

HP Pensioen

Magazine | December 2011 | Nr. 14

In dit nummer onder meer:

Evaluatie herstelplan

Interviews met Simon Dijkhuizen,
Ans van Vulpen en Geert Hoogestijn

Verkiezing gepensioneerde in het bestuur



Dit is een uitgave van het HP Pensioenfonds.

Voorwoord.....	3
Ontwikkeling financiële positie en evaluatie herstelplan.....	4
Interview met Simon Dijkhuizen	6
Pensioenakkoord.....	8
Interview met Ans van Vulpen en Geert Hoogestijn.....	9
Vragen van deelnemers.....	12
Oproep Simon Dijkhuizen steun Victor Wildeman.....	13
Deelnemersraad.....	14
Erop uit met HP-NL Senior.....	15
Overzicht contactpersonen.....	16
Overzicht behandelde onderwerpen.....	17
English Summary	18



Voorwoord

Uitdagende tijden

Door de Europese schuldencrisis is de financiële onzekerheid de afgelopen maanden verder toegenomen. Die crisis raakt alles en iedereen. Overheden, het bedrijfsleven, werknemers en gepensioneerden. Pensioenfondsen zeker niet uitgezonderd, hoe graag we dat ook anders zouden zien. Hoe zorgvuldig we onze beleggingen ook spreiden..., tegen extreem lage rentes en zo lang aanhoudende lagere aandelenkoersen kunnen ook pensioenfondsen niet op. In dit magazine gaan we in op de financiële positie van ons pensioenfonds. Onze dekkingsgraad per 31 oktober 2011 was 103 %. Dat is, gezien de ontwikkeling op de financiële markten en in vergelijking met veel andere pensioenfondsen relatief goed, al heb je daar niet zoveel aan. Dat de genoemde dekkingsgraad relatief hoog is, is te danken aan de recentelijk opgelopen rente, stijgingen op de aandelenmarkten maar ook aan de extra premiestortingen van HP, die in oktober opnieuw ruim € 7,3 miljoen extra in de kas van het pensioenfonds stortte. Desondanks is de dekkingsgraad helaas niet voldoende om toeslagen te verlenen op de ingegane pensioenen en op de pensioenaanspraken van de oud-deelnemers van het pensioenfonds. Simon Dijkhuizen, mede-bestuurslid van het pensioenfonds, licht dat toe in het interview met HP Pensioen. Graag wil ik daarbij benadrukken dat wij, als bestuur van het pensioenfonds, de financiële en economische ontwikkelingen voortdurend en nauwlettend in de gaten houden, om adequaat in te grijpen op momenten waarop dat volgens ons nodig is.

Ondanks alle onzekerheid blijven pensioenfondsen en blijft pensioen waardevol. Niet alleen voor de ouderen, zoals de discussie wel eens wil, maar ook voor de jongere deelnemers. Wie zijn of haar pensioen helemaal zelf zou moeten regelen, zou dat namelijk misschien niet tijdig of niet genoeg doen. Dan weet je zeker dat je te weinig pensioen hebt als je stopt met werken. Met alle onzekerheid wordt het wel belangrijker om zicht op je pensioenopbouw te houden. Of op je individuele 'spaarpot' als je deelneemt in de Premiepensioenregeling. Ook aan die regeling gaat de crisis natuurlijk niet ongemerkt voorbij. Als je daarover vragen hebt, kun je die stellen aan de medewerkers van de uitvoerder van onze pensioenregeling. In het interview met Ans van Vulpen en Geert Hoogestijn lees je hoe betrokken zij alle vragen beantwoorden. Maak daar gebruik van. Pensioen is misschien best wel eens ingewikkeld, maar in elk geval te waardevol om je er niet in te verdiepen.

Wie al van zijn of haar pensioen geniet, weet dat als geen ander. Veel gepensioneerden voelen zich ook nog zo betrokken bij een van de 'HP- ondernemingen' waar ze ooit werkten, dat ze lid zijn van de vereniging HP NL Senior. Dat levert niet alleen veel onderlinge contacten op, maar ook financieel voordeel. Lees ook daarover in dit magazine, blijf betrokken en blijf op de hoogte van je HP Pensioen. Zeker in uitdagende tijden zoals nu!

Marcel Lasonder
Voorzitter Stichting Pensioenfonds Hewlett-Packard Nederland

Dekkingsgraad blijft acht

De lage rente is een voordeel voor wie een hypotheek afsluit, maar is allesbehalve gunstig voor pensioenfondsen. Ook ons pensioenfonds ziet - met name door de historisch lage rente - de dekkingsgraad de afgelopen maanden dalen. Daardoor blijft de toeslagverlening voor de pensioengerechtigden en de gewezen deelnemers onder druk staan.

Dekkingsgraad van eind oktober

De dekkingsgraad van ons pensioenfonds bedraagt per 31 oktober 103%, dat is 1% minder dan het herstelplan voorzag. Zonder de extra storting van de werkgever van € 7,3 miljoen zou de dekkingsgraad 102,2% zijn geweest.

Wat betekent de lage dekkingsgraad voor jou?

- **Je bent deelnemer in de basisregeling**
Dat is het geval als je al vóór 1 januari 2010 bij HP werkte. Dan kom je in aanmerking voor onvoorwaardelijke toeslagen op je opgebouwde pensioenaanspraken.
- **Je bent naast deelnemer in de basisregeling ook deelnemer in de excedentregeling**
In dat geval spaar jezelf voor je excedentpensioen via Robeco. Dan heeft de dekkingsgraad voor jou geen direct effect. De schulden crisis en de aandelenmarkten kunnen uiteraard wel van invloed zijn op de ontwikkeling van je pensioensaldo bij Robeco.
- **Je bent deelnemer in de Premiepensioenregeling**
Dat is het geval als je vanaf 1 januari 2010 bij HP werkt, of opnieuw bij HP bent gaan werken. In dat geval spaar jezelf voor je pensioen via Robeco. Dan heeft de dekkingsgraad voor jou geen direct effect. De schulden crisis en de aandelenmarkten kunnen uiteraard wel van invloed zijn op de ontwikkeling van je pensioensaldo bij Robeco.
- **Je bent gepensioneerd of gewezen deelnemer**
Dan kom je in aanmerking voor (gedeeltelijke) toeslagen op je pensioen als de dekkingsgraad per 30 november 2011 hoger is dan 105%. Medio december wordt deze bekend.



er bij herstelplan

Verschil in toeslagen

Het bestuur van het pensioenfonds volgt bij de toeslagverlening de regels van het pensioenreglement. De onvoorwaardelijke toeslag voor de actieve deelnemers is mogelijk omdat HP de kosten daarvan voor zijn rekening neemt.

