

Versie 19-06-2015

Reglement verzekering nettopartner- en nettowezenpensioen op risicobasis

Uitgevoerd door

Stichting Pensioenfonds Hewlett-Packard Nederland

Gevestigd te Amstelveen

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Artikel 1 Begripsomschrijvingen	3
Artikel 2 Deelnemers	5
Artikel 3 Informatieverstrekking	5
Artikel 4 Pensioensalaris	5
Artikel 5 Nettopartnerpensioen	6
Artikel 6 Nettowezenpensioen	7
Artikel 7 Beëindiging deelnemerschap	7
Artikel 8 Financiering	7
Artikel 9 Verzekering	8
Artikel 10 Wijze van uitkering	8
Artikel 11 Toeslag	9
Artikel 12 Algemene bepalingen	9
Artikel 13 Wijziging of beëindiging van deze regeling	9
Artikel 14 Inwerkingtreding	9

Reglement nettopartner- en nettowezenpensioen

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

Aangesloten onderneming	:	Een onderneming, onderdeel uitmakend van Hewlett-Packard Company, die door Hewlett-Packard als zodanig is aangewezen en door het bestuur is toegelaten.
Bestuur	:	Het bestuur van het fonds.
Deelnemer	:	De werknemer die overeenkomstig artikel 2 van dit reglement in deze regeling is opgenomen.
Fonds	:	Stichting Pensioenfonds Hewlett-Packard Nederland gevestigd te Amstelveen.
Hewlett-Packard	:	De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Hewlett-Packard Nederland B.V.
Kind	:	<ol style="list-style-type: none">het kind tot wie de deelnemer als vader of moeder in familierechtelijke betrekking staat;het kind dat tot het huishouden van de deelnemer behoorde en/of tot zijn overlijden door hem als eigen kind werd onderhouden en opgevoed. <p>Met vader of moeder wordt in dit pensioenreglement de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek bedoeld.</p>
Maximumsalaris	:	het bedrag genoemd in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 (per 1 januari 2015 € 100.000) dat geldt bij een volledige werktijd. Voor werknemers in deeltijd wordt dit maximumsalaris toegepast op de naar volledige werktijd herleidde bedragen.
Nettopartnerpensioen	:	pensioen in de vorm van een nettopensioen als bedoeld in afdeling 5.3B van de Wet inkomstenbelasting 2001 ten behoeve van de partner van de deelnemer.
Nettowezenpensioen	:	pensioen in de vorm van een nettopensioen als bedoeld in afdeling 5.3B van de Wet inkomstenbelasting 2001 ten behoeve van de kinderen van de deelnemer.

- Partner : a. De persoon, met wie een deelnemer voor de pensioeningangsdatum is gehuwd.
- b. De persoon, met wie een deelnemer voor de pensioeningangsdatum een geregistreerd partnerschap is aangegaan, zoals bedoeld in Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.
- c. De ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de deelnemer, die geen wettig geregistreerde partnerrelatie heeft;
1. onafgebroken doch tenminste zes maanden op hetzelfde adres samenwoont en in het bevolkingsregister staat ingeschreven, en
 2. in een notarieel verleden samenlevingscontract door de deelnemer – onder herroeping van eerdere begunstiging van (netto)partnerpensioen – is aangewezen als begunstigde van (netto)partnerpensioen.

Als er op enig moment gelijktijdig sprake is van meerdere partners, beslist het bestuur welke partner als begunstigde van het nettopartnerpensioen zal worden aangemerkt.

- Peildatum : 1 januari 2015 of de latere datum van aanvang van deelname aan deze regeling.
- Pensioengerechtigde : De persoon die op grond van de bepalingen in dit reglement en de pensioenovereenkomst een periodieke uitkering ontvangt in de vorm van een nettopartner- of nettowezenpensioen.
- Pensioeningangsdatum : De pensioeningangsdatum van de deelnemer als bedoeld in de premiepensioenregeling van de werkgever.
- Pensioenovereenkomst : Hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen aangaande het nettopartner- en nettowezenpensioen als bedoeld in dit reglement.
- Premiepensioenregeling : De laatstelijk gewijzigde premiepensioenregeling zoals uitgevoerd door het fonds en per 1 januari 2010 in werking is getreden..
- Regeling : de regeling als bedoeld in dit reglement ter tijdelijke verzekering van een nettopartner- en nettowezenpensioen op risicobasis.
- Reglement : Het onderhavige reglement waarin de regeling ter verzekering van een nettopartner- en nettowezenpensioen is opgenomen.
- Werkgever : Hewlett-Packard en/of een aangesloten onderneming.
- Werknemer : Ieder die krachtens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van de werkgever.

Artikel 2 Deelnemers

1. Iedere werknemer die de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt en voor wie de som van het (vaste) pensioensalaris vermeerderd met het variabele salaris voor de risicodekking meer bedraagt dan het in artikel 1 gedefinieerde maximumsalaris wordt als deelnemer in deze regeling opgenomen.
2. Het deelnemerschap vangt aan op 1 januari 2015 dan wel de later gelegen eerste dag van de maand waarin de werknemer aan de voorwaarden voor opname in deze regeling voldoet.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. op de datum waarop het pensioensalaris vermeerderd met het variabele pensioensalaris voor de risicodekking van de deelnemer minder bedraagt dan het maximumsalaris;
 - b. bij overlijden van de deelnemer;
 - c. op de pensioeningangsdatum;
 - d. op de datum waarop de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, anders dan door overlijden;
 - e. op de datum dat deze tijdelijke regeling wordt beëindigd.

Artikel 3 Informatieverstrekking

1. Het fonds zal aan iedere deelnemer bij de aanvang van zijn deelnemerschap een schriftelijk bewijs van deelnemerschap verstrekken alsmede een exemplaar van het reglement.
2. Het fonds zal de deelnemers op de hoogte stellen van wijzigingen in het reglement. Tevens stelt het fonds alle belanghebbenden in staat desgewenst kennis te nemen van het geldende reglement en de statuten.
3. De pensioenovereenkomst die is vastgelegd in deze regeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.

Artikel 4 Pensioensalaris

1. Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement wordt op de peildatum het pensioengevend salaris vastgesteld. Bij tussentijdse wijziging van het pensioensalaris en het variabel pensioensalaris voor de risicodekking als bedoeld in lid 4 en 5 wordt het pensioengevend salaris opnieuw vastgesteld. Het pensioengevend salaris is gelijk aan het pensioensalaris als bedoeld in lid 2 vermeerderd met het variabele pensioensalaris voor de risicodekking en verminderd met het maximumsalaris als bedoeld in artikel 1.
Indien de deelnemer minder dan de bij de werkgever geldende volledige werktijd werkzaam is, worden de bedragen herleid naar bedragen op fulltime basis.
2. Het pensioensalaris is gelijk aan:
 - a. Het vaste jaarsalaris, bestaande uit het totaal van 12,96 maal het bruto vaste maandsalaris op de peildatum, inclusief vakantietoeslag zoals vastgelegd in de arbeidsvoorwaarden (te weten 12 maandsalarissen + 8% vakantietoeslag); of
 - b. Voor Hewlett-Packard werknemers waarvan de arbeidsovereenkomst is opgesteld voor 1 augustus 2010 en die niet hebben gekozen voor harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden bij Hewlett-Packard per 1 januari 2012, bestaat het vaste jaarsalaris uit het totaal van 13 maal het vaste bruto maandsalaris op de peildatum (te weten 12 maandsalarissen + 8,33% vakantietoeslag); of
 - c. voor EDS werknemers die niet hebben gekozen voor harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden bij Hewlett-Packard per 1 januari 2012, bestaat het vaste jaarsalaris uit het totaal van 13,8 maal het vaste bruto maandsalaris op de peildatum (te weten 12 maandsalarissen + 8% vakantietoeslag + 7% eindejaarsuitkering).

3. Het variabele pensioensalaris voor de risicodekking wordt op de peildatum vastgesteld en is het gemiddelde van de door de werkgever aan te wijzen uitbetaalde variabele salarisbestanddelen uit de voorafgaande 3 kalenderjaren, waarover de deelnemer aanspraken op partner- en wezenpensioen worden toegekend. Indien het deelnemerschap op de peildatum minder dan 3 volle kalenderjaren heeft geduurd, wordt het gemiddelde genomen over het verstreken deel van de deelnemerstijd als bedoeld in artikel 4 van het premiepensioenreglement of pensioenreglement Middelloonregeling. Hierbij wordt rekening gehouden met de diensttijd gelegen voor 1 januari 2014 in geval van deelname aan de Middelloonregeling.
Het variabele pensioensalaris voor de risicodekking kan niet groter zijn dan het variabele salaris op de peildatum dat geldt bij realisatie van de doelstellingen en niet lager dan het uitbetaalde variabel deel OTE als bedoeld in artikel 5 lid 2 sub b van het reglement van de premiepensioenregeling van het fonds.
Indien de deelnemer in de periode waarover de middeling wordt uitgevoerd minder dan de bij de werkgever geldende volledige werktijd werkzaam is geweest, worden de variabele salarisbestanddelen herleid naar bedragen op fulltime basis.
4. In afwijking van het bepaalde in lid 1, wordt voor deelnemers met een variabel salarisbestanddeel waarover pensioenaanspraken worden toegekend, waarbij in de loop van het jaar een wijziging plaatsvindt in de verhouding tussen het pensioensalaris en het salaris bij realisatie van de doelstellingen, het pensioensalaris voor de periode vanaf het moment van deze wijziging opnieuw vastgesteld.
Ook het variabele pensioensalaris voor de risicodekking wordt op het moment van deze wijziging opnieuw vastgesteld en wel zodanig dat het pensioengevend salaris voor de risicodekking voor en na de wijziging gelijk blijft.
5. Voor deelnemers die in de loop van het jaar overgaan van een functie met een vast salaris naar een functie met een vast salaris en pensioengevende variabele salarisbestanddelen, of omgekeerd, wordt op het moment van de functiewijziging het pensioengevend salaris voor de periode vanaf het moment van wijziging opnieuw vastgesteld.
6. Indien een deelnemer op de peildatum minder dan de bij de werkgever geldende volledige werktijd werkzaam is, zal een deeltijdfactor worden vastgesteld. Deze deeltijdfactor is gelijk aan de breuk, waarvan de teller gelijk is aan het gemiddelde aantal wekelijkse werkuren van de deelnemer en de noemer aan het gemiddelde aantal wekelijkse werkuren bij de werkgever bij een volledige werktijd.

Artikel 5 Nettopartnerpensioen

1. Bij overlijden van de deelnemer tijdens het deelnemerschap heeft de partner recht op een nettopartnerpensioen zoals beschreven in dit artikel. Dit nettopartnerpensioen is op risicobasis verzekerd. De verzekering hiervan eindigt zodra het deelnemerschap wordt beëindigd.
2. De regels met betrekking tot de ingang en de uitbetaling van het levenslang nettopartnerpensioen zijn vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst zoals gesloten door het fonds met een verzekeraar. De verzekeraar zal voor directe uitbetaling aan de daarvoor in aanmerking komende pensioengerechtigde zorgdragen.
3. Het uit te keren nettopartnerpensioen is gelijk aan de deelnemerstijd, als bedoeld in lid 4, vermenigvuldigd met 0,5568%, het pensioengevende salaris en de deeltijdfactor.
4. De deelnemerstijd als bedoeld in lid 2 is gelijk aan de periode vanaf de datum van aanvang van deelname aan deze regeling tot de pensioeningangsdatum van de deelnemer, vastgesteld in dagen nauwkeurig.
5. Een gewezen partner van de deelnemer kan geen rechten ontleen aan dit reglement.

Artikel 6 Nettowezenpensioen

1. Bij overlijden van de deelnemer tijdens het deelnemerschap hebben kinderen recht op een nettowezenpensioen zoals beschreven in dit artikel. Dit nettowezenpensioen is op risicobasis verzekerd. De verzekering hiervan eindigt zodra het deelnemerschap wordt beëindigd.
2. De regels met betrekking tot de ingang en de uitbetaling van het levenslang nettowezenpensioen zijn vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst zoals gesloten door het fonds met een verzekeraar. De verzekeraar zal voor directe uitbetaling aan de daarvoor in aanmerking komende pensioengerechtigde zorgdragen.
3. Het uit te keren nettowezenpensioen is gelijk aan 20% van het nettopartnerpensioen. Het nettowezenpensioen wordt voor volle wezen verdubbeld. Volle wezen zijn kinderen waarvan zowel de vader als moeder als omschreven in de definitie 'Kind' van dit reglement zijn overleden.
4. Het wezenpensioen wordt aan het kind uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind 18 jaar wordt of tot zijn eerder overlijden. Voor een kind dat na zijn 18^e verjaardag:
 - a. volledig onderwijs in de zin van de Wet op de studiefinanciering 2000 volgt of;
 - b. invalide is en een uitkering ontvangt volgens de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jong gehandicapten (WAJONG);wordt het wezenpensioen uitgekeerd tot het einde van de maand, waarin de studie of arbeidsongeschiktheid beëindigd wordt, doch uiterlijk tot het einde van de maand waarin het kind 27 jaar wordt of eerder overlijdt.

