

“Pensioen voelt als een cadeau”

In deze nieuwsbrief een interview met twee pas gepensioneerden: Frits Nolet, die tot oktober 2006 bij HP werkte en Ids Sijbrandij die in mei van dit jaar zijn carrière afsloot. Beiden zijn actief betrokken geweest bij het pensioenfonds en beiden zijn nog altijd HP-ers in hart en nieren. Zij vertellen hoe het is om met pensioen te gaan en hoe belangrijk het is om je daarop tijdig voor te bereiden. Zowel in financieel als persoonlijk opzicht.

door Herman Mandemakers

*Oliebollen en borrel
in de stamkroeg*

Afsluiting van het fiscale jaar

De aftrap van het interview vindt met Frits plaats. Op Ids is namelijk onverwacht een beroep gedaan als mantelzorger. Hij komt ruim een uur later. Onderweg naar het bedrijfsrestaurant vertelt Frits dat er in de loop van de jaren veel veranderd is bij HP. “Niet alleen toen ik nog bij HP werkte, maar ook onlangs nog met de jongste opsplitsing in eerst twee en later vier afzonderlijke bedrijven. Deze zitten nu nog wel in één gebouw, maar opereren niet meer onder dezelfde HP-vlag. Toch is het fijn om hier weer binnen te lopen. Het doet me denken aan de sfeer van weleer. Het fiscale jaar werd vroeger altijd op 31 oktober afgesloten met oliebollen, een borrel en gigantisch feest in het bedrijfsrestaurant. Kort geleden heb ik het initiatief genomen om die traditie nieuw leven in te blazen voor de collega’s en oud-collega’s van HP. Heel snel was daar veel interesse voor, er kwamen wel 50 man op 31 oktober - ‘oudejaarsavond’ - in Silversant opdagen! Voor velen was het te kort dag om nog tijd vrij te maken, maar 100 oud-HP’ers lieten enthousiast weten dat zij er volgend jaar ook bij zullen zijn!”

Ik hoor dat je je nog steeds een HP ‘er voelt.

“Dat klopt. Wat mij betreft was mijn dienstverband dan ook niet beëindigd, maar mijn team voor Mobility, Telecom & Media binnen de afdeling Presales Consultancy werd geheel opgeheven. Vandaar dat ook mijn functie boventallig werd. Op verzoek ben ik overigens nog een half jaar langer bij HP in dienst gebleven dan oorspronkelijk de bedoeling was. Zo doende kon ik de noodzakelijke projecten goed afronden. Aansluitend ben ik vervolgens met een eigen bedrijf voor mezelf begonnen. Dat was een bewuste keuze, nadat ik te horen had gekregen dat ik weer aan de slag zou kunnen bij een groot telecombedrijf. Het dikke boekwerk aan regels, alleen al voor de secundaire arbeidsvoorwaarden, deed me bij nader inzien besluiten om nu toch voor een functie in loondienst te bedanken.”

Wie is Frits Nolet?

- Leeftijd
- 65
- werkte bij HP
- vanaf 1 juli 1984 tot 31 oktober 2006
- als
- SEO Systems Engineer HP Test & Measurement
- AEO Application Engineer ECAD
- PSO Consultant Workstations en HP9000 Unix
- Internet Consultant
- E-Services Consultant
- Pre-Sales Consultant Mobility en Telecom & Media
- ontvangt pensioen
- vanaf 1 juni 2017
- interesse in en betrokken bij pensioen door
- lidmaatschap pre-merger HP, OR en OR-pensioencommissie
- lidmaatschap deelnemersraad HP Pensioenfonds
- lidmaatschap HP NL Senior Pensioencommissie



Als je jong bent is pensioen een belangrijke arbeidsvoorwaarde en bouw je fiscaal vriendelijk pensioen op. Als je gepensioneerd bent, vormt pensioen een belangrijk deel van je inkomen. Hoe denk je over pensioen en hoe was dat toen je jonger was?

“Ik ben van huis uit een technicus, maar heb altijd interesse gehad in financiële zaken, waaronder pensioen. Daar kreeg ik mee te maken omdat ik lange tijd in de OR heb gezeten en in het verlengde daarvan in de OR-pensioencommissie. Met ontwikkelingen zoals de overname van Compaq in 2001 door HP met de nodige aanpassingen voor de pensioenen. Ook ben ik lid geweest van de deelnemersraad van het Pensioenfonds. Deze hield toezicht op het pensioenfonds namens de deelnemers en adviseerde gevraagd en ongevraagd het bestuur. Bijvoorbeeld over wijziging van het pensioenreglement. Deze taken zijn nu deels overgenomen door het Verantwoordingsorgaan.

Ik sta er helemaal achter dat het pensioen collectief geregeld is, dat je erop kunt vertrouwen dat gedane beloftes en toezeggingen worden waargemaakt

Het interesseert me omdat er heel veel geld in omgaat en omdat het je ook persoonlijk sterk aangaat. Het gaat immers om je eigen pensioen en dat van je collega's. Ik sta er helemaal achter dat het pensioen collectief geregeld is. Dat je erop kunt vertrouwen dat gedane beloftes en toezeggingen worden waargemaakt. Omdat ik vanuit de OR en de deelnemersraad zo nauw betrokken was bij pensioen, heb ik pensioen altijd al belangrijk gevonden en gewaardeerd.”