Vooralsnog geen verlaging

In de media wordt over verlaging van de pensioenen gesproken. Dat is bij ons pensioenfonds op dit moment niet aan de orde. Maar als er zich financiële calamiteiten voordoen, kan ook het HP Pensioenfonds genoodzaakt zijn aanvullende maatregelen te nemen. Via www.hp-pensioenfonds.nl houden we je uiteraard op de hoogte.

In de media wordt over 'afstempeling van de pensioenen' gesproken. Dat is bij ons pensioenfonds op dit moment niet aan de orde.

Verkiezing gepensioneerde in het bestuur

Sinds 2008 heeft ook een bestuurslid namens de gepensioneerden zitting in het bestuur van het pensioenfonds: Simon Dijkhuizen uit Groesbeek. Zijn statutaire zittingsperiode loopt af in juni 2012. Daarom komt er een verkiezing voor een nieuwe bestuursperiode. Simon Dijkhuizen heeft zich overigens herkiesbaar gesteld.

Planning bestuursverkiezing

- december 2011: brief aan de gepensioneerden over kandidaatstelling
- maart 2012: verzending verkiezingsformulieren
- mei 2012: vaststelling uitslag van de verkiezingen
- juni 2012: de winnaar van de verkiezingen wordt bestuurslid namens de gepensioneerden

Het Dagelijks Bestuur treedt op als verkiezingscommissie.



In gesprek met Simon Di

Simon Dijkhuizen is gepensioneerd en sinds 2008 bestuurlid van het HP Pensioenfonds. Gekozen door de gepensioneerden, maar uitdrukkelijk bestuurlid voor alle deelnemers en gepensioneerden. HP Pensioen praat met hem over de eurocrisis, de koopkracht van de pensioenen en zijn bestuurlidmaatschap.



Al in het begin van het gesprek verwijst Simon naar de speerpunten die hij bij de start als bestuurlid voor ogen had: extra aandacht voor het toeslagbeleid en meer communicatie met de werknemers die pensioen bij het pensioenfonds hebben opgebouwd, maar nog niet gepensioneerd zijn. Simon zegt daarover: 'Helaas kan het pensioenfonds vanaf 2008 geen reële toeslagen meer geven op de ingegane pensioenen. Daardoor kunnen we een aanpassing van het toeslagenbeleid om de stijging van de kosten van het levensonderhoud beter bij te houden, vooralsnog niet realiseren. Ons pensioenfonds is goed door de vorige crisis heen gekomen. Vooral dankzij de bijstortingen van de werkgever. Dat is bij ons een groot voordeel, waar werknemers en gepensioneerden best blij mee mogen zijn. Maar met de eurocrisis hebben we te maken met meerdere factoren die tegelijkertijd tegenzitten. Niet alleen de rente is gedaald, ook de aandelenkoersen zijn enorm gezakt. Daardoor is ook onze dekkingsgraad verder gedaald. Het grootste deel van de daling van de dekkingsgraad is overigens toe te schrijven aan de daling van de rente. Dat hakt er heel hard in.'

Toeslagen voor de gepensioneerden blijven achter

Simon gaat vervolgens in op de gevolgen van de genoemde financiële ontwikkelingen. 'De lagere dekkingsgraad betekent helaas dat we de ingegane pensioenen niet of niet volledig kunnen indexeren. De toeslagen voor de gepensioneerden zijn namelijk voorwaardelijk. Dat wil zeggen dat deze afhankelijk zijn van de financiële positie van het pensioenfonds. Of korter gezegd van de dekkingsgraad. De toeslagen op de pensioenopbouw van de nog actieve deelnemers zijn wel onvoorwaardelijk. Dat de ingegane pensioenen in de huidige omstandigheden niet kunnen worden geïndexeerd, is in het pensioenreglement vastgelegd. Natuurlijk maak ik me daarom zeker niet minder zorgen over de koopkracht van onze pensioenen. Als allerlei belastingen hoger worden en de prijzen stijgen, neemt de koopkracht van onze pensioenen af. Daar hebben overigens bijna alle pensioenfondsen mee te maken. Ik vind het opmerkelijk dat de overheid daarvoor zo weinig aandacht lijkt te hebben.'

Is ons pensioenfonds niet te strikt?

Heb je als gepensioneerd bestuurlid veel contact met HP-gepensioneerden?

Simon: 'Ik heb, met name via HP NL Senior, de nodige contacten met de gepensioneerden. Toen ik gekozen ben, heb ik via een persoonlijke brief laten weten dat ik altijd klaar sta om vragen te beantwoorden. Het komt echter vrij weinig voor dat ik vragen krijg.'

Zorgen over de koopkracht van ons pensioen



Heeft je dat verrast?

'Ja, en nee. Dat er weinig beroep op wordt gedaan, kun je als positief teken zien. Dat blijkt ook uit mijn onderzoek naar de mening van de leden van HP NL Senior over de kwaliteit van de communicatie van ons fonds, waarop ik best veel reacties kreeg. Daaruit kwam naar voren dat men daar over het algemeen heel tevreden over was. Onlangs kreeg ik overigens de vraag voorgelegd of het bestuur van ons pensioenfonds niet strikter is dan nodig met de indexatie van de pensioenen. Dat is absoluut niet het geval, maar we zijn echt met handen en voeten gebonden aan de wettelijke voorschriften. Bij een lagere dekkinggraad dan 105% mogen we de ingegane pensioenen niet verhogen. Mede naar aanleiding van die vraag heb ik daarover een artikel geschreven voor de nieuwsbrief van HPNL Senior. Die nieuwsbrief is half oktober verzonden. Veel gepensioneerden zijn daar lid van. Ik kan het lidmaatschap ook iedereen van harte aanbevelen.'

Voel je je ook de vertegenwoordiger van de gepensioneerden omdat je door hen bent gekozen?

'Ik ben zelf gepensioneerd en ik ben gekozen door de gepensioneerden. Dat is een gegeven dat je natuurlijk meeneemt. Vanzelfsprekend houd ik de belangen van de gepensioneerden nadrukkelijk in het oog. In die zin behartig ik de belangen van de gepensioneerden, maar niet meer of minder dan de belangen van de deelnemers. Net zoals de andere bestuursleden van ons pensioenfonds dat uiteraard doen. Voor alle duidelijkheid: formeel èn in de praktijk ben ik bestuurslid 'zonder last of ruggespraak'. Met name via HP NL Senior kan ik er wel mee voor zorgen dat er extra contacten zijn tussen de gepensioneerden en het pensioenfonds.'