Artikel 7 Beëindiging deelnemerschap

1. Bij beëindiging van de deelneming vervalt de aanspraak op een nog niet ingegaan nettopartner- en nettowezenpensioen.
2. Gedurende een periode van verlof als bedoeld in artikel 10a, eerste lid, sub a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 wordt het overlijdensrisico ten behoeve van het nettopartner- en nettowezenpensioen gedekt gedurende de looptijd van deze regeling, waarbij de voortzetting van de dekking niet langer dan 18 maanden duurt.

Artikel 8 Financiering

1. De financiering van het nettopartner- en nettowezenpensioen geschiedt door betaling van risicopremies door de werkgever voor alle deelnemers aan deze regeling. De werkgever brengt deze risicopremies in rekening bij de werknemer.
2. De door de werkgever verschuldigde risicopremies als bedoeld in lid 1 worden per 1 januari 2015 van het betreffende jaar berekend. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met de kosten voor uitvoering van deze regeling. De werkgever betaalt deze premie aan het begin van het kalenderjaar aan het fonds. De werkgever is verplicht de door hem verschuldigde bijdrage uiterlijk 1 februari 2015 aan het fonds te voldoen. Voor veranderingen in het deelnemersbestand gedurende de duur van deze regeling wordt de werkgever additioneel gedebiteerd of gecrediteerd bij beëindiging van deze regeling.
3. Door het fonds wordt een leeftijdsafhankelijke risicopremie vastgesteld die voor mannen en vrouwen gelijk is. Hierbij wordt rekening gehouden met de specifieke kenmerken van de deelnemers aan deze regeling.
4. De premies, kosten en administratie voor deze regeling worden volledig gescheiden gehouden van de overige pensioenregelingen die het fonds uitvoert.
5. Bij de uitvoering van deze regeling zal het fonds voldoen aan de in artikel 41 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling genoemde voorwaarden.

Artikel 9 Verzekering

1. Het nettopartner- en nettowezenpensioen als bedoeld in dit reglement is verzekerd bij een verzekeraar die ook voor uitkering van de verzekerde bedragen zal zorgdragen. In geval van tijdige betaling van de premie behorende bij genoemde verzekeringsovereenkomsten is het fonds jegens de verzekeraar en de pensioengerechtigden gekweten van zijn verplichtingen. De belanghebbende wordt als bevooroordeelde aangewezen. Op de verzekeringen zijn de bepalingen ingevolge de PW van toepassing.
2. Het fonds heeft het nettopartner- en nettowezenpensioen volledig gedekt door het sluiten van een verzekeringsovereenkomst met de verzekeraar. De voorwaarden van deze overeenkomst liggen voor belanghebbende bij het fonds ter inzage.

Artikel 10 Wijze van uitkering

1. Het nettopartner- en nettowezenpensioen wordt door de verzekeraar uitgekeerd conform de bepalingen en voorwaarden zoals die zijn overeengekomen tussen de verzekeraar en het fonds. Hierbij gelden onder meer de in dit artikel opgenomen bepalingen.
2. In geval van overlijden van de deelnemer wordt uitsluitend tot uitkering van het nettopartnerpensioen resp. het nettowezenpensioen overgegaan indien de overleden deelnemer een reglementaire partner resp. kind of kinderen nalaat.
3. De uitkering van bij overlijden van de deelnemer wordt in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling rechtstreeks door de verzekeraar aan de begunstigde verricht. Gezien het nettokarakter van het pensioen vindt geen inhouding van heffingen en premies plaats.

Ingeval van overlijden van de deelnemer met een partner en/of kind voor wie aanspraak op een uitkering bestaat, dient de begunstigde een wettig bewijs van overlijden van de deelnemer samen met eventuele andere bescheiden, die naar het oordeel van het fonds voor de vaststelling van de rechtmatigheid van de aanspraak benodigd zijn, te verstrekken aan het fonds. Deze bewijzen zijn onder meer afhankelijk van de door de verzekeraar gestelde voorwaarden.

4. Er vindt geen uitkering plaats indien de deelnemer overlijdt:
 - a. als gevolg van een misdrijf begaan door de voor de uitkering in aanmerking komende nabestaande(n), waarvoor deze nabestaande(n) strafrechtelijk is/zijn veroordeeld;
 - b. tijdens of ten gevolge van het deelnemen aan enige niet-Nederlandse gewapende dienst;
 - c. tijdens of ten gevolge van oorlogshandelingen, waarbij de deelnemer actief betrokken is geweest;
 - d. ten gevolge van oorlogshandelingen tijdens zijn verblijf in een gebied buiten Nederland dat reeds in staat van oorlog was op het moment dat hij dit gebied bewust betrad;
 - e. ten gevolge van oorlogshandelingen tijdens zijn verblijf in een gebied buiten Nederland, dat hij reeds vóór het ontstaan van een (dreigende) oorlogssituatie betrad, waarbij hij in strijd handelde met de instructies van de Nederlandse respectievelijk de plaatselijke overheid door het desbetreffende gebied niet tijdig te verlaten terwijl hij daartoe wel de gelegenheid had.

In het geval van terrorisme gelden de bepalingen zoals deze van toepassing zijn bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden.

5. De bepalingen in het voorgaande lid zijn ontleend aan de geldende voorwaarden van de verzekeraar. Bij wijziging van de verzekeringsvoorwaarden zullen deze bepalingen hierop aangepast worden. Naast de in dit reglement opgenomen voorwaarden kunnen nog aanvullende voorwaarden gelden die zijn vastgelegd in de overeenkomst tussen het fonds en de verzekeraar.
6. De wettelijke bepalingen als bedoeld in artikel 67 van de Pensioenwet met betrekking tot afkoop van een klein partner- of wezenpensioen bij ingang zijn ook van toepassing op het nettopartner- en wezenpensioen als bedoeld in dit reglement.

Artikel 11 Toeslag

Op het nettopartner- en nettowezenpensioen wordt geen toeslag verleend.

Artikel 12 Algemene bepalingen

1. Degenen, die aan dit reglement aanspraken kan ontlenen, is verplicht aan het bestuur op eerste verzoek de bewijsstukken te overleggen en de gegevens te verschaffen, die voor de uitvoering van deze regeling nodig zijn.
2. De gevolgen van het niet nakomen van deze verplichtingen zijn voor risico van de deelnemer onderscheidenlijk diens partner en/of kind(eren).
3. Alle klachten betreffende dit reglement zullen worden behandeld conform het bepaalde in het klachtenreglement van het fonds.
4. In alle gevallen waarin het reglement niet voorziet beslist het bestuur, rekening houdend met de bepalingen uit de PW en overige van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

Artikel 13 Wijziging of beëindiging van deze regeling

1. De werkgever kan de in deze regeling vastgelegde pensioenovereenkomst in alle gevallen zonder instemming van de werknemer wijzigen indien sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. Het fonds zal op verzoek van de werkgever dit reglement overeenkomstig aanpassen.
2. Indien de sociale, fiscale of pensioenregelgeving wordt gewijzigd of een wettelijk verplichte (pensioen)voorziening wordt ingevoerd, kan de werkgever deze pensioenovereenkomst in ieder geval aanpassen indien en voor zover die wijziging of die invoering de aanpassing noodzakelijk maakt.
3. Indien door wijziging van het reglement in het fonds voorzieningen vrijvallen blijven deze voorzieningen eigendom van het fonds.

Artikel 14 Inwerkingtreding

Dit reglement is op 1 januari 2015 in werking getreden. Dit reglement geldt tot uiterlijk 1 januari 2016 of de eerdere datum van opzegging door de werkgever van de uitvoering van deze regeling. De opzegging dient plaats te vinden per de eerste van de maand, rekening houdend met een opzegtermijn van één maand.