

Maximale bestuursinzet voor HP-Pensioenen

Gesprek met Henk Splint en Gerard van Zelst

Henk Splint en Gerard van Zelst waren tot voor kort bestuurslid van ons pensioenfonds. Zij vertellen in deze nieuwsbrief over de zorg en aandacht voor een zo goed mogelijk pensioen en over de voordelen van een collectieve pensioenregeling. Ondanks de uitzonderlijk lage rente, waarmee uiteraard ook ons pensioenfonds te maken heeft.



Waarom zijn jullie eind februari afgetreden als bestuurslid?

Gerard

‘In de statuten staat dat bestuursleden bij HP werkzaam moeten zijn. Dat is destijds zo geregeld om de betrokkenheid met het bedrijf en de medewerkers te waarborgen. Sinds enkele maanden werken we beiden niet meer bij HP. Tijdens de overgangperiode ‘Van werk naar werk’ hebben we overigens ons nog heel intensief voor het pensioenfonds ingezet om de lopende trajecten zoveel mogelijk af te ronden.’

Henk

‘Ja, de laatste jaren zijn zo intensief geweest dat het vaak leek alsof we twee werkgevers hadden: HP en het HP Pensioenfonds. Waardoor dat kwam? Alleen al door de voortdurende nieuwe wet- en regelgeving voor pensioenfonds en de strengere eisen die De Nederlandsche Bank stelt aan bestuurders van pensioenfonds. Daarnaast vroegen ook de fusie met pensioenfonds EDS en de aanpassing van de pensioenregeling veel aandacht, overleg en tijd. Zoveel dat we tot de laatste dag bezig zijn geweest met de afronding van de transitie.’

Een lage rente, een lagere dekkingsgraad... Hoe gaat het bestuur daar mee om?

Gerard

Als de druk hoog is, bestaat de neiging om op de druk van dat moment te reageren. Daarom is het belangrijk om vooraf de uitgangspunten te formuleren voor je beleid. Missie en visie zijn steeds belangrijker geworden. Ook ‘De Nederlandsche Bank’ heeft ons daar overigens op gewezen. Verder hebben de financiële omstandigheden tot meer urgentie geleid. We zitten nóg dichter op de beleggingen om, zo nodig en mogelijk bij te sturen. We hebben onze *Investment Beliefs* en de *missie* van ons pensioenfonds nog bewuster neergezet. Het bestuur toetst voortdurend of de beleggingsbeslissingen en de bestuursbesluiten daaraan voldoen. Dat neemt jammer genoeg niet weg dat we te maken hebben met een lage rente en als gevolg daarvan ook met een te lage dekkingsgraad.’

Je noemde de missie van het pensioenfonds. Wat is die missie?

Henk

‘Globaal gezegd: zorgen voor een zo goed mogelijk pensioen voor de medewerkers, oud-medewerkers en de gepensioneerden. Rekening houdend met de financiële mogelijkheden van ons pensioenfonds en de regelgeving voor pensioenfonds. Zo hebben we te maken met strenge regels wanneer en in welke mate we toeslagen kunnen geven op de pensioenen. Met andere woorden of we kunnen en mogen indexeren.’

Wie is Henk Splint?

Leeftijd	56
Werkzaam bij HP	Van november 1984 tot en met februari 2016
Als	Opportunity Consultant (support aan outsourcingteams op het vlak van financiën en pricing.)
Bestuurslid	Vanaf juni 2010 tot en met februari 2016
Beleidssterreinen binnen bestuur	Beleggings- en Klachten commissie. Tijdens de fusie lid integratiecommissie met trekkersrol voor de pensioenadministratie, Investment Beliefs en een gemeenschappelijk beleggingsbeleid. Na de fusie outsourcingtrajecten pensioenadministratie, custodian, de ALM studie en de samenvoeging van de DC-pensioenregelingen begeleid.



Bij een zo goed mogelijk pensioen hoort toch indexatie?

Gerard

‘Ja, afhankelijk van de pensioenregeling waarin je pensioen opbouwt. HP kent namelijk meerdere pensioenregelingen.’