Zo heeft de voorzitter tijdens de Algemene Ledenvergadering een presentatie gehouden over de financiële ontwikkelingen die heel erg gewaardeerd werd. Dat brengt me overigens op een van mijn andere speerpunten: meer communicatie met de gewezen deelnemers, ofwel de oud-werknemers die pensioen hebben opgebouwd, maar nog niet gepensioneerd zijn. Dankzij de website van het pensioenfonds kunnen zij zich informeren over de ontwikkelingen. Bij voorbeeld aan de hand van de magazines HP Pensioen die zij kunnen downloaden.'

'Formeel èn in de praktijk ben ik bestuurslid zonder last of ruggespraak'

Ben je in 2012 voor een tweede zittingstermijn beschikbaar?

'Ja, zeker als ik zo fit blijf als nu het geval is. Pensioen is en blijft boeiend, ik wil graag iets voor de mensen betekenen, ik heb de nodige pensioenervaring en het pensioenfonds heeft tijd en geld geïnvesteerd om die kennis up to date te houden. Daarom stel ik mij volgend jaar graag herkiesbaar.'

Simon Dijkhuizen

- geboren in 1938 en woonachtig in Groesbeek;
- 1981 tot 1997 werkzaam bij Digital Equipment Parts Center B.V.;
- 1982 tot en met 1996 bestuurslid van het Digital Pensioenfonds, vanaf 1987 voorzitter;
- 2001 tot 2008 lid en voorzitter van de Deelnemersraad;
- vanaf 2008 bestuurslid;
- bestuurslid van HP NL Senior;
- gehuwd, vanaf 1997 met vervroegd pensioen en vanaf 2003 gepensioneerd.

Langer werken of toch eerder met pensioen?

Afgelopen zomer kwam er een landelijk akkoord over de toekomst van het Nederlandse pensioenstelsel. Met afspraken over langer werken en het opvangen van schokken op de financiële markten. Maar wat betekent het pensioenakkoord nou voor de AOW en het HP Pensioen?



Wat gebeurt er met de AOW?

De AOW-leeftijd wordt gekoppeld aan de stijgende levensverwachting. De eerste stap wordt op 1 januari 2020 gezet: de AOW-leeftijd stijgt dan naar 66 jaar en naar verwachting naar 67 jaar in 2025. Wie dus vóór 1 januari 1955 geboren is, ontvangt nog vanaf de 65-jarige leeftijd AOW. Wie jonger is, ziet zijn of haar AOW ingaan op 66 of 67 jaar.

Na 2020 langer werken of toch eerder stoppen?

Wie vanaf 2020 stopt op zijn 65ste, krijgt 6,5 procent minder AOW dan hij of zij op zijn of haar 66ste zou ontvangen. Door de jaarlijkse extra verhoging van het AOW-pensioen vanaf 2013 is, als je doorwerkt totdat je 65 jaar en drie maanden bent, je AOW even hoog dan wanneer je nu op je 65ste stopt met werken. In 2025 kun je ook op je 65ste stoppen, maar dan is je AOW 13 procent lager. Werk je langer door dan je 66ste of 67ste, dan krijg je per doorgewerkt jaar 6,5 procent meer AOW voor de rest van je leven.

Zijn de afspraken over AOW en pensioenen nadeliger voor jongeren?

Het kabinet heeft de afspraken met werkgeversorganisaties en vakbonden gemaakt omdat het een goede oudedagsvoorziening voor jong en oud veilig wil stellen. Daarom is afgesproken dat de AOW- en pensioenleeftijd omhoog gaat. Wie langer doorwerkt betaalt ook langer premie voor AOW en pensioen. Het kabinet zal onderzoek doen naar de gevolgen van het nieuwe pensioenstelsel en hoe de opgebouwde rechten kunnen worden ondergebracht in het nieuwe stelsel.

Hoe gaat het HP-pensioenfonds hierop inspelen?

Het wetsontwerp voor de verhoging van de AOW- en pensioenleeftijd is in november ingediend. De wijzigingen zijn dus nog niet definitief geregeld. In elk geval behouden de opgebouwde rechten met de 65-jarige leeftijd (of eerder) als ingangsdatum hun waarde. Wanneer de wijzigingen definitief worden, komen we daarop zeker terug in dit Magazine.

In gesprek met Ans van Vulpen en Geert Hoogestijn



Het bestuur van het HP Pensioenfonds is begin- en eindverantwoordelijk voor het beleid en de gang van zaken, maar voert de pensioenregeling niet zelf uit. Dat doet pensioenuitvoerder Aon Hewitt in Amsterdam. HP Pensioen sprak met twee betrokken medewerkers achter de schermen die ervoor zorgen dat de pensioenopbouw sluitend wordt geadmistreerd, de pensioenen op tijd ingaan en iedere maand tijdig worden overgemaakt.

Direct persoonlijk contact. Zonder callcenter, zonder belmenu's en zonder doorverbinden

Pensioenopbouw vanaf het moment dat je bij HP werkt, of jaren geleden bij Digital of Compaq kan niet zonder een goede pensioenadministratie en uitvoerders die de pensioenregeling kennen als hun broekzak. Die ook op de hoogte zijn van alle 'oude' regelingen en overgangsbepalingen. Geert Hoogestijn is zo'n uitvoerder. Hij is dé contactpersoon voor HP-deelnemers vanaf de eerste tot en met de laatste dag pensioenopbouw. Tot de deelnemer uit dienst treedt of met pensioen gaat. Hij werkt sinds april 2004 bij Aon Hewitt, dat toen nog Hewitt heette.

's Morgens om half zeven op het werk

Geert: 'Ik ben praktisch vanaf de eerste dag betrokken bij de uitvoering van de pensioenregeling van HP. Daardoor ken ik de regeling van binnen en van buiten. In de loop van de jaren is deze overigens ingrijpend gewijzigd. Die kennis heb ik nog steeds paraat en dat komt natuurlijk dagelijks van pas. Vaak weet ik ook wat er in individuele situaties speelt. Wij werken niet met een callcenter maar hebben direct persoonlijk contact met de deelnemers. Ja, de deelnemers waarderen dat. Ik probeer de telefonische vragen direct te beantwoorden en e-mailvragen binnen 24 uur. Om de files te vermijden ben ik al om half zeven op m'n werk. Iemand die de avond daarvoor per mail een vraag gesteld heeft, krijgt dikwijls al de ochtend vroeg daarop antwoord. Ik verwacht namelijk zelf ook een goede service van bedrijven waar ik klant ben.'





Over welke onderwerpen stellen de deelnemers de meeste vragen?

