

Koos van der Straaten,  
voorzitter Verantwoordingsorgaan:

## ‘Ons HP-Pensioenfonds wordt goed bestuurd’

Of je nou pas bij HP werkt of al van je pensioen geniet: vanzelfsprekend moet je ervan op aan kunnen dat je HP-Pensioen in alle opzichten zorgvuldig en verantwoord wordt uitgevoerd. Koos van der Straaten vertelt hoe het Verantwoordingsorgaan daarop toeziet. Namens en voor alle deelnemers, oud-deelnemers en pensioengerechtigden.

### *Hoe lang ben je lid van het Verantwoordingsorgaan (VO) en waarom ben je lid geworden?*

‘Sinds november 2014. In eerste instantie omdat ik daarvoor gevraagd ben door de werkgever op grond van enige ervaring met pensioenen. In mijn vorige functies ben ik namelijk ondermeer betrokken geweest bij de harmonisatie van pensioenregelingen. Ik ben overigens met volle overtuiging lid en voorzitter van het VO omdat een goed beheerd pensioenfonds een van de waardevolle assets is voor werknemers en voor HP als werkgever.’



### *Koos van der Straaten*

- 60
- Werkzaam bij HP vanaf februari 2012 (Lead FSI & CR EMEA North and Country Director The Netherlands Enterprise Services)
- Lid en voorzitter van het VO sinds november 2014.

*‘Een goed beheerd pensioenfonds is een waardevolle asset, zowel voor de werknemers als voor HP’*

### *Wat zijn de belangrijkste taken van het Verantwoordingsorgaan?*

‘In m’n eigen woorden gezegd, legt het bestuur van het pensioenfonds verantwoording af aan het VO over het bestuursbeleid en de uitvoering van de pensioenregeling. Het is min of meer een

kruising van een Ondernemingsraad en een Raad van Commissarissen. Het VO checkt ondermeer of de juiste processen zijn toegepast bij de besluitvorming. Verder toetsen we de besluitvorming ook inhoudelijk. De leden van het VO hebben elk hun eigen taakgebied en achterban. Zo hebben Otto van 't Hof en Hans Oosterhuis de meeste contacten met de deelnemers. Klaas Nienhuis en Hans Suijs zijn gepensioneerd en hebben namens de gepensioneerden zitting in het VO. Klaas is overigens bestuurslid van het pensioenfonds geweest en Hans lid van de Deelnemersraad. Mede door die directe ervaring doen zij hun werk zeer gedegen. Alexander Holdinga vertegenwoordigt als oud medewerker de belangen van de oud medewerkers. Hij doet dat letterlijk met wat meer afstand van HP, maar zijn rol is - ook juist daarom - zeker niet minder waardevol.

***'Het Verantwoordingsorgaan is min of meer een kruising van een Ondernemingsraad en een Raad van Commissarissen'***

### ***Wat moeten leden van de VO weten en kunnen?***

'Als eerste zijn gezond verstand en gevoel voor communicatie belangrijk. Tegelijkertijd moet je de grote lijnen van pensioenen begrijpen. Die kennis en inzicht heb je nodig. Maar het gaat ook vooral om het zien van verbanden en het voortdurend stellen van de vraag 'Wat betekent een besluit in de praktijk voor de gemiddelde deelnemer en de andere belanghebbenden in het pensioenfonds?'

***'De bestuursleden van het pensioenfonds hebben de ruimte nodig om hun werk goed te kunnen doen. Dat is hun taak, de onze is om dat werk te toetsen'***

Wat het gevoel voor communicatie betreft: het is belangrijk hoe je iets aankaart. We discussiëren met het bestuur stevig over de inhoud, maar we doen dat in goede harmonie en met wederzijds respect.

In het algemeen zijn we het over 90% van de onderwerpen eens met het bestuur.

Over de overige 10% discussiëren we zo nodig stevig, want harmonie is geen doel op zich zelf. Dat doen we kritisch, zonder daarbij op de stoel van het bestuur te willen gaan zitten. Zij hebben immers de ruimte nodig om hun werk goed te kunnen doen. Dat is hun taak, de onze is om dat werk te toetsen.'

### ***Samenstelling VO***

*Het Verantwoordingsorgaan van het HP-Pensioenfonds bestaat uit 6 leden. Zij vertegenwoordigen de deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerden en de werkgever. Het VO is op dit moment als volgt samengesteld:*

#### ***Namens de werkgever***

*Koos van der Straaten*

#### ***Namens de medewerkers***

*Hans Oosterhuis*

*Otto van 't Hof*

#### ***Namens de oud-medewerkers***

*Alexander Holdinga*

#### ***Namens de gepensioneerden***

*Hans Suijs*

*Klaas Nienhuis.*

## ***Kun je voorbeelden noemen waaruit blijkt dat het goed is dat het HP-Pensioenfonds een Verantwoordingsorgaan heeft?***

‘Een VO is voor alle pensioenfonds in Nederland verplicht, dus ook voor ons pensioenfonds. Naar mijn mening zijn Verantwoordingsorganen ook waardevol. Alleen al het feit dat ze er zijn, dwingt besturen van pensioenfonds om extra na te denken over de uitleg van het bestuursbeleid en de formulering van bestuursbesluiten. Ik kan echter niet zondermeer stellen en dat met voorbeelden onderbouwen dat er dankzij het VO missers worden voorkomen. We houden elkaar in elk geval scherp. Niet alleen door onze interne toezicht, maar ook door als VO agendapunten bij het bestuur van het HP-Pensioenfonds aan te kaarten. Bijvoorbeeld over de mogelijke lange termijn consequenties van de splitsing van de HP-bedrijven voor de positie van het pensioenfonds. Met de aanbeveling om in dat verband na te denken wat de scenario’s kunnen zijn. Voorafgaande aan de vergaderingen van het VO praat Marcel Lasonder, de voorzitter van het pensioenfonds, ons overigens informeel bij over het beleid en de ontwikkelingen. Marcel en ik spreken elkaar vaker op het werk. De leden van het VO die niet meer

