

Nieuwsbrief augustus 2014

In deze nieuwsbrief willen wij u informeren over de komende verkiezingen, de te ontvangen Uniform Pensioenoverzichten, de nieuwe bijspaarregeling en de integratie van enkele administratieve diensten.

Verkiezing pensioengerechtigde voor het bestuur.

In de Nieuwsbrief van mei 2014 heeft u kunnen lezen dat er nog een vacature in het bestuur is voor een vertegenwoordiger namens de pensioengerechtigden. Op dit moment is de kandidaatstelling afgerond en er hebben zich vijf kandidaten gemeld. Als alles volgens plan verloopt gaan begin september de verkiezingsformulieren de deur uit naar de pensioengerechtigden. Houd uw post in de gaten en maak gebruik van uw stemrecht.

Aanvullende informatie kunt u vinden op de website van het fonds.

Verkiezing van het verantwoordingsorgaan.

Bij de fusie is besloten dat de beide verantwoordingsorganen van de oude fondsen samen tijdelijk het verantwoordingsorgaan van het gefuseerde fonds zullen vormen. Kort na de fusie zullen de verkiezingen voor de vijf te kiezen leden van het nieuwe verantwoordingsorgaan plaatsvinden.

De eerste stap, de kandidaatstelling voor de verschillende posities, zal medio september worden genomen. Alle kiesgroepen (actieve deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden) ontvangen binnenkort een uitnodiging zich kandidaat te stellen. Dit gaat via de gewone post, dus houd ook hiervoor uw brievenbus in de gaten.

Voor meer informatie gaat u naar de website van het fonds.

Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Dit jaar krijgen alle deelnemers één of meerdere UPO's toegestuurd door het pensioenfonds. Voor 1 oktober 2014 worden de UPO's verzonden aan de actieve deelnemers. Gewezen deelnemers en pensioengerechtigden ontvangen dit overzicht later dit jaar. De pensioengerechtigden ontvingen in het verleden geen UPO en krijgen de UPO voor de eerste keer.

Het overzicht bevat persoonlijke gegevens en onder andere informatie over de opgebouwde pensioenrechten per 1 januari 2014. De actieve deelnemers vinden ook informatie over het te bereiken pensioen. Controleer uw persoonlijke gegevens goed. Deze dienen als basis voor de berekening van uw pensioen. Indien u fouten ontdekt, meldt dit dan direct aan het pensioenfonds (zie onderaan de pagina).

Bijspaarregeling.

Onlangs informeerde HP per e-mail de werknemers over de vrijwillige bijspaarregeling. Deze regeling is uitsluitend van toepassing voor medewerkers die deelnemen aan de excedentregeling 2014 of de premiepensioenregeling 2014. Medewerkers die alleen deelnemen aan de middelloonregeling 2014 zijn uitgesloten op basis van wet- en regelgeving. Ook kunnen fiscale beperkingen van toepassing zijn waardoor medewerkers niet kunnen deelnemen omdat de fiscale mogelijkheden met betrekking tot

Wilt u op de hoogte blijven? Registreer u zelf op www.hp-pensioenfonds.nl.

Het HP Pensioenfonds wisselt nieuws alleen nog maar digitaal uit!

Heeft u vragen neem dan contact op voor de HP-regelingen via pensioen.hp@aonhewitt.com of 020 – 4305472 en voor de EDS-regelingen via epf@xerox.com of 088 – 1308255.

Nieuwsbrief augustus 2014

pensioen reeds volledig zijn benut. De implementatie van de bijspaarregeling vindt plaats in de maand september.

Integreren van de pensioenadministraties.

Het pensioenfonds maakt sinds de fusie op 1 juli jongstleden nog gebruik van twee administrateurs, die van het voormalige EDS en het HP pensioenfonds. Al voor de fusie een feit was, heeft het bestuur vastgesteld dat de beide administraties bij elkaar moeten worden gebracht. Dit is een complex proces en vereist een tijdige start van de selectie van een nieuwe administrateur. Daarom is besloten om consultants van Towers Watson dit proces te laten begeleiden en direct te starten. In de afgelopen periode heeft een werkgroep van bestuursleden samen met de consultants een marktverkenning gedaan en een viertal partijen gevraagd te offereën voor deze dienstverlening. Deze partijen hebben ieder hun offerte toegelicht in een presentatie aan de werkgroep. Eind augustus zal het bestuur de rapportage van de werkgroep bespreken en een besluit nemen welke partij vanaf 1 januari 2015 de administrateur van het pensioenfonds zal worden.

Naar één custodian.

Vroeger werden effecten (aandelen en obligaties) op papier uitgegeven en fysiek verkocht. Tegenwoordig gaat dit elektronisch (giraal). De effectenbewaarder, ofwel custodian, is hierbij de partij die de fysieke en girale stukken in bewaring houdt. Een custodian beheert en administreert dus het vermogen van haar klanten. De markt fluctueert en de prijzen veranderen constant en de custodian kan de waarde van de stukken op ieder moment bepalen.

Bijkomende diensten van een custodian zijn het informeren van de klant op het gebied van uitkering van dividend en de belasting hierop, couponverrichtingen, rapporteren aan de houder van effecten betreffende risico's en het assisteren bij het toepassen van financiële derivaten. Een pensioenfonds is niet verplicht om een custodian te hebben, maar het is wel algemeen gebruikelijk.

Het pensioenfonds heeft nu door de fusie twee custodians. Het plan is om per 1 januari 2015 met één custodian verder te gaan omdat dit efficiënter en kostenbesparend is. Een werkgroep van bestuursleden heeft eind juli een Request For Proposal uitgestuurd en de eerste reacties zijn inmiddels ontvangen. Binnenkort zal de werkgroep een advies uitbrengen aan het bestuur. Na de keuze door het bestuur kan het overgangsproces beginnen en heeft het pensioenfonds vanaf 1 januari 2015 één custodian.

Dekkingsgraad.

Op de [website](#) van het fonds vindt u de huidige dekkingsgraad.

Wilt u op de hoogte blijven? Registreer u zelf op www.hp-pensioenfonds.nl.

Het HP Pensioenfonds wisselt nieuws alleen nog maar digitaal uit!

Heeft u vragen neem dan contact op voor de HP-regelingen via pensioen.hp@aonhewitt.com of 020 – 4305472 en voor de EDS-regelingen via epf@xerox.com of 088 – 1308255.