Geert: 'Over waardeoverdracht van de pensioen-aanspraken bij verandering van werkgever. Of ze er verstandig aan doen om hun pensioen over te dragen. Verder over de pensioengevolgen bij echtscheiding: welke mogelijkheden er zijn en wat dat voor hun pensioen betekent. Maar ook informeren veel deelnemers over de nieuwe Premiepensioenregeling die vanaf 1 januari 2010 is ingevoerd voor degenen die vanaf die datum bij HP werken of opnieuw in dienst treden. Vragen zoals hoe Robeco belegt, wat de prognose is van het eindkapitaal, hoeveel pensioen men daarvoor kan inkopen.'

'Ieder zijn vak: ik heb geen verstand van computers, maar wel van pensioen. Bel dus als je vragen hebt. Ook over de Premiepensioenregeling die via Robeco loopt.'

Geert Hoogestijn

- geboren in 1960, gehuwd, een zoon van 14, woont in Egmond aan de hoef;
- werkt vanaf april 2004 bij Aon Hewitt;
- hobby's: tennis, KNVB-scheidsrechter amateur-voetbal en koken.

Zijn er naar aanleiding van de eurocrisis meer vragen over de Premiepensioenregeling?

'Ja, je merkt dat er meer onzekerheid is. Die onzekerheid kan ik natuurlijk niet wegnemen. Het is onmogelijk om tien of vijftien jaar vooruit te kijken. Naarmate je als deelnemer ouder wordt, past Robeco standaard wel een beleggingsprofiel toe dat rekening houdt met je leeftijd en de mate waarin minder beleggingsrisico gewenst is. Overigens krijgen deelnemers elke maand overzichten met de laatste stand van zaken. Als je meerdere regelingen hebt bij Robeco, zijn dat best veel afzonderlijke overzichten. Die 'papierwinkel' leidt wel eens tot irritatie en kritische vragen of dat wat minder kan, maar Robeco is wettelijk verplicht die informatie schriftelijk toe te sturen.'

Vragen deelnemers ook advies?

'Ja, dat komt vaak voor. We proberen altijd zoveel mogelijk gerichte informatie te geven en erop te wijzen dat de deelnemers die informatie zoveel mogelijk moeten bekijken in hun totale financiële situatie. Zodat ze op grond van die informatie een beslissing kunnen nemen. We mogen echter geen adviezen geven en dat doen we dus ook niet. Het is wel goed om vragen te blijven stellen als iets niet duidelijk is. Het levert de deelnemer de gewenste informatie op, en voor ons kan dat aanleiding zijn om onze informatie zo nodig aan te passen. Zo werken we graag samen.'

Als je binnenkort van je pensioen gaat genieten, of als je dat al doet...

Ans van Vulpen komt als 'pensioenuitvoerder' voor het eerst in beeld als een deelnemer of gewezen deelnemer met pensioen gaat. Zij zorgt voor de persoonlijke brieven waarin staat wat de aanstaande pensioengenieter allemaal moet weten en welke formulieren zij nodig heeft om alles in gang te zetten. Prettig en efficiënt dat zij ook daarna in beeld blijft en alle vragen over ingegane pensioenen beantwoordt.



'Ik ga binnenkort met pensioen, is dat bij u bekend?'

Ans van Vulpen

- geboren in 1953, ongehuwd, geen kinderen;
- woont in Diemen;
- werkt vanaf augustus 1999 bij Aon Hewitt;
- hobby's: lezen, hardlopen/joggen, films.

Ans werkt sinds 1999 bij Aon Hewitt en heeft het HP Pensioenfonds per 1 januari 2004 bij Hewitt zien binnenkomen. 'Het is geen heel groot pensioenfonds, maar wel een bewerkelijk pensioenfonds vanwege de verschillende regelingen die destijds door verschillende pensioenfondsen werden uitgevoerd. Dat was voordat de verschillende regelingen en fondsen per 1 januari 2004 werden ondergebracht en samengevoegd tot één pensioenfonds. Dat maakt het complex maar houdt het werk ook boeiend. Zeker als je ervan houdt om met cijfers te werken. Het vraagt verder dat je open moet staan voor verandering en dat je ook over overzicht en de nodige discipline moet beschikken.

Zo zijn er vijf verschillende regelingen, elk met hun eigen voorwaarden uit het verleden die voor specifieke groepen deelnemers en gepensioneerden nog van toepassing zijn. Het komt vaak voor dat iemand in meerdere regelingen heeft deelgenomen en dus verschillende pensioenaanspraken heeft binnen de HP-pensioenregeling. Het is dan ook niet vreemd dat iemand denkt dat hij of zij een maand of enkele maanden eerder met pensioen zou gaan. Ik ga dan binnen de regels na of het mogelijk is om dat alsnog te realiseren. Ik kijk altijd wat ik dan in overleg kan doen. Als het ene niet mogelijk is, dan kijk ik wat er wel mogelijk is. Die praktische en nuchtere inslag herken ik van mijn ouders die een boerenbedrijf hadden in Hoogland, dichtbij Amersfoort.'

Korte lijnen

'Wie met pensioen gaat belt vaak van tevoren op wat hij of zij kan verwachten en wat er moet worden geregeld', licht Ans toe. 'Drie maanden voor de pensioeningang versturen we een brief waarin we de gang van zaken beschrijven en op hoeveel pensioen de deelnemer kan rekenen. Naar aanleiding daarvan bellen zij vaak op voor aanvullende informatie of bevestiging. Soms krijgen we al vóór de genoemde drie maanden al vragen, zoals 'Ik ga binnenkort met pensioen, is dat bij u bekend?' In de meeste gevallen is dat natuurlijk het geval en kan ik hen meteen informeren. Ik merk dat ze de korte lijnen waarderen en vind het fijn om de mensen zo persoonlijk te kunnen helpen. Ook later, als zij al van hun pensioen genieten.'

Het effect van de hogere levensverwachtingen en lage rente op uitstel en vervroeging van pen

Als gevolg van de hogere levensverwachting en de lagere rente zijn de rekenfactoren met ingang van dit jaar aangepast. Dat betekent dat het te bereiken pensioen op 65 jaar in het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) in 2011 bij een aantal deelnemers in de basisregeling lager was dan in 2010. Enkele deelnemers vroegen ons waarom dat zo is. We lichten dat toe met een rekenvoorbeeld.



Nieuwe factoren

Het pensioenfonds rekent bij pensioenuitstel en vervroeging van pensioen met factoren. Bij uitstel wordt je pensioen hoger omdat je een kortere periode pensioen ontvangt. Bij vervroeging ontvang je minder pensioen, omdat je korter premie betaalt en langer pensioen ontvangt. Omdat 'iedereen' gemiddeld langer leeft en de rente lager is, zijn de factoren per 1 januari 2011 aangepast.

