

# Nieuwsbrief juli 2014

---

## 1 Juli 2014: de fusie tussen het HP Pensioenfonds en het EDS Pensioenfonds is een feit.

Nadat in oktober 2013 het startschot werd gegeven voor de eenwording van beide fondsen, werd in december door beide besturen besloten over te gaan tot een fusie van beide fondsen. De voorbereidingen voor deze fusie heeft tot eind juni 2014 geduurd. Alle procedures zijn afgerond, de noodzakelijke zijn stukken klaar en de daadwerkelijke fusie kan worden gerealiseerd.

Op 30 juni hebben de besturen van het HP Pensioenfonds en het EDS Pensioenfonds de akte van fusie bij de notaris ondertekend.

Op 1 juli 2014 00:00 uur is de fusie tussen beide fondsen een feit.

Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Hewlett-Packard Nederland bestaat vanaf dat moment uit:

Namens de werkgever	Namens de actieve deelnemers	Namens de pensioengerechtigden
Marcel Lasonder	Rob Korevaar	Simon Dijkhuizen
Lennert Terwel	Rene van Warmerdam	Vacature
Ans Mentink	Henk Splint	
John Sutherland	Gerard van Zelst	
Coen Timmer		
Jack Dekker		

Voor de vacature namens de pensioengerechtigden loopt op dit moment een verkiezingsprocedure.

### Korte terugblik

Het huidige HP Pensioenfonds is ooit opgericht als het DIGITAL pensioenfonds. Nadat DIGITAL werd overgenomen door Compaq werden er geen nieuwe deelnemers meer aan toegevoegd. De bestaande deelnemers bleven wel actief pensioen opbouwen. Het aantal actieve deelnemers daalde echter gestaag in de loop der jaren: het pensioenfonds werd een krimpend fonds.

Nadat Compaq werd ingelijfd bij Hewlett-Packard zijn alle pensioenregelingen bij het HP Pensioenfonds ondergebracht. Het HP Pensioenfonds fonds registreerde weer nieuwe deelnemers en was weer volledig 'in bedrijf'.

In 2008 werd EDS door Hewlett-Packard overgenomen. EDS had de pensioenregeling bij het 'eigen' EDS Pensioenfonds ondergebracht. Het EDS Pensioenfonds werd op dat moment een krimpend fonds, omdat nieuwe werknemers in het HP Pensioenfonds werden opgenomen.

Medio 2011 werden de eerste verkennende gesprekken gestart tussen het HP Pensioenfonds en het EDS Pensioenfonds. Het is bij verkenning gebleven, omdat de sociale partners het overleg begonnen over harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden. De onderhandelingen over harmonisering van de pensioenregelingen werd vanwege het complexe karakter doorgeschoven.

---

Wilt u op de hoogte blijven? Registreer u zelf op [www.hp-pensioenfonds.nl](http://www.hp-pensioenfonds.nl) of [www.eds-pensioenfonds.nl](http://www.eds-pensioenfonds.nl).

Na deze nieuwsbrief zal het HP Pensioenfonds nieuws alleen nog maar digitaal uitwisselen!

Heeft u vragen neem dan contact op voor de HP-regelingen via [pensioen.hp@aonhewitt.com](mailto:pensioen.hp@aonhewitt.com) of 020 – 4305472 en voor de EDS-regelingen via [epf@xerox.com](mailto:epf@xerox.com) of 088 – 1308255.

# Nieuwsbrief juli 2014

---

In september 2013 werd een akkoord bereikt over de harmonisering van de bestaande pensioenregelingen van HP en EDS. Door de sociale partners werd afgesproken dat deze nieuwe regeling wordt uitgevoerd door het HP Pensioenfonds. Tevens werd aangedrongen op een spoedig samengaan van beide pensioenfondsen. Het verloop van de fusiebesprekingen is uitgebreid toegelicht in het HP Pensioen Magazine van februari 2014. Ook op de website [www.hp-pensioenfonds.nl](http://www.hp-pensioenfonds.nl) staat inmiddels veel informatie over de fusie.