Wie na 1 januari 2010 bij HP is komen werken, bouwt een pensioenkapitaal op in de Premiepensioenregeling. Dat pensioenkapitaal groeit aan door premiestortingen en het rendement op de beleggingen. De aangroei op basis van het rendement vormt bij wijze van spreken een ‘ingebouwde indexatie. Uiteraard is ook die ‘ingebouwde indexatie’ afhankelijk van de ontwikkelingen op de financiële markten.’

Wie al vóór 1 januari 2010 bij HP werkte, bouwt pensioen op in de *Middelloodpensioen-regeling* en - bij een salaris van meer dan € 63.038- in 2016 ook in de *Premiepensioenregeling*. Voor de

Stichting Pensioenfonds Hewlett-Packard Nederland

Middelloodregeling geldt dat het pensioenfonds de ingegane pensioenen indexeert als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110%. Omdat deze eind 2015 te laag was, hebben we geen indexatie kunnen toepassen. Met name voor de gepensioneerden met alleen AOW en een klein HP-basispensioen, is dat teleurstellend omdat daardoor hun koopkracht onder druk staat.

‘Ons pensioenfonds heeft de pensioenen gelukkig niet hoeven te verlagen, omdat HP in het verleden extra stortingen heeft gedaan’

Henk

‘Dat is inderdaad teleurstellend, maar als het financieel niet kan, dan houdt het op. We zien dat andere pensioenfondsen niet alleen geen indexatie kunnen toepassen, maar de pensioenen zelfs moeten verlagen. De financiële positie laat hen geen andere keuze. Ons pensioenfonds heeft de pensioenen gelukkig niet hoeven te verlagen omdat HP in het verleden met extra stortingen de dekkingsgraad weer boven het minimum vereiste niveau heeft gebracht.

Wie is Gerard van Zelst?

Leeftijd

61

Werkzaam bij HP

Van juni 1985 tot en met februari 2016

Als

Laatst als client capability lead (zorgen dat bij grote internationale accounts de afgesproken service wordt geleverd).

Bestuurslid

Vanaf oktober 2013 tot en met februari 2016

Beleidssterreinen binnen bestuur

Risicomanagement.
Communicatiecommissie. Betrokken bij/initiatiefnemer website, communicatie, bestuurdersportal, module On Track.



Gerard

‘Je hoort wel eens zeggen “Het is wel mijn geld, pensioen is uitgesteld loon”. Dat is ook zo. Maar de premie die je voor je pensioenopbouw betaalt vormt, samen met de bijdrage van de werkgever, slechts een derde van het pensioenvermogen dat nodig is om je pensioen te realiseren. De ‘rest’ moet uit de opbrengsten van het belegde vermogen komen in de vorm van rente, dividenden en de waardevermeerdering van de beleggingen. Als die opbrengst gedurende een langere periode lager uitvalt dan de verplichtingen groeien, zoals in de afgelopen jaren, is er te weinig financiële ruimte voor indexatie of volledige indexatie.’

Wat adviseren jullie de jongere collega's?

Henk

Formeel mogen wij als pensioenfondsen geen advies geven, maar er zijn wel wat algemene opmerkingen te maken. Je ziet als algemene trend dat de overheid de ruimte beperkt om pensioen op te bouwen en dat de hoogte van de AOW onzeker is. Dat heeft z'n weerslag op de pensioenen. Op de korte, maar vooral op de lange termijn. Een redelijk pensioen opbouwen is daarom in de toekomst een stuk lastiger. Jongere collega's doen er daarom in de toekomst goed aan om zo veel mogelijk gebruik te blijven maken van de mogelijkheden om pensioen op te bouwen. Het alternatief is een onzekere oude dag.