Pensioenfondsen zijn wettelijk verplicht om alle ouderdomspensioenen in de UPO om te rekenen naar een pensioen op 65 jaar. Veel deelnemers hebben naast hun pensioen op 65 jaar ook nog een pensioen op 61 jaar dat is opgebouwd vóór 2006. In de UPO wordt dat pensioen op 61 omgerekend naar een pensioen op 65 jaar. Omdat de rekenfactoren zijn gewijzigd, krijgen zij vanaf 2011 voor die omrekening minder pensioen op 65 jaar. De factor voor omrekening van 61 jaar naar 65 jaar is gewijzigd van 1,343 naar 1,290.

Het volgende voorbeeld laat zien wat de gevolgen daarvan zijn:

Een deelnemer heeft de volgende nog niet ingegane pensioenaanspraken opgebouwd:

- Ouderdomspensioen op 61-jarige leeftijd
→ € 20.000,00
- Ouderdomspensioen op 65-jarige leeftijd
→ € 10.000,00

UPO 2010

Te bereiken pensioen op 65 jaar	€ 10.000,-
Pensioen op 61 jaar omgerekend naar 65 jaar $1,343 \times € 20.000,-$	€ 26.860,-
Totaal te bereiken pensioen op 65 jaar	€ 36.860,-

UPO 2011

Te bereiken pensioen op 65 jaar (incl. 1 extra jaar opbouw)	€ 10.800,-
Pensioen op 61 jaar omgerekend naar 65 jaar $1,290 \times € 20.000,-$	€ 25.800,-
Totaal te bereiken pensioen op 65 jaar	€ 36.600,-

sioen

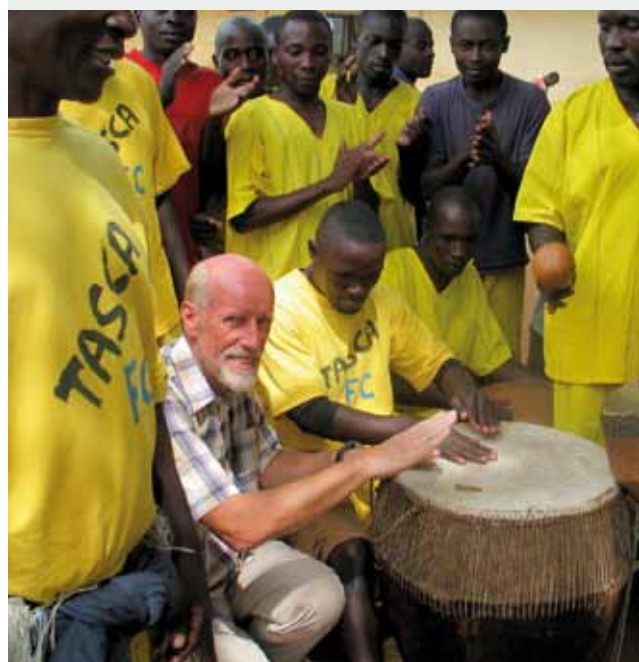


Vooraf deelnemers die tot 2006 al een aanzienlijk pensioen hebben opgebouwd op 61 jaar ondervinden de gevolgen van de aanpassing van de omrekenfactoren.

Lage rente en langer leven in de Premiepensioenregeling

Ook bij de Premiepensioenregeling werken een lagere rente en een hogere levensverwachting door. Dat is tussentijds niet zichtbaar, maar komt wel aan de orde bij het aankopen van pensioen bij de aanwending van het eindkapitaal op je pensioenleeftijd. Verwacht wordt dat de gemiddelde levensverwachting verder toeneemt. Daarom is het voor iedere deelnemer belangrijk om de ontwikkelingen en de bijstellingen van de omrekenfactoren te blijven volgen.

Steun Victor Wildeman's vrijwilligerswerk in Uganda!



HP Pensioen Magazine #13 publiceerde een interview met HP-gepensioneerde Victor Wildeman die met zijn vrouw vrijwilligerswerk verricht in gevangenis in Uganda. Het is hartverwarmend om te lezen wat zij met hun vrijwilligerswerk en beperkte middelen tot stand brengen in deze tijd van individualisering en aandacht voor het eigen belang.

In het artikel wordt wel de website van de stichting genoemd, maar jammer genoeg is er geen uitdrukkelijke oproep aan de lezers gedaan om de Stichting Second Chance Support financieel of anders te steunen. Bij deze doe ik dat graag alsnog en roep ik alle lezers op om donateur van de stichting te worden! De stichting stelt een maandelijkse bijdrage het meest op prijs. Het rekeningnummer is 19.83.79.935, ten name van Second Chance Support, Utrecht. De site van de stichting vind je op www.secondchancesupport.org.

Het interview met Victor Wildeman kun je nalezen op www.hp-pensioenfonds.nl/ onder de rubriek 'Magazines Pensioenfonds'.

Simon Dijkhuizen

De verschillende HP Pen Jip en Janneke taal

Werk je bij HP, dan bouw je pensioen op in één of meer pensioenregelingen van HP. In welke? Dat hangt af van je salaris. Maar ook of je al vóór 1 januari 2010 of daarna bij HP bent gaan werken. In dit artikel legt de deelnemersraad uit wanneer welke regelingen van toepassing zijn en hoe die eruit zien. In Jip en Janneke taal.

Als je al vóór 1 januari 2010 bij HP in dienst trad

Dan bouw je (minimum leeftijd 21 jaar) pensioen op in de collectieve pensioenregeling van HP. Deze collectieve regeling bestaat uit 2 delen:

- een basisregeling waarbij je pensioen opbouwt over je salaris tot een bepaalde grens (in 2011 € 58.661,-) en
- een excedentregeling waarbij je pensioen opbouwt over het salaris boven die grens.

Met Defined Benefit weet je nu al hoeveel pensioen je krijgt. Bij Defined Contribution weet je dat pas wanneer je met pensioen gaat.

De basisregeling is een Defined Benefit regeling. Dat is een pensioenregeling waarbij de pensioenuitkering van tevoren vastligt. De excedentregeling is een Defined Contribution regeling. Dat is een pensioenregeling waarbij niet het pensioen, maar de pensioenpremie van te voren vastligt. Die pensioenpremie wordt betaald voor een individuele pensioenspaarregeling, waarmee je een pensioen koopt op de ingangsdatum van het pensioen.

