is voor een pensioenleeftijd van 65 jaar en het ouderdompensioen € 10.000 voor omzetting is. Als gekozen wordt voor een lager ouderdompensioen gedurende 5 jaar dan is het pensioen in de eerste 5 jaar € 8.030. Het verlaagde ouderdompensioen bedraagt 75% van het verhoogde ouderdompensioen na die 5 jaar, wat uitkomt op € 10.707.

Als gekozen wordt voor een pensioen dat tijdelijk 10 jaar lager is, dan is het ouderdompensioen in de eerste periode van 10 jaar € 8.550. Daarna is het ouderdompensioen € 11.400.

Bijlage III: Afkoopfactoren

Het ouderdomspensioen (ingaaud op pensioenrichtdatum) kan worden afgekocht conform de onderstaande tabel.

De tabel geeft de bijbehorende afkoopwaarde voor € 1.000 opgebouwd ouderdomspensioen (ingaaud op de pensioenrichtdatum). Voor een tussenliggende leeftijd wordt lineair tussen de omliggende afkoopwaarden geïnterpoleerd.

<i>Leeftijd</i>	<i>Afkoopwaarde</i>	<i>Leeftijd</i>	<i>Afkoopwaarde</i>
20	€ 6.990	45	€ 10.454
21	€ 7.107	46	€ 10.620
22	€ 7.225	47	€ 10.789
23	€ 7.345	48	€ 10.961
24	€ 7.467	49	€ 11.137
25	€ 7.591	50	€ 11.316
26	€ 7.717	51	€ 11.498
27	€ 7.844	52	€ 11.685
28	€ 7.973	53	€ 11.876
29	€ 8.103	54	€ 12.072
30	€ 8.235	55	€ 12.273
31	€ 8.370	56	€ 12.480
32	€ 8.506	57	€ 12.693
33	€ 8.643	58	€ 12.914
34	€ 8.783	59	€ 13.142
35	€ 8.924	60	€ 13.379
36	€ 9.068	61	€ 13.625
37	€ 9.213	62	€ 13.882
38	€ 9.360	63	€ 14.151
39	€ 9.510	64	€ 14.434
40	€ 9.661	65	€ 14.732
41	€ 9.815	66	€ 15.047
42	€ 9.971	67	€ 15.383
43	€ 10.130	68	€ 15.741
44	€ 10.290	68 1/12	€ 15.772

Het direct ingaand ouderdomspensioen kan worden afgekocht conform de onderstaande tabel.

De tabel geeft de bijbehorende afkoopwaarde voor € 1.000 direct ingaand ouderdomspensioen. Voor een tussenliggende leeftijd wordt lineair tussen de omliggende afkoopwaarden geïnterpoleerd.

<i>Leeftijd</i>	<i>Afkoopwaarde</i>	<i>Leeftijd</i>	<i>Afkoopwaarde</i>
55	€ 23.569	78	€ 9.673
56	€ 23.013	79	€ 9.104
57	€ 22.448	80	€ 8.547
58	€ 21.877	81	€ 8.007
59	€ 21.298	82	€ 7.488
60	€ 20.712	83	€ 6.986
61	€ 20.120	84	€ 6.506
62	€ 19.521	85	€ 6.046
63	€ 18.916	86	€ 5.607
64	€ 18.306	87	€ 5.195
65	€ 17.691	88	€ 4.806
66	€ 17.072	89	€ 4.444
67	€ 16.450	90	€ 4.107
68	€ 15.825	91	€ 3.797
69	€ 15.198	92	€ 3.506
70	€ 14.570	93	€ 3.238
71	€ 13.942	94	€ 2.993
72	€ 13.316	95	€ 2.769
73	€ 12.693	96	€ 2.565
74	€ 12.073	97	€ 2.380
75	€ 11.460	98	€ 2.214
76	€ 10.854	99	€ 2.068
77	€ 10.258		

Het (nog niet ingegane) partnerpensioen kan worden afgekocht conform de onderstaande tabel.

De tabel geeft de bijbehorende afkoopwaarde voor € 1.000 opgebouwd (nog niet ingegaan) partnerpensioen. Voor een tussenliggende leeftijd wordt lineair tussen de omliggende afkoopwaarden geïnterpoleerd.