Lukt dat ook, maken de pensioenfondsen de gedane beloftes waar?

“Dat lukt grotendeels. Met de extreem lage rentestand is het echter niet mogelijk om de pensioenen te indexeren. Een klein aantal pensioenfondsen slaagt daar overigens wel in.

Mogelijk is HP enige tijd te zuinig geweest met de premiebetalingen. Voor zover dat het geval is, heeft de onderneming dat daarna in elk geval goed gemaakt door de bijstortingen. In tegenstelling tot veel andere pensioenfondsen, heeft het HP Pensioenfonds dan ook niet hoeven te korten op de pensioenen. Overigens ben ik het niet eens met het overheidsbeleid dat pensioenfondsen dwingt om hogere reserves aan te houden die onder andere gebaseerd zijn op de huidige extreem lage rente op de kapitaalmarkt. Die hogere reserves gaan uit van blijvend veel lagere toekomstige rendementen, terwijl de werkelijke rendementen veel hoger zijn. Tot 2008 mochten pensioenfondsen rekening houden met een rekenrente van 4%. Mede door die afschaffing van de rekenrente van 4% is er geen ruimte voor indexatie.”



Wat natuurlijk meespeelt is dat we met z'n allen, jong en oud, gemiddeld steeds langer leven. Ook daardoor wordt de ruimte voor verhoging van de pensioenen beperkt.

“Ja, dat klopt. Tegenover die beperking staat overigens wel dat we gemiddeld langer pensioen ontvangen.”

Bespreek je wel eens met andere gepensioneerden dat de pensioenen niet worden verhoogd?

“Ja, absoluut. Enkele jaren geleden werd dat als een tegenvaller ervaren en waren er negatieve reacties. Dat hoor ik niet zo vaak meer. Ik denk dat men zich meer bewust is



van het feit dat de omstandigheden anders zijn dan twintig jaar geleden. Dat geldt niet alleen voor de ouderen, maar ook voor de jongeren. Kijk bijvoorbeeld naar de verschuiving van de AOW-leeftijd. Dat dwingt je wel als jongere om tijdig na te denken over je pensioen.

Over vragen zoals “Wanneer wil ik m’n pensioen laten ingaan en heb ik voldoende pensioen opgebouwd om eerder dan m’n 67^{ste} te stoppen met werken?

Hoe heb jij je ingang van je pensioen voorbereid?

Daarover heb ik met Ids Sijbrandij overleg over gehad. Hij is dit jaar ook met pensioen gegaan. We hadden dezelfde vragen en beiden meerdere verschillende pensioenpotjes, omdat die destijds niet allemaal in de HP-pensioenregeling konden worden ondergebracht. Na onderzoek en overleg kwamen we uit op dezelfde keuzes. Hoewel we allebei best veel van pensioen weten, was onze conclusie dat het met meerdere verschillende pensioenen best complex kan zijn.”

‘Als je eerder met werken wilt stoppen, moet je daar tijdig actie voor ondernemen’

Zou je de kennis over de voorbereiding van je pensioeningang met anderen willen delen?

“Sterker nog: Ik ben van plan daarover iets op papier te zetten. Die kennis wil ik dus zeker delen.”

Welk pensioenadvies zou je jongeren willen geven?

“Ik heb drie zonen. Mijn jongste zoon heeft al meerdere banen gehad. Hem heb ik geadviseerd om de opgebouwde pensioenen onder te brengen bij het pensioenfonds van zijn huidige werkgever. Dat geeft overzicht. Mijn advies in het algemeen is: denk tijdig na over je pensioen. Je eigen verantwoordelijkheid voor je pensioen wordt steeds belangrijker en de AOW schuift steeds verder op. Als je eerder met werken wilt stoppen, moet je daar tijdig actie voor ondernemen.”



Het loopt tegen het middag als Ids Sijbrandij zich meldt. De eerste oud-collega's komen intussen het bedrijfsrestaurant binnen voor de lunch en maken spontaan een praatje
“Hoe Ids en Frits het pensioen bevalt en - plagerig - “... dat zij nog wel even moeten werken en pas later van hun pensioen gaan genieten.



Voordat Frits en Ids naar de vergadering van HP NL Senior gaan, is er gelukkig nog gelegenheid voor de pensioenbespiegelingen van Ids.



‘Met pensioen gaan betekent een grote verandering. Die impact is groter dan ik van tevoren verwacht had’

Ids, waar denk jij aan bij het woord ‘pensioen’?