Als je na 1 januari 2010 bij HP bent gaan werken

Dan neem je deel in de collectieve Premiepensioenregeling van HP. Dat is een Defined Contribution regeling. Je bouwt daarin geen direct pensioen op, maar een kapitaal waarmee je op de pensioendatum een ouderdomspensioen - en desgewenst ook een nabestaandenpensioen - koopt.

Wat is nu precies het verschil tussen Defined Benefit en Defined Contribution?

Bij Defined Benefit bouw je gedurende je werkzame leven een pensioen op dat min of meer vaststaat.

Bij Defined Contribution spaar je een kapitaal. De hoogte van het pensioen staat niet vast, maar is afhankelijk van de maandelijkse inleg en het rendement dat wordt gemaakt op de totale inleg. Daarnaast is de uiteindelijke pensioenuitkering per maand afhankelijk van de dan geldende rentestand en de levensverwachting. Met Defined Benefit weet je dus nu al wat je aan pensioen (per maand) gaat krijgen als je met pensioen gaat. Bij Defined Contribution weet je dat pas op het moment dat je met pensioen gaat.

sioenregelingen in

Waarom is HP overgegaan op Defined Contribution?

Bij een Defined Benefit regeling zegt de werkgever een 'vaste' pensioenuitkering toe. HP is er daarom mede verantwoordelijk voor dat daarvoor voldoende geld beschikbaar is. HP loopt hier dus een risico en heeft de afgelopen jaren ook extra premiestortingen moeten betalen om de dekkingsgraad weer op een bepaald minimum te krijgen. Beursgenoteerde bedrijven moeten in Europa de pensioenen bovendien uitgebreid verantwoorden in de jaarrekening van de onderneming.

Bij een Defined Contribution regeling is de werkgever niet mede verantwoordelijk voor het uiteindelijke pensioenresultaat. Vanwege de grotere mate van onzekerheid, de daarbij behorende verplichtingen en de effecten op de balans en de winstgevendheid van de ondernemingen, hebben inmiddels de meeste grote bedrijven gekozen voor een Defined Contribution regeling. Met die overgang is het risico verplaatst naar de werknemer die afhankelijk is van het rendement dat wordt gemaakt op de premie en de rentestand op de pensioendatum. Daar staat echter tegenover dat ook de basispensioenregeling (van toepassing als je voor 1 januari 2010 al bij HP werkte) niet zonder risico's is. Zo kunnen de pensioenuitkeringen al enige tijd niet worden geïndexeerd.

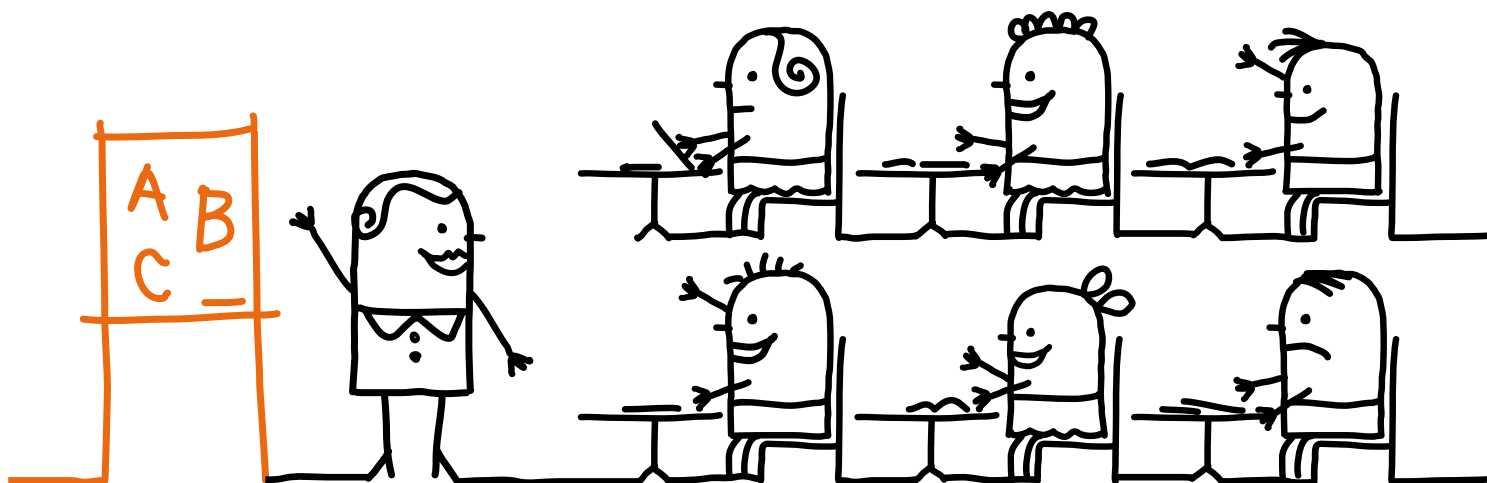
Zoals we in de krant lezen, moet zelfs worden overwogen de pensioenuitkeringen te verlagen. Gelukkig is dat bij ons nog niet het geval. Maar 'vast' is dus misschien niet zo 'vast' als we denken.

De 'vaste' pensioentoezegging van de defined benefitregeling is misschien minder vast dan we denken.

Tot slot

Welke pensioenregeling je ook hebt, een goede oude dag blijft ook een verantwoordelijkheid van jezelf. Of nu de Defined Benefit of Defined Contribution regeling van toepassing is, of je jong of 'oud' bent; het blijft belangrijk dat je jaarlijks kijkt hoe je pensioenplaatje eruit ziet. Dit alles neemt niet weg dat ook de deelnemersraad de werkgever én het HP-pensioenfonds kritisch zal blijven volgen. En uiteraard zullen wij jullie van alle ontwikkelingen op de hoogte houden.

Ids Sijbrandij, namens de deelnemersraad



Meefietsen in Het Gooi?



Eind 2005 is de vereniging HP NL Senior opgericht voor gepensioneerden en oud-werknemers van HP, ouder dan 55 jaar. Ook oud-medewerkers en gepensioneerden van Digital, Philips Computer Industrie, Tandem, Compaq en EDS zijn welkom als lid.



Doelstelling van de vereniging:

- het vergroten van de band tussen de gepensioneerden en hen het gevoel te geven nog steeds ergens bij te horen;
- van gedachten wisselen met de leden over zaken die voor hen van belang kunnen zijn;
- financieel voordeel bieden bij de aanschaf van computerapparatuur;
- het bieden van informatie en ontspanning.