<i>Leeftijd</i>	<i>Afkoopwaarde</i>	<i>Leeftijd</i>	<i>Afkoopwaarde</i>
20	€ 1.940	60	€ 4.461
21	€ 1.989	61	€ 4.498
22	€ 2.038	62	€ 4.529
23	€ 2.088	63	€ 4.555
24	€ 2.139	64	€ 4.573
25	€ 2.191	65	€ 4.584
26	€ 2.244	66	€ 4.586
27	€ 2.299	67	€ 4.578
28	€ 2.355	68	€ 4.561
29	€ 2.412	69	€ 4.565
30	€ 2.470	70	€ 4.561
31	€ 2.530	71	€ 4.549
32	€ 2.590	72	€ 4.529
33	€ 2.652	73	€ 4.499
34	€ 2.716	74	€ 4.460
35	€ 2.781	75	€ 4.411
36	€ 2.847	76	€ 4.350
37	€ 2.914	77	€ 4.278
38	€ 2.983	78	€ 4.193
39	€ 3.053	79	€ 4.095
40	€ 3.123	80	€ 3.987
41	€ 3.194	81	€ 3.869
42	€ 3.266	82	€ 3.737
43	€ 3.339	83	€ 3.597
44	€ 3.413	84	€ 3.450
45	€ 3.487	85	€ 3.297
46	€ 3.561	86	€ 3.140
47	€ 3.636	87	€ 2.979
48	€ 3.710	88	€ 2.813
49	€ 3.783	89	€ 2.646
50	€ 3.857	90	€ 2.482
51	€ 3.929	91	€ 2.320
52	€ 4.000	92	€ 2.162
53	€ 4.068	93	€ 2.011
54	€ 4.135	94	€ 1.870
55	€ 4.199	95	€ 1.733
56	€ 4.259	96	€ 1.603
57	€ 4.317	97	€ 1.483
58	€ 4.370	98	€ 1.371
59	€ 4.417	99	€ 1.268

Het direct ingaand partnerpensioen kan worden afgekocht conform de onderstaande tabel.

De tabel geeft de bijbehorende afkoopwaarde voor € 1.000 opgebouwd direct ingaand partnerpensioen. Voor een tussenliggende leeftijd wordt lineair tussen de omliggende afkoopwaarden geïnterpoleerd.

<i>Leeftijd</i>	<i>Afkoopwaarde</i>	<i>Leeftijd</i>	<i>Afkoopwaarde</i>
20	€ 38.015	60	€ 21.324
21	€ 37.740	61	€ 20.753
22	€ 37.460	62	€ 20.175
23	€ 37.173	63	€ 19.588
24	€ 36.880	64	€ 18.994
25	€ 36.579	65	€ 18.394
26	€ 36.273	66	€ 17.787
27	€ 35.959	67	€ 17.175
28	€ 35.638	68	€ 16.555
29	€ 35.310	69	€ 15.934
30	€ 34.975	70	€ 15.309
31	€ 34.633	71	€ 14.680
32	€ 34.283	72	€ 14.050
33	€ 33.924	73	€ 13.417
34	€ 33.559	74	€ 12.784
35	€ 33.186	75	€ 12.153
36	€ 32.805	76	€ 11.525
37	€ 32.417	77	€ 10.901
38	€ 32.020	78	€ 10.287
39	€ 31.615	79	€ 9.682
40	€ 31.202	80	€ 9.086
41	€ 30.781	81	€ 8.507
42	€ 30.353	82	€ 7.947
43	€ 29.917	83	€ 7.405
44	€ 29.472	84	€ 6.883
45	€ 29.020	85	€ 6.381
46	€ 28.560	86	€ 5.903
47	€ 28.093	87	€ 5.454
48	€ 27.619	88	€ 5.035
49	€ 27.137	89	€ 4.639
50	€ 26.646	90	€ 4.270
51	€ 26.148	91	€ 3.936
52	€ 25.642	92	€ 3.622
53	€ 25.130	93	€ 3.333
54	€ 24.609	94	€ 3.070
55	€ 24.080	95	€ 2.831
56	€ 23.544	96	€ 2.614
57	€ 23.000	97	€ 2.420
58	€ 22.448	98	€ 2.247
59	€ 21.890	99	€ 2.093