“Aan stoppen met werken en een goed inkomen voor mijn ouwe dag! Ik voel me bevoorrecht omdat ik al eerder kon stoppen met werken en mijn pensioen goed is geregeld. Zowel het Arcadis-pensioen van mijn vorige werkgever als het pensioen van het HP pensioenfonds. Verder betekent met pensioen gaan in persoonlijk opzicht een grote verandering. Die impact is groter dan ik van tevoren verwacht had. Mijn advies is dan ook: denk er goed over na en bespreek het ook met je omgeving.

Over de latere ingang van de AOW gesproken... Zowel Ids als Frits vinden de latere AOW op zich niet onredelijk, maar wel de manier waarop en de snelheid waarmee de overheid de burgers daarmee overvallen heeft.

Ids: “Gedurende tientallen jaren rekende iedereen erop dat je vanaf je 65^{ste} AOW krijgt. Als dat pas enkele jaren voor je 65^{ste} verandert, kun je daar nauwelijks meer rekening mee houden door alsnog extra pensioen op te bouwen of extra te sparen. Er zijn ongetwijfeld mensen die dan nog het geluk hebben om langer door te werken of juist eerder te stoppen. Maar iemand met een fysiek zwaar beroep kan vaak gewoonweg niet doorwerken en kan zich in veel gevallen financieel niet veroorloven om eerder met pensioen te gaan.”

Wie is Ids Sijbrandij?

- | | |
|---|--|
| • Leeftijd | • 65 Jaar |
| • werkte bij HP | • vanaf 1 jan. 1990 tot 1 nov. 2013 |
| • als | • Account manager Jr.
• Account manager Sr.
• Sales Manager HPF
• Wholesale Account Manager |
| • ontvangt pensioen | • vanaf mei 2017 |
| • interesse in/ betrokken bij pensioen door | • lid deelnemersraad
• lid Pensioencommissie HP NL Senior |



Ook een beroep in de IT kan zwaar zijn en aanleiding vormen om eerder van je pensioen en vrije tijd te willen genieten.

Ids: “Ja, ook niet fysiek werk kan op latere leeftijd belastend zijn. Als daar bij je werkgever ruimte voor is, doe je er goed aan om je focus te verleggen. Ook op latere leeftijd is het leuk om nog eens iets anders te doen.

Belangrijk is dat we gezond blijven. Ik voel me zeker bevoorrecht dat ik eerder kon stoppen met werken bij HP. Ik realiseer me echter heel goed dat dit financieel ook moet kunnen en

Stichting Pensioenfonds Hewlett-Packard Nederland

dat het daarom niet voor iedereen is weggelegd. Daarom nogmaals het advies aan vooral jonge mensen, wacht niet te lang om daar ook financieel een goede basis voor te leggen.”

***Jullie zijn vrij kort geleden gepensioneerd.
Hoe ervaren jullie dat?***

Frits: “Voor mij is de overgang niet zo groot, omdat ik al een tiental jaren als ZZP’er werk en m’n eigen tijd kan indelen. Ik heb gekozen voor een langzame afbouw van betaald werk. Maar ik ben nog steeds productief na mijn 65ste! Niet alleen betaald, maar ook vrijwillig in besturen van verschillende verenigingen.”

Ids: “Zoals al gezegd, was die overgang voor mij groter dan ik verwachtte. M’n werk is altijd een groot deel van m’n sociale leven geweest. Mijn motto was en is ‘zaken doen, is vrienden maken’. En vrienden mis je als je ze niet meer spreekt of ziet. Toen mijn werk wegviel, heb ik daar enorm aan moeten wennen. Daarom heb ik bewust aan een nieuw sociaal leven gewerkt. Onder andere door uiteenlopend vrijwilligerswerk te doen. Van voetbalclub tot het onderhouden van een begraafplaats in Velp. Een heel andere wereld dan het bedrijfsleven. Bij HP was ik gewend dat men ook bij belangrijke besluiten niet al te lang discussieert, maar bij de voetbalvereniging gaat men bij de aanschaf van acht nieuwe ballen echt niet over één nacht ijs!

***‘Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde,
waarvoor je altijd pensioenpremie hebt betaald.
Ook de werkgever heeft daar in belangrijke mate
aan bijgedragen. Maar, het voelt vaak als een
cadeau’***

Ook voor thuis was het wennen dat ik de hele dag over de vloer was. Daar hebben we intussen een goede modus voor gevonden. Bijzonder overigens hoe je door je werk gevormd bent en hoe dat na je pensionering doorwerkt. Zo vraag ik vaak aan mijn vrouw wat we de komende jaren gaan ondernemen. Vragen als, blijven we hier wonen, hoe vullen we onze tijd in, vragen over vakanties... Alles plannen, zoals ik van m’n werk gewend ben.”

Frits: “Voor mij voelt het pensioen als een cadeautje! Zo apart om maandelijks geld op je rekening te krijgen waar je niets voor hoeft te doen.”

Ids: “Ja, alsof je er niets voor hoeft te doen of voor gedaan hebt! Dat is natuurlijk niet zo. Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde, waarvoor je altijd pensioenpremie hebt betaald. Ook de werkgever heeft daar in belangrijke mate aan bijgedragen. Maar ik ben het met je eens Frits, het voelt vaak als een cadeau.”