Ontspanning

De vereniging organiseert elk jaar in augustus/september een fietstocht. We rijden in groepjes van 10 – 12 deelnemers tochten van rond de 30 kilometer met pauzes voor achtergrondinformatie over de omgeving. Start en eindpunt zijn bij een restaurant voor koffie of thee. Zelf heb ik alle vier voorafgaande tochten mogen organiseren, maar 2011 was voor mij het laatste jaar. Als er volgend jaar weer een fietstocht in Gooi en Vechtstreek georganiseerd moet worden, zal een gids van het Fietsgilde dat echter met plezier voor onze vereniging doen.

Aanschaf apparatuur

HP NL Senior-leden kunnen tegen betaling van € 2,50 administratiekosten HP-apparatuur aanschaffen met 20% korting. In de afgelopen vijf jaar is gemiddeld € 14.000 per jaar korting door onze leden verkregen.

Wordt ook lid van HP NL Senior!

Nog geen lid? Kijk dan op www.hpnlse.nl en meldt u aan. In april houden we een Algemene Ledenvergadering, waar u als lid van harte welkom bent. Tot ziens in april, of in augustus bij de volgende fietstocht!

Nico Leerkamp
Penningmeester van HP NL Senior.

Overzicht contactpersonen

Basispensioenregeling

AON Hewitt
Postbus 12079
1100 AB Amsterdam
tel.: 020 - 4305472
020 - 4305489
fax: 020 - 4305005

Contactpersonen

Pensioenuitkeringen:

- Ans van Vulpen
(ans.van.vulpen@aonhewitt.com)

Deelnemersadministratie:

- Geert Hoogestijn
(geert.hoogestijn@aonhewitt.com)

Algemeen/bestuurzaken:

- Frank Heijnis
(frank.heijnis@aonhewitt.com)

Algemeen e-mail adres:

- pensioen.hp@aonhewitt.com

Excedentregeling

(per 1.1.2009) en
DC-regeling (per 1.1.2010)

Deze regelingen zijn via het HP
Pensioenfonds ondergebracht bij:

Robeco Pension Providers
Postbus 973
3000 AZ Rotterdam
tel: 0800 - 8010

Bestuur

- Harald Werner, lid Dagelijks Bestuur
(harald.werner@hp.com)
- John Sutherland
(john.sutherland@hp.com)
- Jack Dekker
(jack.dekker@hofwegen41.nl)
- Simon Dijkhuizen
(simondijkhuizen@hetnet.nl)
- Peter van der Heijden
(p.c.vanderheijden@online.nl)
- Marcel Lasonder, voorzitter
(marcel.lasonder@hp.com)
- Henk Splint
(henk.splint@hp.com)
- René van Warmerdam,
lid Dagelijks Bestuur
(rene.vanwarmerdam@hp.com).

Adviseurs

Secretaris:

- Frank Heijnis
(frank.heijnis@aonhewitt.com)

Actuaris:

- Hans van den Hatert
(hans.van.den.hatert@aonhewitt.com)

Deelnemersraad

- Gerard van Zelst, voorzitter
(gerard.vanzelst@hp.com)
- Dick van Gaalen
(dick.van.gaaen@hp.com)
- Hans Suijs
(hans.suijs@hetnet.nl)
- Ids Sijbrandij
(ids.sijbrandij@hp.com)
- Stan Bosch, secretaris
(stan.bosch@hp.com)
- Klaas Nienhuis
(klaas.nienhuis@kanpc.nl)
- Frits Nolet
(fritsn@gmail.com)
- Bert Ypey
(bert.ypey@hp.com)

Verantwoordings- orgaan

- Hans Daniels
(hans.daniels@hp.com)
- Rob Idink
(rob.idink@hp.com)
- Stan Bosch
(stan.bosch@hp.com)
- Gerard van Zelst
(gerard.vanzelst@hp.com)
- Hans Suijs
(hans.suijs@hetnet.nl)
- Klaas Nienhuis
(klaas.nienhuis@kanpc.nl)

Overzicht behandelde onderwerpen 2009 – 2011

Pensioenmagazine nr. 9

1. Intern toezicht op het bestuur door externe Visitatiecommissie
2. De kredietcrisis en ons HP Pensioen
3. Website pensioenfonds afgelopen maanden al goed bezocht
4. "Werken is mijn hobby"; interview met Arjaan van Wezenberg
5. Veranderingen in de uitvoering van de excedentregeling per 1 januari 2009
6. Deskundigheid van het bestuur: Pension Fund Governance
7. Interview met Robin Huisman en Rutger Diepeveen
8. Gerard van Zelst over het Verantwoordingsorgaan
9. Het oordeel van het Verantwoordingsorgaan over 2007
10. Geen ruimte voor verhoging van de ingegane pensioenen per 1 januari 2009

Pensioenmagazine nr. 10

1. Herstelplan - Wat zijn de maatregelen?
2. Beoordeling HP Pensioenfonds door externe Visitatiecommissie
3. Interview met bestuurslid Henk van de Weerd
4. Stand van zaken overgang excedentregeling naar Robeco
5. Plannen voor harmoniseren van de arbeidsvoorwaarden na overname van EDS
6. Interview met Hans Suijs
7. HP NL Senior Ledenvergadering
8. Overleg met De Nederlandsche Bank
9. Van de Deelnemersraad
10. Overzicht contactpersonen
11. Overzicht behandelde onderwerpen
12. English Summary

Pensioenmagazine nr. 11

1. Herstel van onze dekkingsgraad
2. Nieuwe pensioenregeling voor nieuwe werknemers van HP
3. Interview met René van Warmerdam
4. Wereldwijde HP pensioenaudit
5. Interview met Yvonne Engel
6. Het beleggingsbeleid van ons pensioenfonds
7. Surf naar www.hp-pensioenfonds.nl en YBR
8. Interview met Ids Sijbrandij
9. Stand van zaken waardeoverdracht naar Robeco
10. Samenwerking Pensioenfonds HP en Pensioenfonds EDS
11. HP NL Senior bestaat dit jaar 5 jaar!

Pensioenmagazine nr. 12

1. Financiële positie en dekkingsgraad
2. Interview met Henk Splint en Marcel Lasonder
3. Samenvatting jaarverslag 2009
4. Mogelijke samenwerking met Pensioenfonds EDS
5. Interview met Hans Schrijvers
6. Opvolging Peter Prakken
7. Verslag jaarvergadering HP NL Senior
8. Toeslagentabel en voorwaardelijkheidsverklaring

Pensioenmagazine nr. 13

1. Hoe staan we er financieel voor?
2. Interview met Marcel Lasonder
3. Interview met Victor Wildeman
4. Website YBR
5. Mijnpensioenoverzicht.nl
6. Verkiezingen deelnemersraad
7. Ontwikkelingen in 2010
8. Toeslagen en kerncijfers 2011
9. Mogelijke samenwerking met Pensioenfonds EDS
10. Lustrumfeest HP-NL Senior
11. Van de Deelnemersraad

De besproken onderwerpen in de overige nummers van HP Pensioen vind je op: <http://www.hp-pensioenfonds.nl>. Je vindt daar ook de downloads van HP Pensioen.



