

Samenvatting jaarverslag

2019 in vogelvlucht

In juli 2020 hebben wij ons jaarverslag over 2019 uitgebracht. De belangrijkste informatie hebben wij voor u samengevat.

2019 is een jaar waarin door gewijzigde wet- en regelgeving in de structuur van de Stichting Pensioenfonds Hewlett-Packard Nederland (HPPF) belangrijke wijzingen hebben plaatsvonden. Zo is er een Raad van Toezicht benoemd en zijn de drie sleutelfuncties (actuariëel, risicobeheer en interne audit) ingevuld met als kerntaak de onafhankelijke controle op de uitvoering van de betreffende werkzaamheden binnen het pensioenfonds. De sleutelfuncties risicobeheer en interne audit zijn gesplitst in een functiehouder, bestuurlijk verantwoordelijk, en de functievervuller voert de uitvoerende werkzaamheden uit. De Raad van Toezicht ziet toe op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het pensioenfonds.

In 2019 heeft het bestuur besloten om de bestuurs-ondersteuning uit te breiden en te verstevigen. Vanaf juli wordt het bestuur ondersteund door ABB voor Pensioenfondsen. Het bestuur kan zich hierdoor primair concentreren op het besturen van het pensioenfonds.

De drie werkgevers hebben in 2019 onderzoek gedaan naar de meest geschikte wijze van de uitvoering voor de pensioenregeling. HP Inc. heeft

een selectieproces voor de nieuwe uitvoerder van hun pensioenregeling uitgevoerd, maar heeft nog geen beslissing genomen. Ook Hewlett Packard Enterprise (HPE) en DXC Technology doen onderzoek, waarbij alle opties worden meegenomen. Het ontvlechten van de werkgevers is complex mede door het uit elkaar lopen van de compartimentsdekkingsgraden (fictieve administratieve dekkingsgraad per aangesloten werkgever).

Robeco die voor het pensioenfonds de premiepensioenregeling (DC) uitvoerde, kondigde in augustus aan de dienstverlening over te dragen aan ABN AMRO Pension Services (AAPS). Het bestuur vond na analyse AAPS een passende partij en per 1 januari 2020 voert AAPS de premiepensioenregeling uit voor het pensioenfonds.

Wat betekende dit voor deelnemers?

Pensioenfonds HP heeft de pensioenen per 1 januari 2019 beperkt kunnen verhogen. De financiële situatie liet dat toe.



Omdat de prijzen elk jaar stijgen, wil het pensioenfonds de pensioen(aanspraken) mee laten stijgen. De verwachting is dat het ook de komende jaren nog niet lukt om de pensioenen mee te laten stijgen met de prijzen.

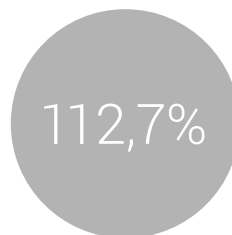
De dekkingsgraad was de afgelopen jaren te laag voor het volledig verhogen van de pensioenen. De dekkingsgraad geeft aan hoe financieel gezond we zijn als fonds. Het is de verhouding tussen ons vermogen en onze verplichtingen.

Is onze beleidsdekkingsgraad 100%?

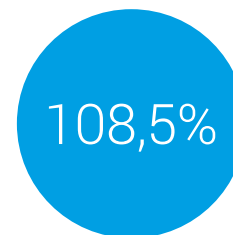
Dan hebben we precies genoeg geld (vermogen) om alle pensioenen nu en straks te betalen (verplichtingen). De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds - het gemiddelde van de laatste 12 dekkingsgraden - was op 31 december 2018 112,7% (eind 2019: 108,5%). Voor een (gedeeltelijke) verhoging moet de beleidsdekkingsgraad minimaal 109,2% zijn.

beleidsdekkingsgraad

eind 2018



eind 2019



Aantallen	2019	2018	2017	2016	2015
Deelnemers	1.280	1.375	1.550	1.770	1.906
Gewezen deelnemers	6.310	6.355	6.304	6.165	6.133
Pensioengerechtigden	2.475	2.327	2.205	2.084	1.949
Totaal	10.065	10.057	10.059	10.019	9.988

Financieel en het gevolg van de cijfers



Dekkingsgraden	Eind 2019	Eind 2018
De aanwezige dekkingsgraad:	110,1%	108,1%
De beleidsdekkingsgraad:	108,5%	112,3%
De reële dekkingsgraad:	89,0%	92,9%
De minimaal vereiste dekkingsgraad:	103,8%	103,8%
De vereiste dekkingsgraad:	115,1%	115,9%

Financieel	
Beleidsdekkingsgraad	108,50%
Totaal vermogen	€ 2,35 miljard
Pensioenverplichtingen	€ 2,13 miljard
Beleggingsresultaat	€ 321 miljoen

Wat is het gevolg van de cijfers?

Het pensioenfonds heeft eind maart 2019 een herstelplan ingediend bij de toezichthouder, De Nederlandsche Bank (DNB). In mei 2019 heeft het pensioenfonds van DNB instemming met het ingediende herstelplan ontvangen. Dit herstelplan laat zien dat het fonds enkele jaren nodig heeft voor het herstel en eind 2022 volgens de uitgangspunten van het herstelplan weer over voldoende reserves zal beschikken.

Toeslagverlening

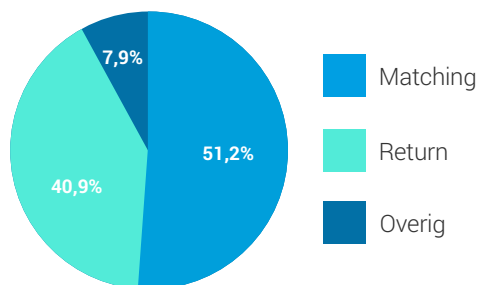
Het bestuur heeft in december 2019 besloten om de ingegane pensioenen per 1 januari 2020 niet te verhogen. Ook de premievrije aanspraken van de deelnemers zijn per 1 januari 2020 niet verhoogd. De beleidsdekkingsgraad ultimo november 2019 (108,4 %) lag onder de toeslaggrens van 109,3%. Er kon geen toekomstbestendige toeslag worden verleend.

Beleggingen

Stichting pensioenfonds Hewlett-Packard Nederland belegt met de ontvangen premies. Dit doet het pensioenfonds door een zogenaamde Matching portefeuille en een Return Portefeuille te hebben.



Verdeling beleggingsportefeuille



Het Return deel is bedoeld om binnen het risicoprofiel van het pensioenfonds een zo hoog mogelijk rendement te behalen. De Matching portefeuille is bedoeld om het pensioenfonds zo goed als mogelijk te beschermen tegen het risico van een wijziging van de rente.

Verdeling van de portefeuille (bedragen in miljoenen)	
Matching	€ 1.201,90
Return	€ 959,10
Overig	€ 185,90

De ontwikkeling van de waarde van de beleggingen over de afgelopen jaren					
Vermogen	2019	2018	2017	2016	2015
Totaal aanwezig vermogen	2.3 miljard	2.0 miljard	2.0 miljard	1.9 miljard	1.8 miljard
Rendement	17,30 %	-1,30 %	4,50 %	10,90 %	-0,80 %

Kosten

Het pensioenfonds maakt kosten voor het uitvoeren van de pensioenregeling. Deze kosten zijn grofweg te verdelen in kosten voor vermogensbeheer en kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling.



Uitvoering pensioenregeling

Uitvoering pensioenregeling		
	2019	2018
Kosten pensioenbeheer	€ 3,029 mln	€ 2,520 mln
Kosten per deelnemer	€ 807	€ 680

De kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling zijn in 2019 gestegen. De opvolging van de aanwijzing van De Nederlandsche Bank heeft in 2019 geleid tot hogere advies- en controlekosten. Verder hebben een gewijzigd beloningsbeleid en de inrichting van het risicomanagement voor een stijging van de pensioenbeheerkosten gezorgd. Ook het aanstellen van nieuw bestuursbureau waardoor een professionaliseringslag is gemaakt heeft voor een kostenverhoging gezorgd.

Vermogensbeheer

Vermogensbeheer		
	2019	2018
Kosten vermogensbeheer	€ 5,7 mln	€ 4,8 mln
% belegd vermogen	0,26%	0,23%

In 2020 heeft Stichting Pensioenfonds Hewlett-Packard een benchmark onderzoek laten uitvoeren. In dit onderzoek is gekeken naar hoe de kosten van het pensioenfonds zich verhouden tot de kosten van vergelijkbare fondsen. Dit onderzoek heeft aangegeven dat het pensioenfonds relatief hoge pensioenbeheerkosten heeft. Dit zit met name in de administratie en advies- en controlekosten. De complexiteit van de regelingen en de administratieve ringen verklaren de hogere administratiekosten.

Communicatie

2019 stond in het teken van het informeren van de deelnemer over algemene en specifieke onderwerpen. De website van het pensioenfonds is hiervoor onder andere gebruikt.



Zo is elke maand via website de actuele stand van de dekkingsgraad vermeld. Daarbij is een toelichting op de ontwikkeling van de financiële positie gegeven. Ook heeft de website een 'Op Koers'-module. Hiermee kunnen deelnemers zelf interactief hun toekomstige uitgaven vergelijken met hun pensioeninkomsten.

Voor oudere deelnemers heeft 'Op Koers' tevens een pensioenplanner. Hiermee wordt inzicht verkregen in de mogelijkheden met betrekking tot hun toekomstige pensioenuitkering.

Op de website is daarnaast onder andere aandacht besteed aan de wijziging van de statuten, het pensioenakkoord en de overgang per 1 januari 2020 van Robeco naar ABN AMRO Pension Services.

Tot slot zijn alle deelnemers geïnformeerd over de registratie bij het pensioenfonds via welke onderneming zij zijn aangesloten. Dit is gedaan als voorbereiding op een mogelijke ontvlechting.

Voor uitgebreidere informatie wordt verwezen naar het totale jaarverslag.

[Bekijk ons complete jaarverslag](#) 

Heb je vragen over je pensioen?

Neem dan contact op met ons via het contactformulier op www.hp-pensioenfonds.nl

Je kunt ook telefonisch contact opnemen via 020-2085125. We zijn bereikbaar op werkdagen van 09.00 uur tot 17.00 uur.

Stichting Pensioenfonds  nl