

'Alles in het belang van de deelnemers en gepensioneerden'

De HP-pensioenregeling wordt vastgesteld door de sociale partners. Het bestuur van het pensioenfonds is verantwoordelijk voor de uitvoering. In het bestuur zijn de deelnemers, gewezen deelnemers pensioengerechtigden en de werkgevers vertegenwoordigd. Twee nieuwe bestuursleden, Rita van Ewijk en Otto van 't Hof, werken al jaren voor pensioenfonds en brengen extra ervaring en deskundigheid mee. HP-Pensioen sprak met hen. Over het Pensioenfonds HP, eerder stoppen met werken en wat hun persoonlijke pensioenplannen zijn.

- door Herman Mandemakers -



Otto van 't Hof, bekend bij HP en het pensioenfonds

“Vanaf 2011 tot 1 september 2017, werkte ik bij HP. Ik ben op m'n 63ste gestopt. Dat is inderdaad een luxe. Zeker in deze tijd waarin de pensioenleeftijd en de AOW-datum steeds verder opschuiven. Naar aanleiding van het samenvoegen van HP, ES en CSC tot de nieuwe onderneming DXC en in het kader van de daaruit volgende reorganisatie heb ik zelf het initiatief genomen om m'n werkzaamheden voor HP in goed overleg te beëindigen. Een bewuste keuze om het aan de jongeren over te laten. Ik ben wel lid van het Verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds gebleven. Enige tijd geleden ben ik door Richard Stolte van de OR gevraagd om bestuurslid te worden namens de werknemers, omdat men in eigen geleding geen mensen meer had met voldoende kennis voor een bestuursfunctie. Ik was vereerd, het

is immers leuk, wanneer de OR je nog weet te vinden nadat je al twee jaar weg bent. Daar hoefde ik niet lang over na denken. Pensioen heb ik altijd interessant gevonden en beroepshalve was ik verantwoordelijk voor het automatiseren van pensioenregelingen. Pensioen is bovendien uitermate maatschappelijk relevant. Het verzoek sluit daarom perfect aan bij mijn ambitie om bestuurlijk voor pensioenfondsen actief te zijn. Voor het pensioenfonds HP komt mijn kennis en jarenlange werkervaring met uitbesteding/outsourcing goed van pas. De Nederlandsche Bank heeft immers extra aandacht gevraagd voor het bestuurlijk toezicht op de uitbesteding van de administratie van de pensioenregeling. Eerst was ik professional aan de uitvoerderskant, nu ben ik vanuit het pensioenfonds de kritische ‘opdrachtgever’.”

‘Op dit moment heeft het pensioenfonds drie aangesloten ondernemingen: HPE, HPI en DXC’

HP is de afgelopen jaren gesplitst in meerdere ondernemingen. Wat betekent dat voor het pensioenfonds?

“Eerst iets over de samenvoeging van de EDS en HP pensioenfonds. Vanaf het begin was ik daar voorstander van. Deze is na lang, zorgvuldig en objectief onderzoek uiteindelijk ook tot stand gekomen. HP heeft overigens daarvoor 10 miljoen euro extra in het pensioenfonds gestort om de dekkingsgraad van het EDS-pensioenfonds op gelijke hoogte te brengen met die van het HP-pensioenfonds. De besturen van beide pensioenfonds hebben de uiteindelijke zeggenschap in de besluitvorming gehad. Het belangrijkste criterium: een goede en evenwichtige behartiging van de belangen van alle stakeholders. Van deelnemers, gewezen deelnemers tot en met degenen die al van hun pensioen genieten en ook van de werkgever. Na vele overnames in de periode 2008 tot 2014, heeft HP besloten het bedrijf weer te splitsen. Als gevolg daarvan heeft het pensioenfonds nu drie aangesloten ondernemingen: HPE, HPI en DXC. Zowel de werkgevers als het bestuur van het pensioenfonds onderzoeken of de pensioenregeling van de aangesloten werkgevers ook in de toekomst door het HP-pensioenfonds kan worden uitgevoerd. De splitsing van ondernemingen kan dus tot gevolg hebben dat de pensioenen van de betreffende ondernemingen in de toekomst niet meer door het HP-Pensioenfonds worden verzorgd.”

Wat is jouw rol daarin?

“Ik ben de contactpersoon in elk van de drie werkgroepen en heb daarin een coördinerende rol vanuit het fonds. Maar wat er ook besloten wordt, uiteindelijk heeft het bestuur van het pensioenfonds een doorslaggevende stem wanneer er bij overgang naar een andere partij

een collectieve waardeoverdracht moet plaatsvinden. Bij alle afwegingen blijft voorop staan dat de deelnemers en gepensioneerden er niet op achteruit gaan. Intussen heeft het pensioenfonds daarvoor al de nodige maatregelen genomen. Administratief houden we

‘Voorop staat dat de deelnemers en gepensioneerden bij een afsplitsing van het pensioenfonds er niet op achteruit gaan’

namelijk nauwkeurig bij welke pensioenverplichtingen elke aangesloten werkgever afzonderlijk heeft. Zo is de dekkingsgraad van HPI lager dan die van de andere aangesloten werkgevers. Door de pensioenopbouw van de deelnemers van de verschillende werkgevers in gescheiden compartimenten per werkgever bij te houden, kunnen we er voor zorgen dat elke aangesloten werkgever verantwoordelijk blijft voor de pensioenverplichtingen van ‘zijn’ deelnemers en pensioengerechtigden.”

Als per aangesloten werkgever wordt bijgehouden wat de pensioenverplichtingen zijn, waarom dan toch een mogelijke afsplitsing?

“Omdat bij onverhoopte financiële moeilijkheden of faillissement van één van de werkgevers, de overige werkgevers een bijstortingsverplichting hebben voor de deelnemers van die ene werkgever. Zij moeten dan mogelijke tekorten compenseren. Hoe gering dergelijke risico’s ook kunnen zijn..., ondernemingen moeten deze zoveel mogelijk uitsluiten. Afsplitsing van pensioenafspraken van het HP Pensioenfonds is dus geen besparingsmaatregel, maar puur vanwege de bijstortingsverplichtingen voor de aangesloten werkgevers, wanneer een van de aangesloten werkgevers niet of niet volledig aan zijn pensioenverplichtingen kan voldoen.”



Pensioen hangt samen met de AOW. Wat is jouw mening over de stijging van de AOW-leeftijd?

“Feit is dat we gemiddeld steeds ouder worden en langer AOW ontvangen. Daarom ontkomen we er niet aan dat de AOW-leeftijd opschuift. Maar ik vind dat de stijging wel erg hard gaat. De AOW-leeftijd kan wat mij betreft worden begrensd op 67 jaar¹. Natuurlijk denk je daarbij ook aan de zware beroepen. Tot op zekere hoogte is het echter arbitrair wat zware beroepen zijn. Als het werk het toelaat, kun je ervoor kiezen om op latere leeftijd een stapje terug te doen. Dat heb ik zelf ook gedaan. Bij mijn overstap van Atos naar HP op mijn 57^{ste} heb ik aangegeven dat ik geen ambitie heb om in de directie te komen. Daar heb ik nooit spijt van gehad. Hoe meer mensen aan je rapporteren, des te groter is je verantwoordelijkheid. Een grote of te grote verantwoordelijkheid is één van de factoren waardoor je je werk als zwaar kunt ervaren.”

Je kunt er voor kiezen om vóór je AOW met pensioen te gaan...

“Het is in elk geval waardevol om die keuzemogelijkheid te hebben. Maar veel te weinig mensen houden er rekening mee om die keuze ook financieel mogelijk te maken. In dat opzicht overschat men pensioen nog wel eens. Om daadwerkelijk te kunnen kiezen, moet je geld reserveren in de zogeheten derde pijler. Dat is overigens niet altijd voor iedereen weggelegd, maar als je in de gelegenheid bent, is het zeker aan te raden.”

‘Het is belangrijk om iemand te hebben die je objectief over je pensioen kan adviseren’

Hoe ervaar jij je eigen pensioen?

“Ik heb het geluk gehad dat ik eerder mocht stoppen, maar ik heb mijn pensioen nog niet laten ingaan. Veruit het grootste deel van mijn pensioen is gebaseerd op het beschikbare premiesysteem, waardoor ik een kapitaal heb opgebouwd, waarmee ik binnenkort pensioen kan inkopen. Maar er is bijna geen ongelukkiger moment denkbaar om dat uitgerekend ‘nu’ te doen. Het is mogelijk om de keuze uit te stellen, maar daar ben ik niet happig op. De rente zakt nog steeds en het risico van een aandelendip is niet ondenkbeeldig. Nu een vast pensioen aankopen betekent echter een structureel lager pensioen, dus ik kan niet anders dan een variabel pensioen kiezen, met alle onzekerheden die daar overigens ook weer bij horen. Gelukkig ben ik goed thuis op het gebied van pensioenen. Een advies voor degenen die dat niet zijn: het is belangrijk om iemand te hebben met wie je kunt sparren en die je objectief kan adviseren.”

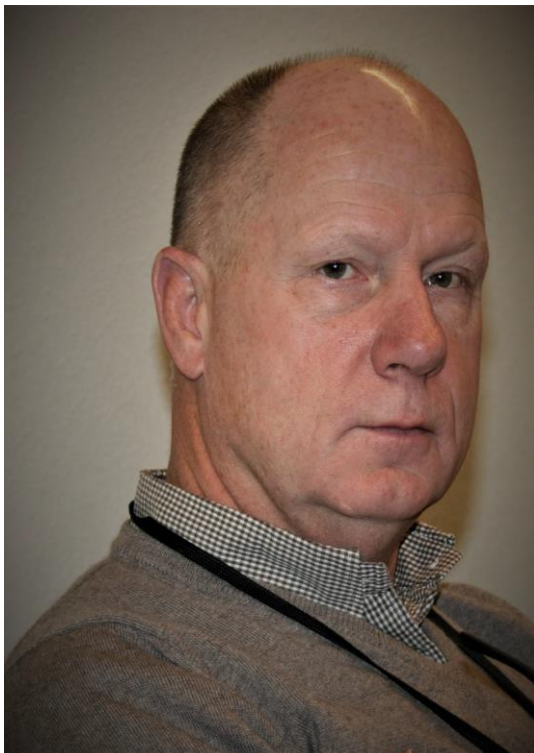
¹ Het interview vond dit voorjaar plaats, vóórdat het Pensioenakkoord werd bereikt. In dat akkoord is overeengekomen dat de AOW-leeftijd de komende twee jaar bevroren wordt op 66 jaar en vier maanden. Lees hierover: <https://www.hp-pensioenfonds.nl/nieuwsberichten/het-lijkt-er-nu-echt-van-te-komen-een-nieuw-pensioenakkoord/>

***Spreek je wel eens deelnemers of gepensioneerden,
die ontevreden zijn?***

“In het verleden wel. Meestal waren dat werknemers uit het buitenland en meestal was de ontevredenheid gebaseerd op misverstanden. Over pensioenen zijn veel misverstanden mogelijk. Zoals dat pensioenfondsen verkeerd beleggen. Maar tegen de wereldwijde en structureel lage rente, daar valt weinig of niets aan te doen. Je kunt wel het renterisico enigszins afdekken. M’n ervaring is dat je ontevredenheid grotendeels kunt wegnemen door uit te leggen hoe het zit en hoe het werkt: bij een extreem lage rente kun je bij een beschikbaar premiesysteem nu eenmaal minder pensioen inkopen. En bij middelloonregelingen hebben pensioenfondsen bij een lagere rente meer geld in kas nodig om aan hun pensioenverplichtingen te kunnen voldoen.”

Hoe bereid jij je voor op je pensioen?

“Ik heb me voorgehouden om niet ‘cold turkey’ te stoppen. Dus niet van de ene op de andere dag ophouden met werken om zo doende niet in het beruchte ‘zwarte gat’ te vallen. Ik golf veel, klus graag bij m’n kinderen en ben nog actief voor het pensioenfonds. Ik geniet van m’n vrije tijd en straks hopelijk ook van m’n pensioen.”



Otto van 't Hof

- 1953, gehuwd
- Werkte bij HP vanaf 1 februari 2011 tot 1 september 2017
- Betrokken bij de totstandkoming van pensioenregeling van Sigmex BV in 1992
- Lid van het Verantwoordingsorgaan vanaf 2015 tot 2019
- Van 2007 tot 2011 bij Atos Origin verantwoordelijk voor de automatisering van een groot aantal pensioen-administraties van een grote pensioenuitvoerder
- Favoriete tijdsbesteding: golf en klussen.