General Summary in English



Challenging times

Due to the European credit crisis, financial insecurity has further increased during the past few months. This crisis touches everything and everyone, including governments, businesses, employees and pensioners. Certainly pension funds are no exception, however sincerely we would like to have it differently. However carefully we spread our risks and investments, in the face of extremely low interest rates and an extended period of low share prices, even pension funds have no way of escaping the crisis. In this magazine, we will discuss the financial position of our pension fund. Our funding ratio as per 31 October 2011 amounted to 103%. In view of the developments in the financial markets and compared with many other pension funds, this was relatively high, but that is rather irrelevant. This comparatively good result is attributable to the recent rise in interest rates, a higher stock market level and the supplementary pension premiums contributed by HP, with another 7.3 million Euro deposit into the pension fund's account in October. In spite of these factors, this funding ratio is not sufficient for any grants of indexation on the pensions in payment and the pension rights of the pension fund's former participants. Simon Dijkhuizen, one of the pension fund's Board members, provides a further explanation in an interview with HP Pensioen. Please allow me to stress that the Board of the pension fund continually and closely monitors the financial and economic developments in order to enable adequate action when this is necessary in our opinion.

In spite of all the uncertainty, pension funds and pensions remain valuable. Not only for older people, which is sometimes the focus of discussions - also for younger participants. If you would have to organise for your pension independently, personally, you may not do enough, or not enough in due course. That is a sure-fire way of being certain of an inadequate pension after you stop working. The current insecurity has increased the importance of keeping an insight into your pension accrual, or your individual 'savings account' if you participate in the Premium Pension Plan, which is, after all, also affected by the crisis. If you have any questions about this, please send these to the assistants of our pension provider. In the interview with Ans van Vulpen and Geert Hoogestijn, you can read with how much dedication they answer all your questions. Do make use of it. Pensions may sometimes seem complicated, but it is important and valuable enough to make an effort to understand the details.

If you are already enjoying your pension, you will be more aware of this than anyone else. Many pensioners feel so involved with one of the HP companies that they once worked for that they become a member of the HP NL Seniors Association. This brings extensive mutual contacts as well as financial benefits. Read more about it in this magazine. Stay involved and keep yourself posted regarding the amount of your HP pension. Certainly in the current challenging times!

Marcel Lasonder
Chairman Stichting Pensioenfonds Hewlett-Packard Nederland

Funding ratio lags behind the recovery plan

The interest rate is at an historic low, which is beneficial to those taking out a mortgage - but not so to pension funds. In particular due to this all-time low interest rate, our pension fund has seen its funding ratio decrease during the past few months. This results in continued pressure to decide against grants of indexation for both pensioners and former participants.

Difference in grants of indexation

The pension fund's Board observes the pension rules when deciding on grants of indexation. The unconditional grants of indexation for active participants are made possible thanks to HP's commitment to pay the relevant costs.

No pension reduction as yet

The media sometimes mention pension reduction. This is currently not an issue in our pension fund. However, in the event of financial calamities, the HP Pension Fund may also have no choice but to take supplementary measures. Naturally, we will keep you posted via www.hp-pensioenfond.nl.

Funding ratio of late October

The funding ratio of our pension fund amounted to 103% as per 31 October 2011, which is 1% lower than the recovery plan forecast. Without the supplementary employer deposit of € 7.3 million, our funding ratio would have decreased to 102.2%.

How does a low funding ratio affect you?

- The funding ratio does not affect the Premium Pension Plan and the Top-Up Scheme. If you joined or rejoined HP on or after 1 January 2010, you participate in the Premium Pension Plan, saving up independently for a pension via Robeco. The credit crisis and the stock markets naturally may affect the accrual of your pension savings with Robeco.
- If you participate in the basic scheme (i.e. if you joined HP before 1 January 2010), you are eligible for unconditional grants of indexation on your accrued pension rights.
- Pensioners and former participants are eligible for full or partial grants of indexation if the funding ratio will exceed 105% as per 30 November 2011. This key ratio will be available around mid December and subsequently published on the website.



Working longer, or early retirement?

During the summer of this year, a national Accord was concluded on the future of the Dutch pension system, including agreements on working longer and absorbing shocks in the financial markets. How does this Pension Accord affect your state pension and your HP pension?

What will become of the state pension?

The AOW (state pension) age is amended in line with the increased life expectancy. The first step will be effectuated on 1 January 2020: the state pension will then be granted at 66 rather than 65, and by 2025 at 67 years of age. This implies that all born before 1 January 1955 will be receiving a state pension from age 65. If you are younger, you will not be eligible for receiving state pension until your 66th or 67th.

Stop working early after 2020, or continue to work

If you retire one year early, you will have 6.5 percent less state pension than on your 66th. Due to the annual supplementary increase of the state pension as from 2013, if you would continue to work until you are 65 years and three months old, your state pension will be the same amount as when you stop working now at 65. During 2025, you could also stop working at 65, but your state pension will be 13 percent lower. If you continue working past your 66th or 67th, you will have 6.5 percent more state pension for the rest of your life for each year you work longer.

Do the agreements on state pension and other pensions work out worse for young people?

The cabinet made agreements with employers' organisations and unions with the aim of securing an adequate old age facility for both young and old. This is why the agreement was to raise the state pension and general retirement age. If people decide to continue working, they also pay contributions for state and other pensions for a longer period of time. The cabinet intends to study the consequences of the new pension system and review how the accrued rights may be embedded in the new system.

How will the HP Pension Fund respond to this?

The bill for raising the state pension and general retirement age was presented to Parliament in November. This implies that the amendments have not been finalised. In any case, the rights accrued with age 65 or younger as the effective date will retain their value. As soon as the amendments are set to become final, we will inform you accordingly through this Magazine.



Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd of gereproduceerd zonder schriftelijke toestemming van de uitgever en/of andere auteursrechthebbenden. Stichting Pensioenfonds Hewlett-Packard Nederland kan geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden voor de volstrekte juistheid en volledigheid van alle in deze uitgave opgenomen teksten en beelden. Alle genoemde gegevens zijn onder voorbehoud. Aan de inhoud van dit magazine kunnen geen rechten worden ontleend.