## Welke pensioenregelingen zijn er nu in beheer?

Nu de beide pensioenfondsen zijn gefuseerd in het Pensioenfonds Hewlett-Packard Nederland voert het fonds zowel de nieuwe pensioenregelingen uit als alle oude regelingen die ondergebracht waren bij de afzonderlijke fondsen.

Vanaf 1 januari 2010 voert het pensioenfonds de beschikbare premiereregeling van Hewlett-Packard uit, de Premiepensioenregeling. Hierin bouwen medewerkers een pensioenspaarkapitaal op, dat op de pensioendatum bij een verzekeraar wordt aangewend voor de aankoop van een pensioen. Nieuwe medewerkers van Hewlett-Packard worden in deze regeling opgenomen. Daarmee is het een zogenaamde “open regeling”.

Degenen die al voor 2010 bij Hewlett-Packard in dienst waren bouwen pensioen op in de middelloonregeling. Deze regeling is per 1 januari 2014 gewijzigd in de Middelloonregeling 2014. Er treden geen nieuwe deelnemers meer toe en daarmee is het een zogenaamde “gesloten regeling”. Degenen die al deelnemen aan deze regeling blijven pensioen opbouwen zolang ze in dienst zijn van Hewlett-Packard. Voor het salaris boven de € 61.188 wordt ook aan de Premiepensioenregeling deelgenomen.

Medewerkers die tot 1 januari 2014 deelnamen aan de pensioenregelingen van het EDS Pensioenfonds (EPF), nemen vanaf 1 januari 2014 ook deel aan de Middelloonregeling 2014 en eventueel de Premiepensioenregeling. Door de fusie tussen de fondsen zijn de binnen het EPF opgebouwde rechten van alle deelnemers nu ondergebracht bij het Pensioenfonds Hewlett-Packard Nederland; ook de pensioenen van de pensioengerechtigden.

De fusie tussen de beide pensioenfondsen was een voorwaarde van de werkgever om de uitvoering van de Middelloonregeling 2014 en de Premiepensioenregeling bij het gefuseerde fonds onder te brengen. De werkgever had er anders voor kunnen kiezen om deze regelingen elders onder te brengen. Beide pensioenfondsen waren dan “gesloten fondsen” geworden. Een gesloten fonds heeft geen nieuwe toetreders en er vindt ook geen opbouw van pensioenrechten meer plaats. Er komen geen premiegelden meer binnen waaruit de operationele kosten kunnen worden betaald. Vanuit het oogpunt van risicobeheersing moet het beleggingsbeleid worden aangepast en kan de mogelijkheid voor het toekennen van toeslagen (indexatie) kleiner worden.

Door de fusie van de beide fondsen ontstaat er één groter pensioenfonds dat actieve regelingen met pensioenopbouw en premie-instroom uitvoert. De hiervoor genoemde gevolgen treden hierdoor niet op. De toeslagen (indexatie) zijn voorwaardelijk; in perioden met te lage dekkingsgraden zal de toeslag worden beperkt of in het geheel niet worden verleend.

---

Wilt u op de hoogte blijven? Registreer u zelf op [www.hp-pensioenfonds.nl](http://www.hp-pensioenfonds.nl) of [www.eds-pensioenfonds.nl](http://www.eds-pensioenfonds.nl). Na deze nieuwsbrief zal het HP Pensioenfonds nieuws alleen nog maar digitaal uitwisselen! Heeft u vragen neem dan contact op voor de HP-regelingen via [pensioen.hp@aonhewitt.com](mailto:pensioen.hp@aonhewitt.com) of 020 – 4305472 en voor de EDS-regelingen via [epf@xerox.com](mailto:epf@xerox.com) of 088 – 1308255.

# Nieuwsbrief juli 2014

---

## Samengevat:

Na de formalisatie van de fusie van het HP Pensioenfonds en het EDS Pensioenfonds per 1 juli 2014 voert het pensioenfonds de volgende regelingen uit:

- De Middelloonregeling 2014. Hierin bouwen de medewerkers, die waren opgenomen in de oude HP of EDS Middelloonregeling, nieuwe pensioenrechten op;
- De Premiepensioenregeling 2014. Hierin vindt de opbouw plaats voor de medewerkers die waren opgenomen in de oude Premiepensioenregeling 2010 of de HP of EDS Excedentregelingen. Nieuwe medewerkers worden ook in deze regeling ondergebracht;
- De per eind 2013 gesloten Middelloon- en Excedent regelingen van het HP en EDS Pensioenfonds;
- Alle overgangsregelingen die werden geadmistreerd door het HP of het EDS Pensioenfonds.

## Pensioengerechtigden en gewezen deelnemers

Voor alle pensioengerechtigden en gewezen deelnemers (“slapers”) blijft de regeling van kracht die van toepassing was op het moment dat ze met pensioen gingen of het bedrijf verlieten. Voor hen verandert er niets.

Er is ook nog een (kleine) groep WAO’ers en “doorbouwers”. Het bestuur heeft het voornemen hen in de regeling te laten die voor hen van toepassing was op het moment dat zij WAO’er of “doorbouwer” werden. Hierover is het bestuur in overleg met de belastingdienst. Zodra de belastingdienst uitsluitel geeft zullen deze personen individueel geïnformeerd worden.

## Dekkingsgraad.

Eén van de belangrijkste voorwaarden voor de fusie tussen de pensioenfondsen is dat de dekkingsgraden op het moment van fusie gelijk moet zijn. Dit voorkomt dat de belangen van alle betrokkenen in het fonds worden geschaad.

Op 1 januari 2014, de formele datum van het besluit tot fuseren, waren de dekkingsgraden van beide fondsen niet gelijk: de dekkingsgraad van het EDS Pensioenfonds stond onder de 110% en die van het HP Pensioenfonds stond boven 110%. In nauwe samenwerking tussen de besturen en de werkgever, Hewlett-Packard, werd hiervoor een oplossing gevonden. De werkgever heeft door een extra bijstorting de dekkingsgraad voor het EDS Pensioenfonds naar 110% gebracht. Voor het HP Pensioenfonds met een hogere dekkingsgraad is besloten alle deelnemers aan het Hewlett Packard Pensioenfonds een extra indexatie te geven waardoor beide fondsen op een dekkingsgraad van 110% komen op het moment van fuseren.

## Wat betekent dit voor de beide fondsen?

De actuariële berekeningen hebben ertoe geleid dat de werkgever €9,2 miljoen Euro in het EDS pensioenfonds stort. Bij het HP Pensioenfonds betekent het dat er aan alle (actieve en gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden een structurele toeslag (indexatie) van 0,8% zal worden toegekend met ingang van 1 januari 2014. Deze 0,8% toeslag vertegenwoordigt een totale waarde van €8 miljoen.

Het pensioen van alle pensioengerechtigden wordt met ingang van 1 januari 2014 verhoogd met 0,8%. De achterstallige toeslag over de periode van januari tot en met juni zal in juli worden uitgekeerd.

---

Wilt u op de hoogte blijven? Registreer u zelf op [www.hp-pensioenfonds.nl](http://www.hp-pensioenfonds.nl) of [www.eds-pensioenfonds.nl](http://www.eds-pensioenfonds.nl).

Na deze nieuwsbrief zal het HP Pensioenfonds nieuws alleen nog maar digitaal uitwisselen!

Heeft u vragen neem dan contact op voor de HP-regelingen via [pensioen.hp@aonhewitt.com](mailto:pensioen.hp@aonhewitt.com) of 020 – 4305472 en voor de EDS-regelingen via [epf@xerox.com](mailto:epf@xerox.com) of 088 – 1308255.