Bijlage IV: Voorwaarden verzekering tijdelijk partnerpensioen op risicobasis

1. De regels met betrekking tot de ingang en de uitbetaling van het tijdelijk partnerpensioen dat wordt uitgekeerd, bij het overlijden gedurende het deelnemerschap zijn vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst zoals gesloten door het fonds met een verzekeraar. De verzekeraar zal voor directe uitbetaling aan de daarvoor in aanmerking komende pensioengerechtigde zorgdragen. Bij wijziging van de verzekeringsvoorwaarden zullen deze bepalingen hierop aangepast worden
2. De pensioenen worden door de verzekeraar waar op pensioeningangsdatum pensioenaanspraken ten behoeve van de (gewezen) deelnemer en eventueel zijn partner worden ingekocht uitgekeerd, conform de bepalingen en voorwaarden zoals die te zijner tijd tussen de verzekeraar en de (gewezen) deelnemer/pensioengerechtigde worden overeengekomen.
3. In geval van overlijden van de deelnemer wordt uitsluitend tot uitkering van het partnerpensioen overgegaan indien de overleden deelnemer een reglementaire partner nalaat.
4. De uitkering van het partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer wordt in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling rechtstreeks door de verzekeraar aan de begunstigde verricht onder inhouding van de wettelijk voorgeschreven heffingen en premies.
5. Ingeval van overlijden van de deelnemer met een partner(s) voor wie aanspraken op een uitkering van het reglementaire partnerpensioen bestaan, dient (dienen) de begunstigde nabestaande(n) een wettig bewijs van overlijden van de deelnemer samen met eventuele andere bescheiden, die naar het oordeel van het fonds voor de vaststelling van de rechtmatigheid van de aanspraak benodigd zijn, te verstrekken aan het fonds.
6. De uitkering van het wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer gaat in op de dag volgend op de dag van overlijden van de deelnemer en wordt in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling rechtstreeks door de verzekeraar aan de begunstigde(n) verricht onder inhouding van de wettelijk voorgeschreven heffingen en premies.
Bij beëindiging van de uitkering is (de nabestaande van) de begunstigde tot restitutie van het teveel uitgekeerde aan de verzekeraar verschuldigd.

In geval van overlijden van de deelnemer met kinderen voor wie aanspraken op een uitkering van het reglementaire wezenpensioen bestaan, dienen de begunstigde(n) een wettig bewijs van overlijden van de deelnemer samen met een attestatie de vita voor de begunstigde wezen te verstrekken aan het fonds.

Ten aanzien van studerende en/of invalide kinderen voor wie een uitkering tot uiterlijk de 27-jarige leeftijd wordt verricht, dient de begunstigde(n) jaarlijks een studieverklaring respectievelijk een verklaring waaruit invaliditeit blijkt te verstrekken aan de herverzekeraar.

5. Er vindt geen uitkering plaats indien de deelnemer overlijdt:
 - a. als gevolg van een misdrijf begaan door de voor het levenslange partnerpensioen in aanmerking komende nabestaande(n), waarvoor deze nabestaande(n) strafrechtelijk is (zijn) veroordeeld;
 - b. tijdens of tengevolge van het deelnemen aan enige niet-Nederlandse gewapende dienst;
 - c. tijdens of tengevolge van oorlogshandelingen, waarbij de deelnemer actief betrokken is geweest;
 - d. tengevolge van oorlogshandelingen tijdens zijn verblijf in een gebied buiten Nederland dat reeds in staat van oorlog was op het moment dat hij dit gebied bewust betrad;
 - e. tengevolge van oorlogshandelingen tijdens zijn verblijf in een gebied buiten Nederland, dat hij reeds vóór het ontstaan van een (dreigende) oorlogssituatie betrad, waarbij hij in strijd handelde met de instructies van de Nederlandse respectievelijk de plaatselijke overheid door het desbetreffende gebied niet tijdig te verlaten terwijl hij daartoe wel de gelegenheid had.

In het geval van terrorisme gelden de bepalingen zoals deze van toepassing zijn bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden.