

Rita van Ewijk, bestuurslid Pensioenfonds HP:

‘Vertrouwen schept verplichtingen’

Tot voor kort waren alle bestuursleden van het pensioenfonds werkzaam bij HP, of waren dat in het verleden. Rita van Ewijk is sinds november 2018 bestuurslid van het HP-Pensioenfonds. Zij is beroepshalve bestuurslid voor meerdere pensioenfonds en komt ‘van buiten’. - door Herman Mandemakers -

‘Vanaf de eerste dag naar m’n zin’



Wat is je achtergrond en welke pensioenervaring breng je mee?

”Ik ben 53 jaar, woon in Hoofddorp, heb vier jaar gewerkt bij verzekeraar ASR en bijna 30 jaar bij de pensioenuitvoerder van onder andere het ABP, het pensioenfonds voor ambtenaren. Vanuit mijn functies heb ik veel kennis en ervaring op het gebied van uitvoering van pensioenregelingen en risicomanagement. De ervaring op beide gebieden was voor het bestuur aanleiding om voor mij te kiezen als extern bestuurslid. Het bestuurslidmaatschap past me als een jas, zo voelt het. Ik heb het vanaf de eerste dag naar m’n zin. Er is een prima samenwerking in het bestuur en de wil om onszelf steeds te verbeteren.”

Wat is jouw toegevoegde waarde voor het HP-Pensioenfonds?

”Voor zover ik die vraag zelf kan beantwoorden... Iedereen werkt zo wat één dag in de week voor zijn of haar pensioen. De taak van het bestuur is dat aan het eind van de horizon het

toegezegde pensioen dan wel een zo hoog mogelijk pensioenvermogen beschikbaar is. Deelnemers hebben weinig direct zicht op hoe dat en wat er onderweg allemaal gebeurt. Ondanks dat pensioenfondsen veel aandacht besteden aan communicatie en hun beleid

'Je bent aan de deelnemers en gepensioneerden verplicht dat je alle mogelijke pensioenrisico's kent'

toelichten en verantwoorden in de jaarverslagen. Als bestuur krijg je dus enorm veel vertrouwen van de deelnemers. Mede daarom ben je het aan de deelnemers en gepensioneerden verplicht dat je alle mogelijke pensioenrisico's kent en het risicobeheersingsproces op orde hebt. Niet alleen de beleggings- maar ook de uitvoeringsrisico's. Dat zijn de speciale aandachtsgebieden in mijn portefeuille. Dat doe ik in nauwe samenwerking met de andere bestuursleden. Onder wie Otto van 't Hof die ook veel ervaring heeft met uitbesteding van pensioenadministraties en IT en alles wat daarbij komt kijken."

Hoe zorg je ervoor dat je als bestuur alle risico's kent en 'in control' bent?

"Op basis van kennis en praktijkervaring weet je waaraan het vermogensbeheer, de administratie en de uitvoering moeten voldoen, wat er in de praktijk fout kan gaan en wat de risico's zijn. De pensioenregeling van het HP-Pensioenfonds wordt uitgevoerd door RiskCo. Daar voert het bestuur de nodige gesprekken mee. We vragen hoe ze de pensioenregeling uitvoeren, analyseren en toetsen rapportages. Ook De Nederlandsche Bank houdt toezicht op hoe het bestuur omgaat met de uitvoeringsrisico's. Naar aanleiding van een eerder onderzoek van DNB naar het risicomanagement, heeft het bestuur een aantal doelstellingen geformuleerd. Waaronder, hoe vanzelfsprekend het ook klinkt, een foutloze administratie en een

Bestuur Stichting Pensioenfonds HP

Namens de werkgever

- **Marcel Lasonder**, voorzitter
- **Coen Timmer**
- **John Sutherland**
- **Rita van Ewijk** (opvolger van Ans Menting)

Namens de werknemers

- **Otto van 't Hof** (opvolger van René Warmerdam)
- **Rob Korevaar**

Namens de gepensioneerden

- **Simon Dijkhuizen**, vice voorzitter
- **Peter Terporten**

De werkgeversleden worden door de werkgever benoemd, de werknemersleden door de ondernemingsraad en de leden namens de gepensioneerden door bestuursverkiezingen.

evenwichtige ontwikkeling van de premie. Het bestuur heeft ook stilgestaan bij de vraag welke beleggingsrisico's het bewust wèl wil lopen. Want zonder risico's behaal je geen rendement. Of anders gezegd, er is geen rendement zonder risico's. Het bestuur licht het bestuursbeleid over risicomanagement toe in de jaarverslagen en publiceert die op de website van het pensioenfonds."

'Pensioen via een pensioenfonds is meestal goedkoper'

Pensioenfondsen krijgen veel vertrouwen, zeg je, maar is het wel zo voordelig om je pensioen via een pensioenfonds op te bouwen?

"Zowel individueel pensioen opbouwen, als pensioen opbouwen via een pensioenfonds heeft voor- en nadelen. Een groot voordeel van pensioen opbouwen via een pensioenfonds is dat je risico's en kosten kunt delen. Zoals het risico van langer leven of de kosten van professioneel vermogensbeheer. Over dat delen van risico's twijfelen sommigen of dat wel wenselijk is, maar je kunt dat vergelijken met een brandverzekering. Dat is ook een vorm van risicodeling. Een tweede voordeel is dat een pensioen via een pensioenfonds meestal goedkoper is omdat de kosten lager zijn. Met meer commerciële pensioenregelingen zijn bij voorbeeld grote marketingbudgetten gemoeid. Dat geld is simpelweg niet beschikbaar voor pensioenopbouw. Pensioenfondsen hoeven meestal niet met elkaar te concurreren. Er is dus ook geen marketing en sales budget nodig. Een derde voordeel van pensioen of kapitaal opbouwen via het pensioenfonds van je werkgever is, dat je het zelf niet hoeft te regelen. Het pensioen is namelijk onderdeel van de arbeidsvoorwaarden. Je bouwt automatisch pensioen of een pensioenkapitaal op en de werkgever draagt daar in belangrijke mate financieel aan bij."

'Dat geld is er!'

Jongeren vragen af of er nog wel geld in de pensioenkas is als zij met pensioen gaan.

"Dat geld is er. Nu, maar ook straks. Je bouwt immers als deelnemer in het pensioenfonds je eigen pensioen of je eigen pensioenkapitaal op. Het pensioenfonds reserveert specifiek voor die verplichtingen pensioenvermogen om het pensioen of pensioenkapitaal op de pensioendatum te betalen. Het HP-Pensioen dus géén omslagstelsel waarbij je eerst volledig

voor anderen betaalt -zoals bij de AOW - en dat je vervolgens nog maar moet afwachten of er straks nog geld in de pensioenpot zit voor jou. De dekkinggraad van het pensioenfonds geeft aan in welke mate de pensioenverplichtingen gedekt zijn door pensioenvermogen. Pensioenfondsden publiceren maandelijks hun dekkinggraad op hun website. Ook het HP-Pensioenfonds doet dat uiteraard. Met name door de lage rente staan die dekkinggraden wel al jaren onder druk. Daarom kunnen de pensioenen niet worden verhoogd en worden buffers aangehouden juist om ook voor de toekomst voldoende vermogen in kas te hebben.”

‘Pensioen kan nog steeds eerder of later ingaan dan de AOW. Je kunt daar zelf voor kiezen’

Desondanks gaan de AOW en het HP-Pensioenfonds op latere leeftijd in.

”Ja, maar dat komt omdat we gemiddeld steeds langer leven. Daardoor ontvangen we ook langer AOW en pensioen. Om dat betaalbaar te houden is de AOW-leeftijd verhoogd en wordt deze ook in de toekomst hoger. Het pensioen van het HP-Pensioenfonds richt zich op



de AOW-leeftijd, maar biedt de mogelijkheid om het pensioen toch eerder of juist later te laten ingaan. Juist met het oog op de ontwikkeling dat we in principe steeds langer moeten werken, vind ik financiële planning belangrijk. Zodat je desgewenst eerder kunt stoppen met werken als je daar tenminste financieel tijdig rekening mee hebt gehouden. Eigenlijk zou iedereen een financieel adviseur moeten hebben en financiële planning¹ zou laagdrempeliger moeten zijn.”

Hoe kijk je naar je eigen pensioen?

”Ik ben 53 en sinds 2018 ZZP-er. In alle voorafgaande jaren heb ik pensioen opgebouwd. Ik kijk naar de mogelijkheden om ook als zelfstandige door te kunnen gaan met opbouwen. Ons huis is hypotheekvrij, ik kan goed met geld omgaan en budgetteren. Over m’n pensioen maak ik me dus geen zorgen. Dat moet ik overigens eerst nog zien te halen. Dat is voor niemand vanzelfsprekend.”

¹ Over financiële planning gesproken...graag verwijzen wij naar de pensioenplanner op de website van ons pensioenfonds. Zie ook de kadertekst op de volgende pagina.

‘Benaderbaar voor de deelnemers en gepensioneerden voor vragen en uitleg’

Wat vind je essentieel als extern bestuurslid voor pensioenfondsen?

”Het vertrouwen dat besturen van pensioenfondsen van de deelnemers en gepensioneerden krijgen. Zoals al gezegd..., mede daarom moeten besturen van pensioenfondsen alle risico's kennen en in control zijn, maar ook benaderbaar voor de deelnemers en gepensioneerden voor vragen en uitleg.”



Rita van Ewijk

- *1966, samenwonend*
- *werkt beroepshalve als bestuurder bij HP pensioenfondsen, pensioenfondsen Equens en pensioenfondsen Kappers*
- *Houdt van: verantwoordelijkheid nemen, verbondenheid, duidelijkheid, leren en mensen*
- *Kan genieten van: een goed team, mooie resultaten halen, buiten zijn, gezin en vrijheid.*

Bekijk de keuzemogelijkheden voor je pensioen op onze website

Voordat je met pensioen gaat, kun je onder andere kiezen wannéér je je pensioen laat ingaan en hoeveel pensioen je voor je partner wilt reserveren. Onze ‘Op Koers Planner’ berekent vervolgens wat dat financieel voor je pensioen betekent en of je wensen haalbaar zijn. Log dus met je DigiD beslist 's in Op Koers Planner op <https://www.hp-pensioenfondsen.nl/> !