***‘We houden elkaar scherp’***



bij HP werken hebben die gelegenheid niet. Dat informeel bijpraten, zeg maar de gesprekken zoals je die bij de koffieautomaat hebt, doet Marcel daarom bewust tegelijkertijd met alle leden van het Verantwoordingsorgaan, zodat we allemaal gelijk geïnformeerd zijn. Uit het feit dat hij daarvoor tijd vrijmaakt mag je afleiden dat het bestuur het VO waardeert en dus absoluut niet als alleen een wettelijke verplichting ziet.’

## ***Het HP-pensioenfonds communiceert toch al sinds jaar en dag over het bestuursbeleid?***

‘Dat klopt en dat doet ons pensioenfonds goed, zoals we heel veel zaken goed doen. Daarom mogen we ook stellen dat het pensioenfonds bestuurlijk goed georganiseerd is. We moeten echter niet vergeten om dat ook tegen onze achterban te zeggen. Ik denk dat veel collega’s zich niet zo realiseren dat we een heel mooi pensioenfonds hebben. Naar m’n inschatting neemt negentig procent het pensioen ‘for granted’, mede omdat HP het imago heeft van een goede werkgever met goede arbeidsvoorwaarden. Ons pensioen is ook keurig geregeld en het HP-Pensioenfonds heeft ten opzichte van de meeste andere pensioenfonds een relatief hoge dekkingsgraad. Dankzij de afdekking van het renterisico door het bestuur, maar ook dankzij de bijstortingen in het verleden door HP.’

***‘Ten opzichte van de meeste andere pensioenfonds heeft ons pensioenfonds een relatief hoge dekkingsgraad, ook dankzij de bijstortingen door HP’***

## ***De relatief goede financiële positie van het pensioenfonds neemt niet weg dat de pensioenen niet kunnen worden geïndexeerd...***

‘Helaas is dat inderdaad het geval. Dat is echter ondermeer het gevolg van de algemene economische omstandigheden. Daarop heeft het bestuur geen invloed. Zo hebben we te maken met een extreem lage rente. Ondanks die lage rente behaalt ons pensioenfonds naar verhouding goede beleggingsresultaten. Ondermeer omdat we het risico van een daling van de rente voor een deel hebben afgedekt. Maar op basis van de regels moeten we door de extreem lage rente hogere reserves aanhouden voor de toekomstige verplichtingen en mogen we de pensioenen vooralsnog niet indexeren. Dat ligt nogmaals niet aan de kwaliteit van het bestuur, maar het mag feitelijk nu eenmaal niet. Hopelijk komen we weer zo snel mogelijk in de situatie dat er weer wel indexatie mogelijk is. Ons pensioenfonds zit daar dichterbij dan menig ander pensioenfonds. De extreem lage rentestand is overigens eveneens uitermate vervelend is voor degenen die binnenkort met pensioen gaan en met hun pensioenkapitaal een pensioen moeten inkopen. Als gevolg van de lage rente levert de inkoop een lager pensioen op. De overheid gaat momenteel na of de inkoop in de toekomst gefaseerd kan plaatsvinden, zodat zij mogelijk op een later moment

***‘Dat de pensioenen niet kunnen worden geïndexeerd ligt niet aan de kwaliteit van het bestuur van het pensioenfonds’***

gebruik kunnen maken van het voordeel van een aantrekkelijke rente. Mijn algemene advies aan alle collega’s is: wees je in elk geval bewust van het belang van je pensioen. Ga na wat je hebt opgebouwd en of dat naar verwachting voldoende is. Er is heel veel regelgeving en er komt heel wat pensioentechniek bij pensioenregelingen kijken, maar hoeveel pensioen of pensioenkapitaal je persoonlijk hebt opgebouwd en hoeveel pensioen je nodig hebt, is heel eenvoudig. Daar zijn handige tools voor, zoals onze pensioenplanner, maar bijvoorbeeld ook Mijnpensioenoverzicht.nl.’

***‘Ik zou het mooi vinden als ook jongeren zich bij volgende verkiezingen kandidaat stellen voor het bestuur van het pensioenfonds of het Verantwoordingsorgaan’***

## ***Als je jong bent schuif je je pensioen nog wel eens voor je uit...***

‘Ja, daarom hebben we onlangs een groep jongeren uit het bedrijf uitgenodigd voor een presentatie over ons pensioenfonds en het belang van een goed pensioen. De meesten waren verrast om onder andere te horen dat het HP-Pensioenfonds een vermogen heeft van ruim 2 miljard Euro. Ik zou het mooi vinden als ook jongeren zich bij volgende verkiezingen kandidaat stellen voor het bestuurslidmaatschap van het pensioenfonds of het Verantwoordingsorgaan. Het past bij ons uitgangspunt dat zowel jongeren als ouderen zich daarin ook bestuurlijk vertegenwoordigd voelen. Ons HP-Pensioen is dat meer dan waard!’

*Interview: Herman Mandemakers*