

Uitnodiging tot kandidaatstelling voor het Verantwoordingsorgaan van het HP Pensioenfonds

Oproep voor kandidaten voor het verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan van het HP Pensioenfonds is op zoek naar kandidaten voor de verkiezingen van het nieuwe verantwoordingsorgaan. Bent u gepensioneerd, deelnemer of gewezen deelnemer van Pensioenfonds Hewlett-Packard Nederland dan nodigen wij u uit zich aan te melden als kandidaat.

Waarom VO verkiezingen- hoe is VO samengesteld

Volgens de wet en de statuten van het HP Pensioenfonds dienen eens in de vier jaar verkiezingen gehouden te worden voor het Verantwoordingsorgaan.

- Vóór 1-1-2019 moet er een nieuw verantwoordingsorgaan zijn.
- Het verantwoordingsorgaan bestaat uit 6 leden, waaronder één werkgeverslid en één lid namens de gewezen deelnemers. De overige vier zetels worden op basis van onderlinge getalsverhoudingen verdeeld tussen actieve deelnemers enerzijds en de pensioengerechtigden anderzijds. De huidige getalsverhoudingen resulteren in 2 zetels voor de actieve deelnemers en 2 zetels voor de pensioengerechtigden.
- De leden namens de actieve deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden worden voorgedragen na verkiezingen door en vanuit deze groepen. Elke groep kiest haar eigen vertegenwoordigers.
- De leden worden na verkiezing benoemd door het (oude) verantwoordingsorgaan.
- In oktober 2018 wordt u in de gelegenheid gesteld uw stem uit te brengen. Het nieuwe verantwoordingsorgaan treedt vervolgens officieel aan per 1 december 2018 voor een periode van vier jaar.

Wat doet het VO- wat is de rol van het VO

Het HP Pensioenfonds wordt bestuurd door het bestuur, dat verantwoordelijk is voor het dagelijks bestuur en goed functioneren van het pensioenfonds. Het HP Pensioenfonds heeft gekozen voor een zogenaamd paritair bestuursmodel. Binnen een dergelijk model heeft het verantwoordingsorgaan een belangrijke functie en rol.

Rol van het VO:

- Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere informatie (waaronder de bevindingen van het intern toezicht) en over het door het bestuur gevoerde beleid, evenals de beleidskeuzes voor de toekomst.
- Het bestuur dient het verantwoordingsorgaan in de gelegenheid te geven over verschillende onderwerpen vooraf advies uit te brengen.
- De medezeggenschap voor deelnemers in het pensioenfonds (huidige en gewezen medewerkers en gepensioneerden) ligt bij het verantwoordingsorgaan.
- De verantwoordelijkheid voor het interne toezicht ligt bij een visitatiecommissie die op haar beurt rapporteert aan het verantwoordingsorgaan.
- Het bestuur van het pensioenfonds legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Dit oordeel wordt, samen met de reactie van het bestuur daarop, bekend gemaakt in het jaarverslag.

Waarom u zich aan moet melden - Wat heeft het VO u te bieden

- Goed bestuur en goede governance van ons HP Pensioenfonds is in ons aller belang. Het HP Pensioenfonds is een middelgroot pensioenfonds dat het vermogen (ruim 2 miljard) beheert van de pensioenbijdragen van alle (voormalige) HP, HPInc, HPE en DXC collega's. Het pensioenfonds werkt in het belang van alle gepensioneerd, voormalige en huidige collega's.
- Bijdrage aan het goede bestuur van ons pensioenfonds en daarmee bijdrage aan het welzijn van voormalige, huidige en toekomstige collega's.
- Het VO biedt u de mogelijkheid om stevige bestuurlijke ervaring op te doen in een complexe omgeving. Complexiteit komt voort uit de algemene pensioenproblematiek in NL, waarover we regelmatig in de pers lezen. Het HP Pensioenfonds wordt daarnaast geconfronteerd met de consequenties van de splitsingen van het oude HP in de diverse bedrijven als nu HPE, DXC en HPinc
- Het VO biedt u de mogelijkheid om middels (externe) training de juiste kennis op te doen van de pensioenwetgeving en materiedeskundigheid
- Huidige en ex-VO en bestuursleden zullen u kunnen coachen en een goed inwerktraject borgen zodat u snel op het juiste kennisniveau komt en zelfstandig kunt optreden in het VO

Wat verwachten we van kandidaten voor het VO

Voor de verkiezingen zijn we natuurlijk op zoek naar geschikte kandidaten.

- De wet stelt ook eisen aan het verantwoordingsorgaan met betrekking tot deskundigheid en competentie. Deze zijn te vinden in een functieprofiel dat u kunt vinden op de website van het pensioenfonds.
- Naast algemene competenties is ook specifieke kennis en ervaring in de pensioenproblematiek vereist. Wij realiseren ons dat voor dat specifieke deel weinigen vanaf dag één aan de eisen van het functieprofiel zullen voldoen. Belangrijk om te realiseren dat het HP Pensioenfonds en haar VO graag investeren in opleiding en coaching om de nodige deskundigheid te ontwikkelen. Zie dit profiel dan ook als de ideale eindsituatie na een inwerktraject en iets waarnaar in de tijd naar toe gegroeid kan worden.
- Wel verwachten wij van kandidaten affiniteit met de materie en de bereidheid om opleidingen te doen en tijd vrij te maken voor die opleidingen en het eigenlijke VO werk. Inschatting is dat dit maximaal 4 uur gemiddeld per week zal zijn.

Stelt U zich kandidaat voor de verkiezingen dan wordt u geïnterviewd door huidige VO leden en in principe getoetst aan de hand van dit functieprofiel. Kandidaten, waarvan de inschatting is dat zij na inwerking en opleiding zullen voldoen aan de gestelde eisen kunnen deelnemen aan de verkiezingen.

Meldt U vóór 22 september 2018 aan als potentieel kandidaat

- Download het aanmeldingsformulier van de website www.hp-pensioenfonds.nl en volg de instructie op dit formulier.

Namens het verantwoordingsorgaan

Secretaris