'Ga tijdig na of je na je actieve loopbaan financieel goed rond kunt komen'

Dankzij het HP-pensioenfonds bouwen we bij HP pensioen op met de voordelen van een collectieve pensioenregeling. Doordat we het samen doen met een grotere groep, zijn de kosten lager en heb je waarschijnlijk een betere risicospreiding, dan wanneer je het zelf zou doen. Je kunt gebruik maken van de lifecycle beleggingen waarover goed is nagedacht. Dat is niet alleen makkelijk, maar het biedt je mogelijk ook meer rendement dan wanneer je zelf je beleggingsportefeuille samenstelt. Dat laatste is overigens ook mogelijk.

Gerard

'Ga tijdig na of je na je actieve loopbaan goed kunt rondkomen van het inkomen waarop je globaal kunt rekenen. Ik zeg bewust 'globaal' omdat het uiteraard geen exacte berekening is. Maak in elk geval gebruik van de pensioenplanner die je binnenkort op de website van ons pensioenfonds vindt. Het is belangrijk om daar niet mee te wachten tot enkele jaren voordat je met pensioen gaat, want dan ben je echt te laat. Verder: als je zelf belegt, stop dan niet alle eieren in één mandje. Spreid je risico en beleg bij voorbeeld niet al je geld in buitenlands vastgoed. Dat maakt je kwetsbaar bij tegenvallers.'

Hoe kijken jullie terug op jullie bestuurslidmaatschap?

Henk

In de zes jaar dat ik bestuurslid was, is er enorm veel veranderd. In het begin waren we herstellend uit de crisis van 2008. De crisis heeft echter alles veranderd. De toezichthouder stelt veel meer eisen aan een bestuurder. We zitten veel dichter op de materie. Het inzicht is daardoor ook veel groter. Wat niet wegneemt dat we te maken hebben met een uitzonderlijke lage rente en als gevolg daarvan een hoge pensioenpremie voor de werkgever. In het verlengde daarvan heeft het bestuur een aantal kostenbesparingen gerealiseerd. Met name door fusie met het EDS-pensioenfonds realiseren we besparingen op uitvoeringskosten en de kosten van vermogensbeheer. Vergeleken met andere fondsen zitten we nu op een relatief laag kosten niveau.

'Iedereen in het bestuur heeft zijn of haar inbreng'

Het fusieproces heeft tot goede discussies en goede onderhandelingen geleid. Met the best of both worlds als resultaat. Met nog meer aandacht voor risicobeheersing en vastlegging en toetsing van de uitgangspunten van het bestuur. Iedereen in het bestuur heeft daar zijn of haar inbreng in en vult elkaar aan. Iedereen is zich ook bewust van de verantwoordelijkheid dat het om het pensioen van ons allemaal gaat. Van jong tot oud, deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden. Zowel op korte als op lange termijn.`

‘We hebben er veel vertrouwen in dat de HP-Pensioenen in goede handen zijn’

Henk

‘Ik mis het bestuurslidmaatschap nu al. Ik heb het met veel plezier gedaan en zet m´n ervaring en deskundigheid zo mogelijk graag in bij andere pensioenfondsen.`

Gerard

‘Ook ik kijk tevreden terug op mijn bestuurslidmaatschap. Maar de grote workload,naast het reguliere werk, ga ik niet missen. Die was namelijk wel eens te groot, maar net als Henk ben ik voor andere pensioenfondsen graag beschikbaar als extern bestuurslid. Na de fusie met het EDS-pensioenfonds is het HP Pensioenfonds na ons vertrek terug op de oorspronkelijke sterkte. We hebben er veel vertrouwen in dat de HP-Pensioenen in goede handen zijn.`

-0-0-0-

Het bestuur van het pensioenfonds op dit moment

Het bestuur bestaat in totaal uit 8 leden.

Bestuurslid namens de werkgever:

- Marcel Lasonder, voorzitter en lid dagelijks bestuur
- Coen Timmer
- John Sutherland
- Ans Mentink

Namens de medewerkers:

- René van Warmerdam, lid dagelijks bestuur
- Rob Korevaar

Namens de gepensioneerden:

- Simon Dijkhuizen, vice voorzitter
- Peter Terporten

- Interview door Herman Mandemakers voor Stichting Pensioenfonds Hewlett Packard Nederland -